HENT

2024

Års- og bærekraftsrapport

Innhold

Om virksomheten **4**
Kort om HENT 5
Fra konsernsjefen 6
Nøkkeltall 8
Prosjektpresentasjoner 10
Bærekraft i HENT 18
Klima og miljø 20
Sosiale forhold 26
Helse, miljø og sikkerhet 34
En farlig bransje 36
Økonomi 38

Årsberetning 2024 **40**
Virksomhetens art og organisering 41
Hovedtrekk for 2024 41
Marked, konkurranseforhold og fremtidig utvikling 41
Organisasjonsutvikling og arbeidsmiljø 42
Arbeidsmiljø 42
Administrasjon 43
Utvikling og opplæring 43
Ansattehelse 43
Sykefravær 43
Likestilling og integrering 44
Deltidsansatte og midlertidige ansettelser 45
Personskader 45
Åpenhetsloven 45
Miljørapportering 45
HENT Future 46
Bygge mer miljøeffektivt 46
Forskning og utvikling 46
Redegjørelse for årsregnskapet 46
Omsetning og resultat 46
Soliditet og balanse 47
Likviditeter og kontantstrøm 47
Fortsatt drift 47
Finansiell risiko 48
Ansvarsforsikring for styret 48
Hendelser etter balansedagen 48

Konsernegnskap og noter **50**
Resultatregnskap 52
Totalregnskap - separat oppstilling 53
Balanse 54
Endringer i konsernets egenkapital 55
Kontaktstrømoppstilling 56
Noter til konsernregnskap 57

Årsregnskap og noter **84**
Resultatregnskap 86
Totalregnskap - separat oppstilling 87
Balanse 88
Kontaktstrømoppstilling 89
Noter til årsregnskap 90
Revisors beretning 110

Alternative resultatmål og definisjoner **113**

Om virksomheten

Kort om HENT

HENT er en av Norges største totalentreprenører og prosjektutviklere. Bygget på trøndersk kremmerånd med gjennomføringskraft og lagånd, har vi utviklet en solid, attraktiv og nyskapende organisasjon.

Historien vår begynner på en låve på Lundåsen i Trondheim i 1980. Med over fire tiår i byggenæringen, har HENT blitt en ledende aktør i byggebransjen og vi har utviklet, bygget og rehabilitert noen av Nordens mest spennende prosjekter.

Vårt hovedkontor ligger i Trondheim med avdelingskontorer i Oslo, Bergen, Bodø, Innlandet, Ålesund, Horten og Stavanger.

HENT leverer entreprenørtjenester i byggebransjen og vårt mål er å være Norges mest attraktive totalentreprenør, for våre kunder og ansatte. Hos oss møter du noen av bransjens skarpeste hoder og dyktigste hender.

Sammen med våre byggherrer og samarbeidspartnere tar vi vare på gårsdagen og bygger for morgendagen. Utvikling og oppføring av nybygg samt rehabilitering, ombygging og tilbygg, er tjenestene vi yter, hovedsakelig i Norge. Fra utviklingsfasen, gjennom planlegging til gjennomføring og overlevering, bistår vi kundene med å finne de beste og mest bærekraftige løsningene, som er med på å skape merverdi for dem og brukerne.

Gjennom vårt virke, leverer vi tjenester av høy kvalitet som løser våre kunders behov, og vi er med på å bygge storbyer og små lokalsamfunn.

I dag teller HENT i underkant av 1 300 ansatte og vi er hjem for mange spennende karriereveiser. Vi skal fortsette å utdanne fagarbeidere av høy kvalitet, utvikle våre ansattes fag- og ledelseskompetanse, og ta vare på den gode kulturen vår, hvor det er høyt under taket, og lagfølelsen og vinnerånden er sterk.

Fra konsernsjefen

I et tøft marked ble også 2024 et godt år for HENT. Vi hadde god tilgang på nye prosjekter, oppnådde et godt HMS-år og et økonomisk resultat. Bak dette ligger iherdig jobbing fra en dedikert organisasjon. Jeg opplever virkelig en samlet organisasjon med høy motivasjon, et sterkt ønske om å levere, høy trivsel, sterk faglig forankring og tilhørighet. De årlige medarbeiderundersøkelsene bekrefter også dette.

I november samlet vi hele administrasjonen til konferanse i Trondheim med tema «Gode prestasjoner skaper vi sammen». Totalt ca 700 personer deltok og det var en viktig arena for faglig påfyll, sosialt, kultur og identitetsbygging.

Vår visjon er «Prosjektet i sentrum». Med dette mener vi blant annet at hele organisasjonen skal ha et felles fokus slik at produktet og veien fram mot ferdig produkt skal oppleves trygt, sikkert og kvalitetsmessig godt. Det skal skje i et samarbeidsklima der alle aktører kjenner på eierskap og et intenst ønske om å levere kunden et produkt som minst svarer opp kundens forventninger. I løpet av året har vi overlevert en rekke prosjekter som tilfredsstiller ovennevnte, og vi har startet nye prosjekter med en målsetting om ytterligere å forbedre prosess og produkt. I strategiarbeidet for perioden 2025-2028 har vi pekt ut 8 strategiområder som angir retningen for videre satsing.

Enhver seriøs entreprenør vil i dag si at HMS alltid skal ha førsteprioritet. Men det har ikke alltid vært slik. HMS-fokuset i bransjen er i dag klart bedre enn bare for fem år siden. Dette har ikke skjedd uten drahjelp fra myndigheter, byggherrer, FoU-miljøer og entreprenørene selv. Bransjen er i ferd med å bedre det generelle risikobildet, men det går for langsomt. HENT ønsker å gjøre noe med dette, og har satt fokus både på interne forhold og samhandlingen med andre. Økt eierskap, økt ansvarliggjøring, større medvirkning og tydeligere forventninger med større fokus på **hvorfor** fremfor **hva**, er viktige stikkord. Du kan lese mer om vår «nye» tilnærming senere i rapporten.

HENT har de siste årene økt fagarbeiderandelen betydelig, og i 2024 fikk vi 37 nye medarbeidere i denne gruppen og samlet sett teller vår operative avdeling 418 personer ved årsskiftet. Fagarbeiderne og lærlingene våre representerer et stort mangfold både med hensyn til opprinnelsesland, etnisitet, religiøs tilhørighet og alder. En miks av kulturer kan være utfordrende, men gir samtidig energi til organisasjonen samt grunnlag for et godt læringsmiljø. Og det gleder meg å konstatere at tilbakemeldingene fra lærlingene og deres respektive skoler er positive. Framtidens arbeidsmarked vil kreve et betydelig antall fagarbeidere, og da er det særdeles viktig at vi som samfunnsaktør tar vårt ansvar og gir neste generasjon fagarbeider en god og attraktiv start.
Det er også på sin plass å fremheve det samarbeidet vi har med de tillitsvalgte. HENT har stor andel fagorganiserte, og det er viktig for meg å ha et nært og profesjonelt samarbeid med tillitsmannsapparatet. Jeg har faste og regelmessige møter med hovedtillitsvalgt. Vi kan naturlig nok ha ulike oppfatninger på enkelttema, men tonen er åpen og ærlig og preget av gjensidig respekt for roller. Et godt utgangspunkt for en konstruktiv dialog.

Dessverre har vi fortsatt altfor få kvinner i HENT. Både i administrasjonen og ikke minst blant fagarbeiderne og lærlingene våre. Særlig sistnevnte er en bransjeutfordring, og det er viktig for HENT at vi sammen med våre bransjekollegaer og -organisasjoner fortsetter å jobbe for at kvinner skal ønske seg til og trives i bransjen. Dette gjelder også i administrasjonen hvor vi har et mål om 30 % kvinner innen 2030. Andelen i administrasjonen er i dag ca 20 % og andelen av totalt antall ansatte 14 %, så vi har definitivt en jobb å gjøre.

HENT har et aktivt kvinnenettverk som har som mål å legge til rette for en større kvinneandel, framheve muligheter, rollemodeller og tilby faglig påfyll. En arena for motivasjon og inspirasjon. Kvinnenettverket vårt arrangerer også to mentorprogrammer for kvinner i bedriften.

Det har vært et tøft år for bransjen. Et høyere rentenivå, høy prisstigning og lav kronekurs er viktige elementer som holder investeringslysten nede. Byggekostnadene hadde en dramatisk økning under pandemien, og har ikke kommet ned etter dette. I tillegg er den geopolitiske situasjonen mer usikker enn noen gang, og endringen av lederskapet i verdens største økonomi har definitivt ikke endret dette til det bedre. Vi ser at svært mange kommuner har store økonomiske utfordringer, og omfanget på boligbyggingen er det laveste på 10 år. Sistnevnte har naturlig nok rammet denne delen av entreprenørmarkedet hardt. HENT er i liten grad eksponert for dette markedssegmentet, og har derfor vært mindre eksponert for disse utfordringene enn mange andre.

Ordrereserven ved årsskiftet er god og tilsvarer ca. det dobbelte av årsomsetningen. Den fordeler seg ca. 75:25 på offentlig og private aktører. Dette er en høyere andel offentlige prosjekter enn hva HENT tradisjonelt har hatt. Vi har prosjekter i alle landsdeler.

Gjennom året har vi i betydelig grad styrket vår posisjon i Nord-Norge med bl.a. flere prosjekter i Bodø og Tromsø.

Denne satsingen har vært en del av en langsiktig strategi og vi er godt fornøyd med å ha lyktes med dette. Våre øvrige avdelingskontorer har også hatt høy aktivitet og markedssituasjonen har vært tilfredsstillende med unntak av Midt-Norge. Her har markedet vært tørt i lengre tid, og lite tyder på positiv endring i nær framtid. Markedsressursene fra vårt hovedkontor og Oslo-kontoret har i stor grad vært nyttet som fellesressurser. Dette samarbeidet fungerer utmerket, og jeg er godt fornøyd med vår evne til å allokere ressurser dit behovet er størst. Dette innebærer at flere må pendle, og jeg er både stolt, ydmyk og imponert over den pendlerkulturen vi har i bedriften. En kultur som på mange måter vært nøkkelen til selskapets vekst de siste 10-15 årene.

ROT-markedet (Rehabilitering, Ombygging, Tilbygg) er et markedssegment HENT alltid har vært involvert i. Særlig gjelder dette Midt-Norge, men i løpet av 2024 har vi gjort grep som gjør at dette blir et satsingsområde for alle avdelinger. Vi har erfaringen, kompetansen, systemene og forståelsen for denne type oppdrag, samt at når vi ser det store bildet, er det all grunn til å tro at dette markedet vil øke framover.

Vi er åpne for alle entrepriseformer, men mener at samspillsentrepriser i ulike former definitivt er å foretrekke. Disse gir et helt annet handlingsrom for å sette «Prosjektet i sentrum» og for å optimalisere byggherrens ambisjoner innenfor de rammene som gjelder. Vi har spisset egen organisasjon mot denne entrepriseformen og har etter hvert en rekke referanseprosjekter som dokumenterer fordelene med en slik kontraktsform

Seriøsitet og arbeidslivskriminalitet har vært på bransjeagendaen i mange år. Som del av vårt medlemsskap i NHO Byggenæringen og EBA jobber vi sammen med øvrige deler av den seriøse bransjen for å bli kvitt useriøse aktører. Vi har etablert egne prekvalifiseringsrutiner, følger opp iht. Åpenhetsloven, gjennomfører på-se-kontroller og har inngått en sentral samarbeidsavtale med skattemyndighetene. Vi mener å ha bygd et system med gode barrierer som skal minimere muligheten for ulovlig virksomhet, men heller ikke vi kan gi en 100 % garanti for at dette ikke kan skje.

I året som har gått har HENT fortsatt å fremme innovasjon gjennom teknologi og bærekraft. Med våre over hundre ansatte spesialister kan vi fokusere på å utvikle løsninger som både driver vekst og reduserer miljøpåvirkning. Vår forpliktelse til bærekraft gjenspeiles i våre prosjekter, hvor vi har en sentral rolle i å skape en mer bærekraftig fremtid for både våre kunder og samfunnet. AI er tatt i bruk på en rekke områder, og samarbeid er formalisert mot så vel utdanningsinstitusjoner som FoU- og rådgivermiljøer.

Teknologien er for lengst tatt i bruk, men omfanget vil garantert øke i tiden som kommer, og vi kjenner oss beredt for utfordringen.

Helt mot slutten av året tok vi et viktig steg inn i fremtiden da vi ble en del av Sentia-konsernet. Et nyetablert nordisk entreprenørkonsern bestående av HENT AS og svenske SSEA Group. Denne sammenslåingen gir oss en styrket posisjon i det nordiske byggemarkedet og legger til rette for videre vekst og utvikling. Som del av Sentia får vi tilgang til et bredere marked, et større nettverk av kunder og leverandører, samt økt fleksibilitet i bruk av ressurser og kompetanse. Samarbeidet med SSEA Group vil gi oss verdifulle synergier, særlig innen prosjektutvikling, samarbeidskontrakter og gjennomføring av store, komplekse prosjekter. Med et solid fundament og felles erfaringer står vi enda bedre rustet til å møte fremtidens krav og konkurranse. For HENT betyr dette en videreføring av dagens virksomhet, men med enda større muligheter. Vi ser frem til å bygge videre på vårt fundament og realisere nye prosjekter i et utvidet marked – sammen.

Det blir heldigvis aldri rolig og behagelig i denne bransjen. Det er alltid en konkurranse som skal vinnes og uforutsette utfordringer som dukker opp i prosjektene som det er personer i samhandling som må løse. Vi har vist at dette behersker vi, og jeg er derfor trygg på eget lag, vår kompetanse, stå-på-vilje og samhandlingsferdigheter.

Jan Konrad Jahren
konsernsjef

Nøkkeltall

Omsetning
9 002 MNOK

Driftsresultat
500 MNOK

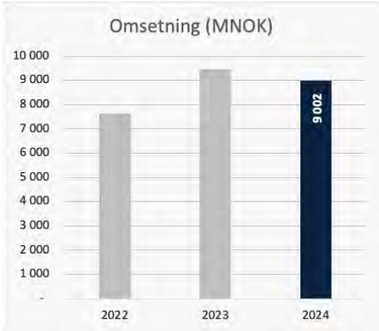
Egenkapitalandel
24 %

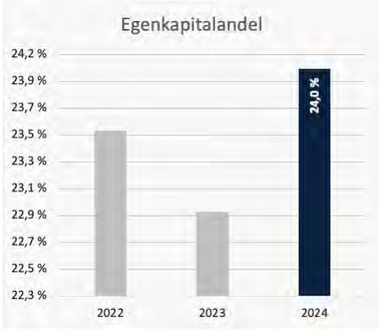
Ordrereserve
17 229 MNOK

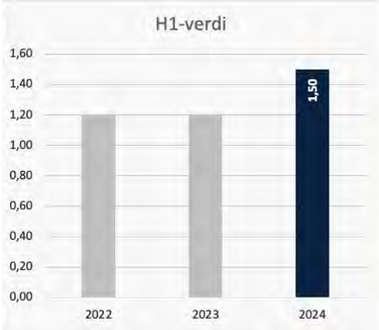
Driftsmargin
5,6 %

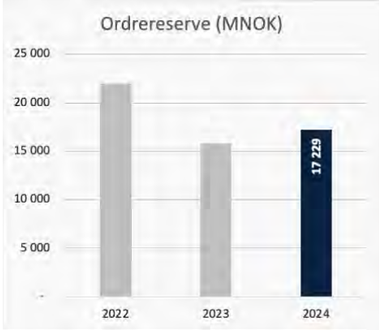
H1-verdi
1,5

	2024	2023	2022
Omsetning (MNOK)			
Driftsinntekter og andre inntekter	**9 002**	9 465	7 633
Ordrereserve	**17 229**	15 764	21 925
Resultat (MNOK)			
Driftsresultat (EBIT)	**500**	522	207
Resultat før skatt (EBT)	**639**	632	221
Resultat etter skatt	**497**	491	172
Lønnsomhet			
Driftsmargin	**5,6 %**	5,5 %	2,7 %
Resultatmargin	**7,1 %**	6,7 %	2,9 %
Balanse (MNOK)			
Totale eiendeler	**5 874**	5 521	3 986
Egenkapital	**1 412**	1 265	939
Egenkapitalandel	**24,0 %**	22,9 %	23,6 %
Personal			
Antall funksjonærer	**854**	872	778
Antall fagarbeidere	**418**	367	337
Totalt antall ansatte	**1272**	1 239	1 115
H1-verdi	**1,5**	1,2	1,2
Sykefravær	**4,9 %**	5,0 %	4,2 %
Ytre miljø			
Andel omsetning i prosjekter med høy miljøprofil	**55,06**	60,0 %	58,3 %
Sorteringsgrad	**89 %**	92,1 %	88,0 %









Prosjektpresentasjoner

I løpet av 2024 har HENT jobbet med prosjekter over hele Norge. Vi har overlevert prosjekter i alle størrelsesordener og har utviklet, rehabilitert og bygget noen av landets mest spennende prosjekter.

HENT bygger kulturhus, kontorbygg, kjøpesenter, industribygg, storslåtte hoteller, samfunnskritiske bygg som skoler, sykehus, politistasjoner, helsetun og barnehager. Vi rehabiliterer, bygger om og tilfører nybygg til historiske- og verneverdige bygg. Sammen med offentlige og private byggherrer utvikler vi ambisiøse og innovative bygg som er med på å utvikle små lokalsamfunn, storbyer og landet vårt.

UNN: Nye Narvik syke- og helsehus

Et trygt og moderne helsetilbud
Det nye universitetssykehuset i Nord-Norge samler helsetjenester innen somatikk, psykisk helsevern og rusbehandling under samme tak. Sykehuset, som er større enn tidligere sykehus i Narvik sentrum, har fire etasjer med 121 sengeplasser og spesialrom som isolater, sterilsentraler, MR, CT, røntgen, dialyse, laboratorier og operasjonssaler.

Ved siden av sykehuset er det etablert et nytt helsehus i en parallell entreprise. Helsehuset fungerer som et samlingspunkt for kommunale tjenester som drar nytte av tett samhandling med sykehusets funksjoner. En glassbro i tredje etasje knytter helsehuset til et eksisterende sykehjem. Totalt utgjør de to byggene 34 000 kvadratmeter og gir arbeidsplass til omtrent 600 ansatte. Med større kapasitet, nye funksjoner og moderne utstyr forbedres kvaliteten på helsetjenestene, økes pasientsikkerheten, forlenges åpningstidene og reduseres ventetiden for innbyggerne i nord.

Et krevende bygg i luftige forhold
Å bygge et nytt og velfungerende sykehus krever presisjon, detaljfokus og evnen til å håndtere mange ulike behov og krav samtidig. Prosjektet i Narvik har vært både utviklende og utfordrende. Som totalentreprenør skal du ivareta alle elementer fra tidlig planfase til framtidig brukeres innspill og behov. Sistnevnte gruppe har vært svært aktiv i prosessen, og til tross for mange utfordringer underveis har endringene blitt løst gjennom tett samarbeid og god kommunikasjon med alle involverte.

Miljøvennlig sykehusbygging
Nye UNN Narvik er bygget med fokus på bærekraft og miljøvennlige løsninger. Byggeprosessen har inkludert tiltak for å redusere klimagassutslipp og energiforbruk. Materialvalg og byggemetoder er nøye vurdert for å minimere miljøpåvirkningen. Sykehuset er designet for å være energieffektivt, med moderne teknologiske løsninger som bidrar til lavere energibruk og bedre ressursutnyttelse.

Prosjektet har hatt god fremdrift og ble overlevert byggherre i september 2024 og åpnet dørene for pasienter, besøkende og ansatte november samme år.

Prosjektfakta

Periode:	2019 - 2024
Byggherre:	Universitetssykehuset Nord-Norge HF
Omfang:	27 000 kvm
Entreprise:	Totalentreprise med samspill
Arkitekt:	Arkitema AS
Sted:	Narvik

Sjukehuset i Nordmøre og Romsdal (SNR)

Et moderne helsetilbud
Det nye Sjukehuset i Nordmøre og Romsdal (SNR) erstatter de eksisterende sykehusene i Kristiansund og Molde, samt den gamle sykehuspsykiatrien på Hjelset. Sykehuset består av blant annet felles akuttsjukehus og psykiatri- og habiliteringsbygg, og sikrer 120 000 innbyggere bedre tjenester, økt pasientsikkerhet, forlengede åpningstider og kortere ventetid.

Prosjektet er fordelt mellom 30 delentrepriser, hvor HENT har vært ansvarlig for rigg og drift, fundamentering, råbygg og tett bygg, samt innredning. Prosjektet er samfunnskritisk og bygget med høy kvalitet og presisjon.

Tillit, kommunikasjon og lagånd
God kommunikasjon og tillit har vært avgjørende for prosjektets suksess. Prestasjoner og ansvarsfølelse har bidratt til å skape gode arbeidsforhold på en hektisk byggeplass. Planleggingsmøter før oppstart og videreføring av god kommunikasjon og faste møtepunkter har vært avgjørende for fremdriften.

Bærekraftige helsetjenester
Sjukehuset i Nordmøre og Romsdal (SNR) er utviklet med en sterk miljøprofil. Prosjektet har fokusert på å redusere klimagassutslipp gjennom hele byggeprosessen, samt å implementere energieffektive løsninger i bygget. Materialer med lav miljøpåvirkning er valgt for å sikre bærekraftige konstruksjoner. Sykehuset er utstyrt med moderne teknologier som bidrar til redusert energiforbruk og økt miljøvennlighet.

Prosjektet har hatt god fremdrift og ble overlevert byggherre etter planen i november 2024. Sommeren 2025 åpnes dørene til det nye sykehuset for pasienter, besøkende og ansatte.

Prosjektfakta

Periode:	2022 - 2024
Byggherre:	Helse Møre og Romsdal HF med samspill fra Sykehusbygg
Entreprise:	Totalentreprise
Omfang:	23 000 kvm
Arkitekt:	Ratio Arkitekter AS og Arkitema AS
Sted:	Hjelset

Medisinsenteret

Moderne lokaler for fremtiden
Medisinsenteret er et bygg med moderne design og fremtidsrettet teknologi. Kledd i glass står bygget som en blank perle langs hovedveien inn til Trondheim sentrum fra sør. Bygget har seks etasjer over bakken og en kjelleretasje med kulvert som frakter rørpost og tyngre teknisk infrastruktur direkte til St. Olavs hospital.

Sykehusapoteket er byggets største leietaker, med både utsalgs- og produksjonslokaler i de første tre etasjene. Kontorlandskaper for NTNU og Sintef fyller øvrige etasjer. Kontorene omkranser et innvendig atrium med glasstak, hvor det er etablert kantine, sosiale soner og møteroms-huber. Underetasjen inneholder bil- og sykkelparkering for ansatte, garderobefasiliteter, tekniske rom og andre støttefunksjoner.

Krevende skreddersøm
Bak den blanke glassfasaden ligger et komplekst samspill mellom teknologi og arealtilpasninger, nøye skreddersydd for Sykehusapotekets behov. Mange og tydelige krav til etablering av både renrom og laboratorier har utfordret prosjektet fram til ett skreddersydd resultat.

Grønn innovasjon i Elgesetergate
Medisinsenteret er bygget etter høye miljøstandarder, inkludert BREEAM-nivå Excellent og energimerke A. Byggeplassen har vært miljøeffektiv, med tiltak for å redusere avfall og øke sorteringsgraden. Bygget har en energieffektivitet som er 43 prosent høyere enn standardkravene, noe som bidrar til lavere energiforbruk og redusert miljøpåvirkning. Fokus på bærekraft har vært en rød tråd gjennom hele prosjektet.

Prosjektet har hatt effektiv framdrift og ble overlevert byggherre november 2024.

Prosjektfakta

Periode:	2022 - 2024
Byggherre:	I.K. Lykke Eiendom AS
Omfang:	20 000 kvm
Entreprise:	Prosjektavtale med påfølgende totalentreprise
Arkitekt:	Voll Arkitekter
Sted:	Trondheim

Quality Hotel Panorama

Et viktig bygg med gode ringvirkninger
Quality Hotel Panorama (QHP) er et praktfullt landemerke og et lenge etterlengtet tilbygg som symboliserer utviklingen langs E6 til Trondheim.

Med 200 nye rom fordelt over 20 etasjer, en konferansesal på 850 kvadratmeter og en kongressavdeling på 2 000 kvadratmeter, er det nye hotellbygget større og høyere med langt flere konferansefasiliteter enn originalen. Hotellet har også fått en ny restaurant og nytt lobbyområde med bibliotek, shuffleboard og sofagrupper. Det nye tilbygget gjør QHP til det tredje største hotellet i Strawberry-kjeden. De nye fasilitetene øker attraktiviteten rundt Trondheim Syd som destinasjon for overnatting, kurs og konferanser.

En spennende og krevende byggeprosess
Som høybygg på en trang og travel byggeplass har utbyggingen av QHP stilt store krav til planlegging og logistikk. Å bygge høyhus krever naturlig nok en ekstra årvåkenhet, og dette er ikke første gang HENT er involvert i denne type prosjekt. Vi har derfor aktivt mobilisert så vel egne som eksterne ressurser med tilsvarende erfaringer.

Hotell i (miljø)særklasse
Quality Hotel Panorama er utviklet med en sterk miljøprofil. Byggeprosessen har inkludert tiltak for å redusere klimagassutslipp og energiforbruk. Materialvalg og byggemetoder er nøye vurdert for å minimere miljøpåvirkningen. Hotellet er designet for å være energieffektivt, med moderne teknologiske løsninger som bidrar til lavere energibruk og bedre ressursutnyttelse. Prosjektet har også fokusert på å skape et sunt og komfortabelt inneklima for gjester og ansatte.

Prosjektet har hatt god fremdrift og ble overlevert byggherre etter planen i juli 2024.

Prosjektfakta

Periode:	2022 - 2024
Byggherre:	Heimdal-hotell AS / Strawberry Brothers
Omfang:	12 700 kvm
Entreprise:	Prosjektavtale med påfølgende totalentreprise
Arkitekt:	Link Arkitektur
Sted:	Trondheim

Blått bygg

Et signalbygg for fremtiden
Blått bygg tilhører Nord Universitet i Bodø og bygges med god involvering av sluttbrukerne gjennom Design Build, for Statsbygg. Prosjektet består av et nybygg på 8 000 kvadratmeter som blir nytt hjem for fakultetet for Biovitenskap og Akvakultur, samt 1 700 kvadratmeter med ombygging ved Fakultetet for Sykepleie og Helsevitenskap.

Formålet med prosjektet er å skape et innovativt, bærekraftig og funksjonelt undervisnings- og forskningsmiljø. Med sin unike arkitektur og flotte design er Blått bygg blitt et signalbygg. Moderne laboratorier, forelesningssaler og kontorer markerer en viktig oppgradering for universitetet og byen med hensyn til forskning, utvikling og utdanning.

Prosjektets største utfordringer har vært de komplekse fasilitetene og funksjonene i bygget. Gjennom godt samarbeid har alle utfordringer blitt løst. Statsbygg har roset prosjektet for sitt gode HMS-arbeid. I møte med regn, vind, snø og svært lave temperaturer har det blitt lagt til rette for en trygg råbyggsfase med utfordrende byggeforhold. Både HENT og alle involverte samarbeidspartnere har bidratt godt.

Bærekraftig utdannings- og forskningsmiljø
Blått bygg er et miljøambisiøst prosjekt med klare mål for klima- og miljøpåvirkning. Byggeplassen har vært fossilfri, og det er oppnådd en sorteringsgrad på over 90 prosent. Bygget er designet for å ha 60 prosent lavere energibruk enn det som kreves av TEK10, og klimagassutslippene skal reduseres med 50 prosent sammenlignet med et standard universitetsbygg. Prosjektet legger stor vekt på bærekraftige materialvalg, energieffektivitet og miljøvennlige løsninger.

Nybygget ble tatt i bruk sommeren 2024 og har endelig overlevering i mars 2025 etter endt prøvedrift. De innvendige ombyggingsarbeidene for eksisterende bygg er planlagt overlevert i mai 2025.

Prosjektfakta

Periode:	2021 - 2025
Byggherre:	Statsbygg
Omfang:	9 700 kvm
Entreprise:	Totalentreprise med design
Arkitekt:	Arkitema AS
Sted:	Bodø

Valhall

Et moderne bygg for fremtidens offshore-aktiviteter
I Jåttåvågen i Stavanger bygges et nytt senter for fremtidens drift av norsk sokkel. Valhall skal legge til rette for utstrakt digital samhandling og effektiv styring både på land og til havs. Prosjektet består av næringsbyggene Trekantbygget og Hovedbygget, som vil strekke seg seks etasjer over bakkeplan. Med et samlet areal på 70 000 kvadratmeter blir de nye kontorplassene skreddersydd leietakernes behov.

Prosjektet er et av flere prosjekt HENT bygger i samarbeid med Aker. Tidligere samarbeid har utviklet seg til en bred prosjektportefølje bestående av svært gode bygg. I dette tilfellet er Aker Solutions og Aker BP leietakere og derigjennom toneangivende for det utviklede sluttproduktet. Erfaringer fra prosjekter som Aker Tech House på Fornebu har vært nyttige i prosjekteringen av Valhall.

Kontroll av uforutsette endringer
HENT Prosjektavtale ble tidlig etablert for å sikre gjennomføringsevne i prosjektet, og i samhandlingsfasen ble det lagt opp til en effektiv fremdriftsplan. På tre måneder skulle leverandører kontraheres og detaljprosjektering gjennomføres for å gi et best mulig utgangspunkt for gjennomføringsfasen. Dette krevde god styring og lojalitet til planen.

Under gjennomføringsfasen ble det oppdaget utfordrende grunnforhold som kunne forsinke prosjektet med 30-40 dager. For å sikre fremdriften ble det besluttet å gå over fra takt- til faseplan. Dette krevde mer arbeid med koordinering av både produksjon og HMS, men ga muligheten til raskere fremdrift enn opprinnelig planlagt.

Re-planlegging og påfølgende endringer har krevd mye av prosjektorganisasjonen. Dette er endringer som krever omstillingsvilje og omstillingsdyktighet. Prosjektteamet på Valhall, sammen med byggherre og samarbeidspartnere, har fortsatt å levere i henhold til plan og opprettholdt fremdriften.

Fremtidens miljøvennlige næringsbygg
Valhall er utviklet med fokus på bærekraft og miljøvennlige løsninger. Byggeprosessen har inkludert tiltak for å redusere klimagassutslipp og energiforbruk. Materialvalg og byggemetoder er nøye vurdert for å minimere miljøpåvirkningen. Bygget er designet for å være energieffektivt, med moderne teknologiske løsninger som bidrar til lavere energibruk og bedre ressursutnyttelse. Prosjektet har også fokusert på å skape et sunt og komfortabelt inneklima for brukerne.
Prosjektet skal etter planen overleveres i juni 2025.

Prosjektfakta

Periode:	2022 - 2025
Byggherre:	Hinna Park Utvikling AS
Omfang:	70 000 kvm
Entreprise:	Prosjektavtale med påfølgende totalentreprise
Arkitekt:	Brandtsberg Dahl Arkitekter AS
Sted:	Stavanger

Bærekraft i HENT

HENT er per i dag ikke omfattet av rapporteringskravene som er definert i CSRD og Regnskapsloven. HENT utarbeider derfor ikke en bærekraftrapport i tråd med disse kravene for 2024. HENT rapporterer likevel etter ESRS internt til Ratos basert på Ratos dobbel vesentlighetsanalyse og inngår i Ratos sin bærekraftrapport som et datterselskap i konsernet.

Videre rapporteringsstrategi for HENT isolert sett er ikke besluttet per tid. Dette vil avhenge av markedets forventninger og utviklingen i rapporteringsrammeverket i Norge og EU.

Det grønne skiftet påvirker HENT og vår bransje, en bransje som har stort potensiale for forbedring innenfor spesielt klima og miljø. Å sikre en bærekraftig omstilling er vår tids største utfordring.

HENT har forpliktet seg til å drive virksomheten på en måte som fremmer bærekraftig utvikling. Vi erkjenner vårt ansvar, og skal jobbe målrettet for å minimere vår miljøpåvirkning, fremme sosial rettferdighet og opprettholde høye etiske standarder i alle våre forretningsaktiviteter.

HENT arbeider kontinuerlig for å utvikle og gjennomføre bærekraftige løsninger i alle aspekter av vår virksomhet, et arbeid der alle tre dimensjoner innen bærekraftbegrepet står sterkt.

Sosial bærekraft
Vi tror på å skape positive sosiale effekter gjennom vår virksomhet, våre prosjekter og våre aktiviteter. Våre mål innen sosial bærekraft inkluderer:

- **Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø:** Vi prioriterer helse og sikkerhet for våre ansatte, underleverandører og lokalsamfunn. Vi sørger for at alle våre byggeplasser oppfyller strenge sikkerhetsstandarder og tilbyr regelmessig opplæring for å forhindre ulykker og skader.
- **Egne ansatte:** Vi fremmer en inkluderende arbeidsplass der alle ansatte behandles med respekt og verdighet. Vi jobber aktivt for å rekruttere og beholde et mangfoldig team, hvor vi støtter likestilling og like muligheter for alle.
- **Samfunnsengasjement:** Vi engasjerer oss i samfunnet ved å støtte lokale og nasjonale initiativer og prosjekter.

Klima og miljø
Vi erkjenner at bygg- og anleggssektoren har en betydelig miljøpåvirkning, og vi er forpliktet til å redusere vårt karbonavtrykk og bevare naturressurser. Våre tiltak innen klima og miljø inkluderer:

- **Klima- og miljøvennlig virksomhet:** Vår virksomhet skal driftes på en måte som reduserer påvirkning på klima og miljø.
- **Klima- og miljøvennlig produksjon:** Vi skal ha en produksjon som fremmer klima- og miljøeffektive tiltak i alle våre byggeprosjekter.
- **Klima- og miljøvennlige bygg:** Våre byggeprosjekter skal være forbilder innen klima og miljø.

Forretningsetiske forhold
Forretningsetiske forhold handler om hvordan vi i HENT kan drive vår aktivitet på en måte som er rettferdig, bærekraftig og i tråd med samfunnets verdier. Våre prinsipper for forretningsetikk inkluderer:

- Moralske prinsipper og verdier: Vi jobber for å ivareta moralske prinsipper og verdier som rettferdighet og ansvarlighet ovenfor alle interessenter, inkludert ansatte, kunder og leverandører.
- Seriøsitet: Vi jobber for å bidra til en respektert næring med like konkurransevilkår, og for å bekjempe arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og korrupsjon.
- Samfunnsansvar: Vi jobber for å ta et større ansvar enn bare økonomisk resultat, og vi erkjenner vår rolle i å støtte et rettferdig, velfungerende og bærekraftig samfunn.

Klima og miljø

Byggebransjen har en betydelig negativ miljøpåvirkning, og HENT står sammen med bransjekollegaer overfor en felles utfordring. Å gjennomføre en grønn omstilling i tråd med FNs bærekraftmål og samfunnets klima- og miljøambisjoner.

Vi tar dette ansvaret på alvor og forvalter det på en måte som støtter vår ambisjon om å være en ledende aktør i det grønne skiftet. I samarbeid med byggherrer jobber vi for å bygge mer miljøvennlige bygg – på en mer miljøvennlig måte. Grønn omstilling er en naturlig del av vårt samfunnsansvar, og vi har som mål at våre løsninger skal bidra til å møte samfunnets felles utfordringer knyttet til miljø og klimagassutslipp.

HENT sine klimamål
Vår virksomhet påvirker miljøet både lokalt og globalt, direkte gjennom egen aktivitet og indirekte gjennom våre samarbeidspartnere. Med dette som bakgrunn har HENT vedtatt ambisiøse klimamål:

- Klimanøytral innen 2045
- 50 prosent reduksjon i klimagassutslipp innen 2028, med referanseåret 2019
- Systematisk årlig reduksjon av klimagassutslipp

HENTs samlede klimagassutslipp for 2024 var 2 054 tonn CO_2e. Dette representerer en reduksjon på 20,4 prosent sammenlignet med året før, og en reduksjon på 49,3 prosent fra referanseåret 2019.

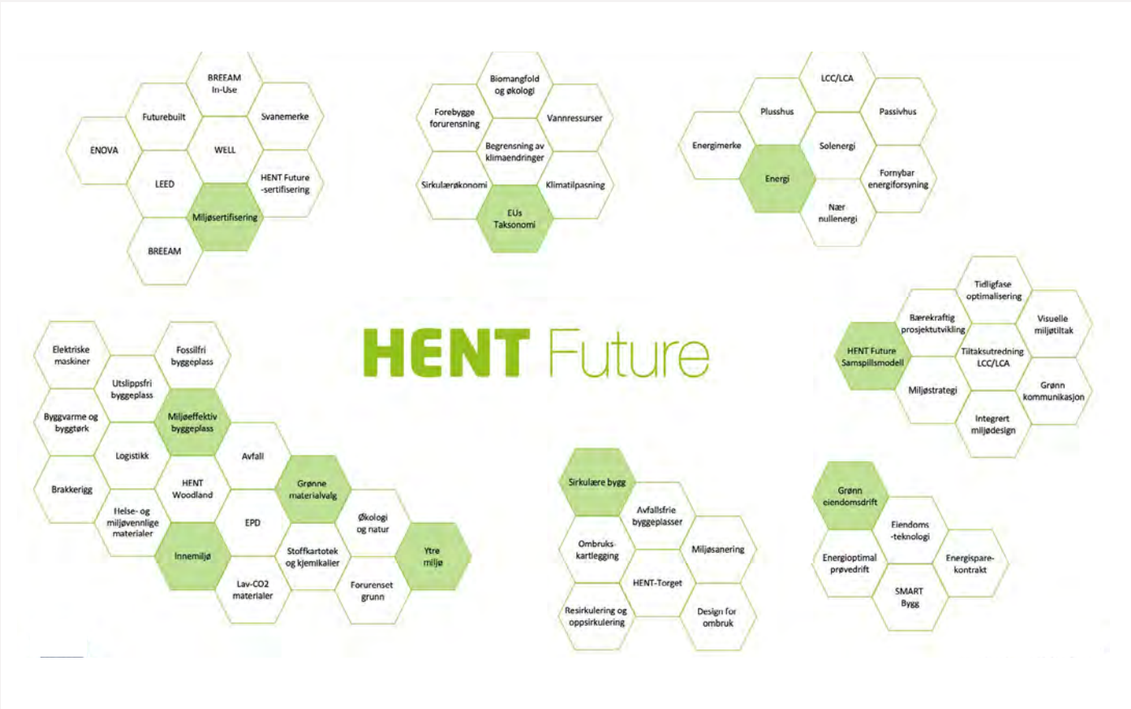
Klima- og miljørisiko
HENT har vurdert klima- og miljørisiko som en del av en sin interessentanalyse, og kartlagt både potensielle utfordringer og muligheter.

Strengere krav og økte forventninger fra kunder til miljøtiltak i prosjektene, vil innebære endringer i materialvalg og byggemetoder, noe som igjen kan medføre betydelig økte byggekostnader. Samtidig gir et økt fokus på miljø også markeds- og konkurransemuligheter. HENT har en dedikert og kompetent avdeling for energi og miljø og en satsning mot en prosjektportefølje med gode klima- og miljøkvaliteter.

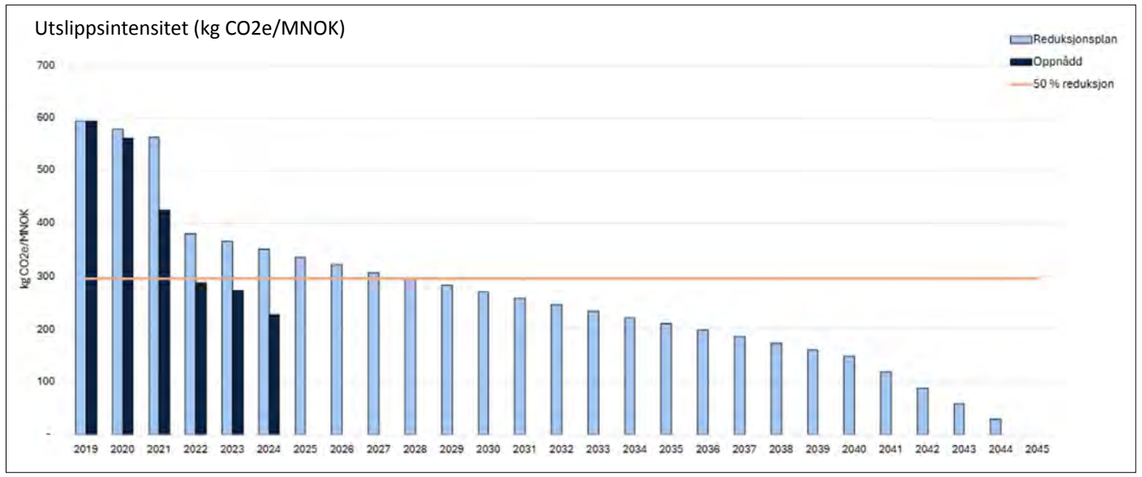
HENT Future
Det finnes ikke noen enkeltstående løsninger på klimakrisen. Det finnes ingen grønn løsning som passer for alle prosjekter og ingen sertifisering som fanger opp alle problemstillinger. Grønne omstillinger og miljøriktig bygging krever et bredt spekter av virkemidler, konsepter, verktøy, metoder og tiltak.

HENT Future er vårt konsept for klima og miljøeffektiv prosjektutvikling og realisering av byggeprosjekt. Konseptet gir et rammeverk som hjelper prosjekter og byggherrer med å navigere i det stadig mer komplekse landskapet av miljø- og energikvaliteter. Kort oppsummert omfatter konseptet følgende:

- Valg av formålstjenelige miljøambisjoner tilpasset hvert enkelt prosjekt
- Involvering av riktig kompetanse til riktig tid
- Miljøfokus i prosjektet gjennom alle faser på tvers av alle fag



Klimafotavtrykk 2024



HENTs klimagassutslipp i scope 1, 2 og 3 (flyreiser og avfall), var 2 054 tonn CO2e for 2024. Dette er en nedgang på 49,3 prosent sammenlignet med referanseåret 2019, og en reduksjon på 20,4 prosent sammenlignet med foregående år.

HENTs utslippsintensitet for 2024 var 227 kgCO2e/MNOK. Dette er en reduksjon fra 273 kgCO2e/MNOK i 2023 / 16,8 prosent. Reduksjonen i utslippsintensitet viser at HENT har lyktes med å bli mer miljøeffektive, og at vi også i 2024 lyktes med å redusere våre klimagassutslipp relativt til omsetningen vår.

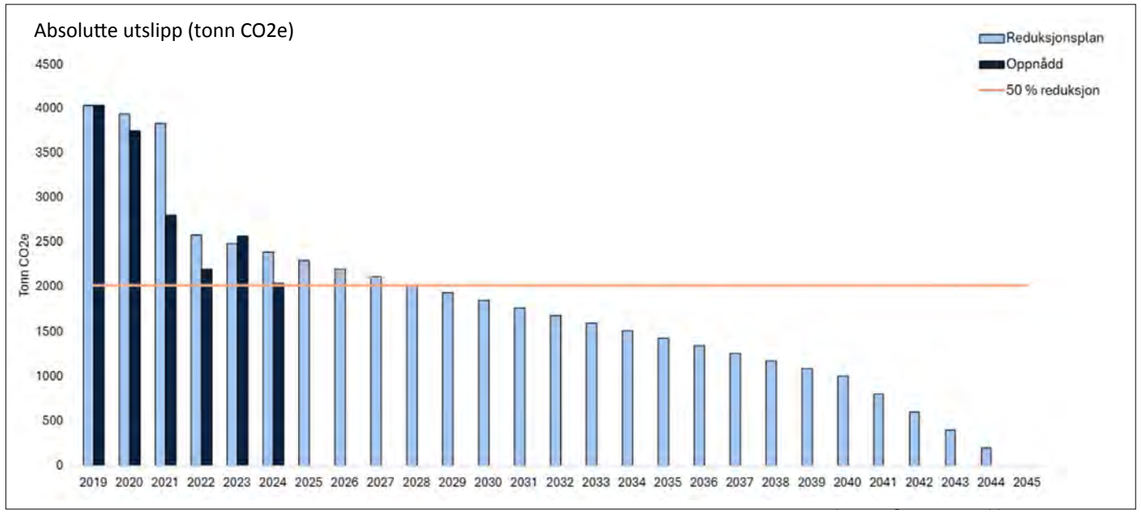
Byggvarme og byggtørk
Byggvarme og byggtørk ble tidligere i hovedsak løst ved bruk av diesel, mineralolje og propan. Siden 2019 er denne utslippsposten redusert betraktelig, da byggvarme i all hovedsak er elektrifisert og eller erstattet med fossilfrie brensler.

Strøm og fjernvarme
I 2024 hadde HENT en liten reduksjon i utslipp knyttet til energiforbruk fra prosjekt. Dette skyldes i hovedsak mindre forbruk. HENT hadde et forbruk på 14,3 GWh i 2024, en reduksjon fra 14,6 GWh i 2023.

Avfall
Vi har fortsatt det gode fokuset på avfallssortering, og hadde i 2024 en sorteringsgrad på 90,4 prosent. Selv om vi opplevde en reduksjon fra 92,1 prosent i 2023 lykkes vi med nevnte fokus. I tillegg til sorteringsgrad vil vi fremover også legge mer trykk på avfallsminimering.

Fly og reise
Utslipp forbundet med flyreiser økte videre i 2024. Vår prosjektportefølje har et betydelig behov for reisevirksomhet og pendling, blant annet grunnet den geografiske spredningen av de største byggeprosjektene våre.

Fra 2023 til 2024 økte utslippene fra tjenestereisene våre med 5,58 prosent.



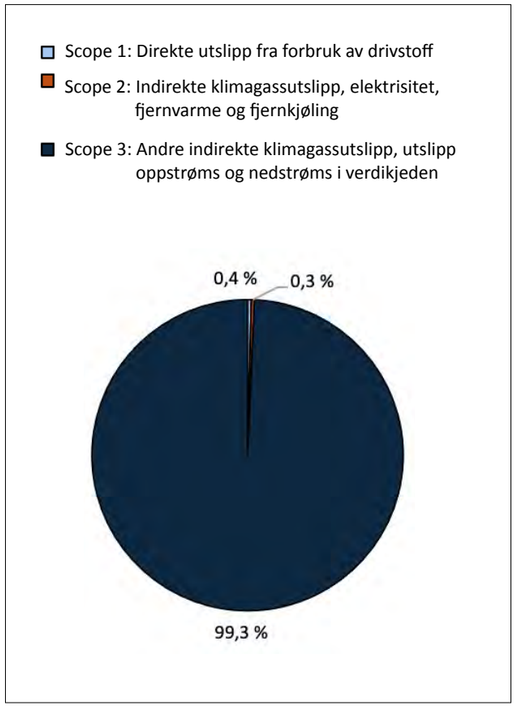
Klimagassregnskap 2024: Utvidet omfang

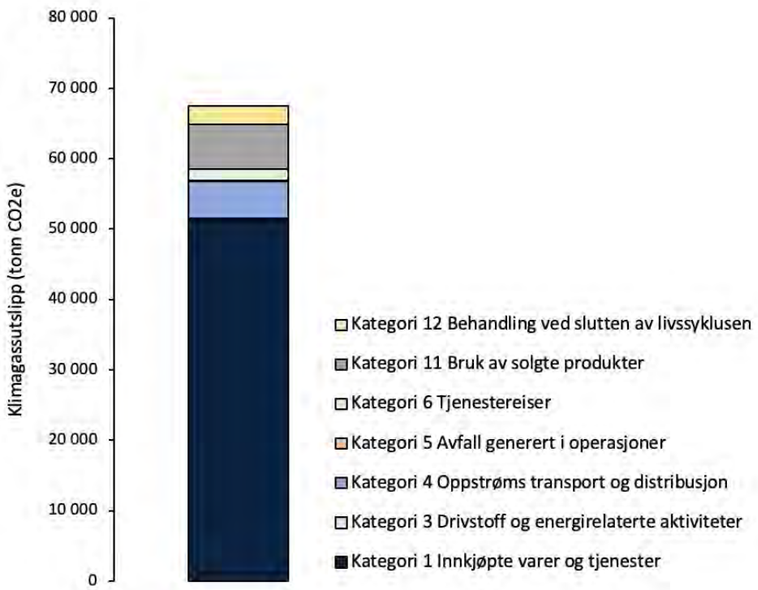
Som totalentreprenør i byggebransjen har HENT relativt lave direkte klimagassutslipp. Samtidig er våre indirekte utslipp betydelige, ettersom vi er en sentral aktør i en verdikjede med høye utslipp. Gjennom vår innkjøpspraksis påvirker vi utslipp fra industrien, båre direkte og indirekte via våre underentreprenører. Videre har byggene vi oppfører innvirkning på transportmønstre og energiforbruk i driftsfasen.

For å styrke forståelsen av HENT sin klimapåvirkning har vi i 2024 utvidet omfanget av klimagassregnskapet. I tillegg til direkte utslipp fra egen virksomhet og indirekte utslipp fra energi (scope 1 og 2), inkluderer regnskapet nå følgende scope 3-kategorier:

- Kategori 1: Innkjøpte varer og tjenester
- Kategori 3: Drivstoff og energirelaterte aktiviteter
- Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon
- Kategori 5: Avfall generert i operasjoner
- Kategori 6: Tjenestereiser
- Kategori 10: Bruk av solgte produkter
- Kategori 12: Behandling ved slutten av livssyklusen

Utvidelsen av scope 3 er et kontinuerlig arbeid, og både omfang og metodikk forventes å utvikle seg videre. Foreløpige resultater fra 2024 viser at de indirekte utslippene (scope 3) utgjør over 99 % av HENT sitt totale klimagassutslipp.





Magasinparken ungdomsskole: Bærekraftig bygging for fremtiden

Nybygg står for desidert mest utslipp i byggebransjen, til tross for at de utgjør en minimal del av bygningsmassen. Samtidig har teknologiske nyvinninger og kompetanse gitt oss bedre muligheter enn noensinne, for å sikre at dagens bygg, bygges med fremtiden i tankene.

HENT har sammen med Nordre Follo kommune jobbet med utviklingen og byggingen av Magasinparken ungdomsskole – et foregangsprosjekt og pilot for bærekraftig skolebygging. Skolen skal dekke det økende kapasitetsbehovet i Ski-området og samtidig sikre et godt lærings- og arbeidsmiljø for fremtidens elever og lærere. Godt forankret i kommunens ambisjoner om bærekraftig utvikling, er Magasinparken det første FutureBuilt-prosjektet for både kommunen og HENT.

Bærekraft endrer byggebransjen
Bygg- og anleggsbransjen står for en betydelig del av verdens energiforbruk, ressursbruk og klimagassutslipp. Bransjen har derfor et stort ansvar for å bidra til løsninger som reduserer disse belastningene.

I dag står vi midt i en grønn omstilling. Et skifte hvor bærekraft ikke lenger er et valg, men en forutsetning. Både for å sikre egen konkurransedyktighet, men også for å sikre en ansvarlig byggebransje for fremtiden. For å lykkes kreves det tett samarbeid mellom entreprenører, byggherrer og andre bransjeaktører.

HENT jobber aktivt for å sikre at våre prosjekter tar gode valg som gir både kortsiktige og langsiktige gevinster for miljøet. Ved å kombinere energieffektive løsninger, innovative materialer og sirkulære prinsipper kan vi redusere klimagassutslipp og samtidig sette en ny standard for fremtidens byggeskikk.

FutureBuilt – sammen om en grønnere fremtid
FutureBuilt er et innovasjonsprogram som utfordrer byggebransjen til å tenke nytt. Programmet har som mål å realisere 100 forbildeprosjekter som viser at det er mulig å kombinere miljøhensyn med høy arkitektonisk kvalitet.

Målet er enkelt; Et FutureBuilt forbildeprosjekt skal overoppfylle FNs bærekraftsmål og Parismålene og redusere sine klimagassutslipp med minst 50 % i forhold til vanlig praksis. For å nå dette målet må prosjektene strekke seg langt utover kommersielle sertifiseringer og finne innovative løsninger. Arbeidet er krevende, men gjennom høy grad av nyskaping bidrar disse prosjektene til en mer bærekraftig bransje for fremtiden.

Reduserte klimagassutslipp
I følge Enovas tall fra 2023 står bygg- og anleggsektoren for 16 prosent av Norges totale klimagassutslipp. For å møte denne utfordringen er det avgjørende å sette strenge krav til materialbruk, energiløsninger og byggeprosesser.

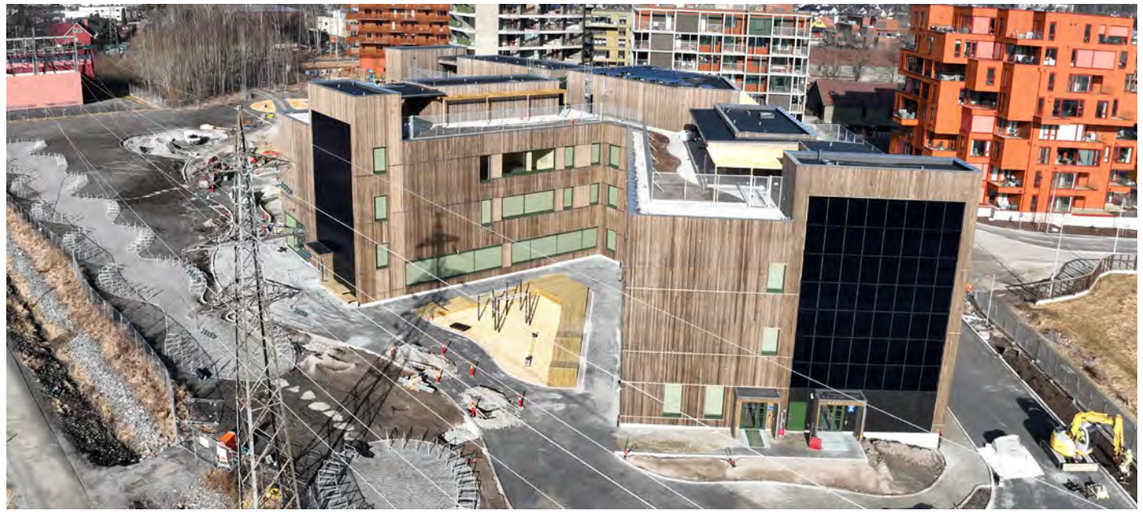
På Magasinparken ungdomsskole ble reduksjon av klimagassutslipp tidlig satt på agendaen. Gjennom systematiske vurderinger av konsept, materialvalg samt energibruk- og behov fra både bygg- og driftsfase, har prosjektet sikret betydelige utslippsreduksjoner. Skolen er gjennomført som delvis utslippsfri byggeplass og forventes å nå FutureBuilts minimumskrav om 50 prosent klimagassreduksjon ved overlevering sommeren 2025.

Bærekraftig prosjektering og bevisste materialvalg
For å oppfylle de strenge klimagasskravene, er Magasinparken ungdomsskole bygget med utstrakt bruk av tre, både i bæresystem og fasadekledning. I tillegg ble det gjort tiltak for å redusere bygningskroppen for å minimere behovet for materialer og fundamentering.

For grunn og fundamenter har prosjektet oppnådd 50 prosent redusert klimagassutslipp sammenlignet med tilsvarende bygg i stål og betong. Dette tilsvarer en klimagassreduksjon på rett over 200 tonn CO2e.

Prosjektet har gjort løpende vurderinger for å sikre at valgte materialer og produkter i prosjektet har et tilfredsstillende klimagassutslipp. Gjennom prosjektet har HENT tydelig sett hvordan det kan være store forskjeller i utslipp hos tilsynelatende samme produkt. Det er en sterk påminner til oss og bransjen om at grundige vurderinger av materialer og produsenter kan resultere i betydelige klimagassbesparelser.

Basert på bevisste valg av materialer og produsenter ligger prosjektet an til å oppnå et redusert utslipp på 52 prosent, sammenlignet med dagens praksis. Dette tilsvarer en klimagassreduksjon på omtrent 1 500 tonn CO2e.



Energibruk og -behov
På samme måte som materialene brukt i byggeprosessen, er også byggets driftsfase et viktig fokusområde. Skolen er bygget med en energieffektiv bygningskropp, en brønnpark og solceller på tak og fasader. Disse tiltakene forventes å redusere utslippene fra energibruk med over 60 prosent, noe som tilsvarer ca. 1 300 tonn CO2e.

Innovasjon i økologisk planlegging
Arealendringer truer naturmangfoldet, men etablering av nye grøntområder er ikke synonymt med bærekraft på grunn av klimagassutslipp fra materialer, drift og beplantning. Kunnskapen om klimagassutslipp fra landskap er mangelfull, men avgjørende for at vi i fremtiden kan sikre redusert utslipp i måten vi forvalter og utvikler nye grøntområder.

Magasinparken ungdomsskole var pilot for FutureBuilt ZERO-L; En nyetablert metode for klimagassberegning for landskap, og bidro aktivt inn i FutureBuilt sitt arbeid med å utarbeide beregningsverktøy. I prosjektet ga klimagassberegningene et grunnlag for å finne effektive reduksjonstiltak, der utslipp fra naturstein viste seg som en potensielt stor kilde til utslipp.

Fremfor å kjøpe stein som er hugget og bearbeidet i Asia, som ofte er dagens praksis, ble det besluttet å bruke tilsvarende stein fra Norge. For ytterligere reduksjon ble også asfalt- og brøytearealer redusert, eksisterende skog bevart og stedstilpasset beplantning innført. Til sammen er det forventet at disse tiltakene vil gi et redusert klimagassutslipp på over 50 prosent, tilsvarende 400 tonn CO2e.

Sosial bærekraft – mer enn et bygg
Sosial bærekraft i byggeprosjekter handler blant annet om å skape inkluderende, trygge og levende lokalsamfunn. Bygg påvirker menneskers livskvalitet, og ved å legge til rette for medvirkning, tilgjengelighet og fellesskap kan det bidra til økt trivsel og sosial tilhørighet.

Magasinparken ungdomsskole har satt en ny standard ved å involvere elever, lærere og nærmiljøet i utviklingsprosessen. Blant de mest unike fasilitetene er tunnelsklien fra skolens takterrasse ned til bakkeplan, som gjør taket til et attraktivt og offentlig tilgjengelig samlingssted også utenfor skoletid.

Sosiale forhold

Trygghet, inkludering og samfunnsansvar
Som en av landets største totalentreprenører og en betydelig aktør i byggebransjen, har HENT et ansvar for å gå foran som et godt eksempel. Vi skal sikre at alle som er tilknyttet oss, enten som ansatte eller samarbeidspartnere, opplever trygghet i sitt arbeid.

Vår viktigste ressurs er menneskene, både våre egne ansatte og de vi samarbeider med. Derfor er helse, miljø og sikkerhet (HMS) en grunnleggende forutsetning i alt vi gjør. Et trygt arbeidsmiljø er ikke bare en forpliktelse, men en forankret del av vår kultur og vårt bærekraftarbeid.

Helse, miljø og sikkerhet
HENT skal være en arbeidsplass hvor helse er i fokus for alle, enten de jobber på kontor eller byggeplass. Vi jobber systematisk for å redusere risiko, forebygge skader og skape en kultur der sikkerhet alltid kommer først.

Vårt styringssystem skal sikre både sikkerhet og produktivitet. Det stiller tydelige krav til ledelse, planlegging, gjennomføring og kontroll, og sikrer at vi alltid holder høy standard i vårt HMS-arbeid. Vi aksepterer ingen snarveier når det gjelder sikkerhet. Menneskene som jobber hos, med eller for HENT, skal alltid kunne være trygge på at de kommer hjem i god behold hver eneste dag.

Inkludering, likestilling og mangfold
Vi mener at et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø skaper de beste forutsetningene for innovasjon, trivsel og utvikling. Hos HENT skal alle ha like muligheter, uavhengig av kjønn, etnisitet, religiøs tilhørighet, kjønnsidentitet eller seksualitet. Ingen skal oppleve at deres bakgrunn eller identitet er et hinder for karriereutvikling eller trivsel på arbeidsplassen.

I HENT er vi også bevisste vårt ansvar for å sikre anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både våre egne ansatte og alle som jobber i våre prosjekter. Vi jobber aktivt og målrettet for å hindre arbeidslivskriminalitet og sosial dumping, og vi stiller strenge krav til våre samarbeidspartnere for å sikre at rettigheter og standarder opprettholdes.

Samfunnsengasjement
Som en stor samfunnsaktør tar vi vårt ansvar på alvor. Vi ønsker å bidra til positiv utvikling i samfunnet og gi noe tilbake til lokalsamfunnene vi er en del av. Derfor prioriterer vi langsiktige samarbeid med organisasjoner som jobber for viktige samfunnsformål.

For å sikre at vår støtte gir mest mulig verdi, kanaliserer vi bidragene våre direkte til organisasjoner fremfor enkeltprosjekter. På denne måten kan vi være med på å skape varige, positive endringer for mennesker og lokalsamfunn.

Menneskene våre

Ansatte
Ved utgangen av 2024 hadde HENT 1 263 ansatte, fordelt på 845 i administrasjonen, 400 i egenproduksjon og 18 lærlinger. I løpet av 2024 ble det ansatt 123 nye medarbeidere, mens 89 valgte å avslutte sitt arbeidsforhold. Dette ga en netto tilvekst på 75 ansatte sammenlignet med året før.

Kvinner i HENT
HENT jobber aktivt for å øke kvinneandelen i selskapet og i bransjen generelt. Ved utgangen av 2024 hadde vi 174 kvinner og 1 089 menn. Kvinneandelen totalt var på 13,8 (13,7) prosent, en endring på -0,7 (14,5) prosentpoeng fra året før.

Kvinner i HENT, antall (%):
- HENT: 174 (13,7 %)
- Administrasjon: 168 (19,8 %)
- Egenproduksjon: 6 (1,4 %)

I løpet av 2024 ble det ansatt 13 kvinner, noe som utgjorde 10,57 prosent av alle nyansettelser. I selskapets styre er det ni medlemmer, hvorav fire er kvinner.

For å sikre en jevn og positiv utvikling har HENT vedtatt et mål om at minst 30 prosent av de ansatte i administrasjonen skal være kvinner innen 2030. Dette skal vi oppnå gjennom målrettede rekrutteringsprosesser, satsing på intern utvikling og styrking av vårt Kvinnenettverk.

Kvinnenettverket i HENT har som mål å skape en sterkere tilhørighet og synliggjøre kvinner både internt i selskapet og i bransjen. Nettverket tilbyr faglig påfyll, mentormuligheter og en sosial arena for kvinner i HENT. Det gjennomføres jevnlige samlinger og to mentorprogrammer, hvor kvinnelige ansatte får muligheten til å lære av erfarne rollemodeller og styrke sin karriereutvikling.

Arbeidsmiljø
For å sikre et godt og inkluderende arbeidsmiljø gjennomfører HENT årlige arbeidsmiljøundersøkelser for både administrasjonen og egenproduksjon. Dette gir oss verdifull innsikt i hva vi gjør bra, hvor vi kan forbedre oss og hvordan vi kan legge til rette for trivsel og utvikling.

Administrasjonen: Undersøkelsen for 2024 ble sendt ut til 788 ansatte, med en svarprosent på 83,8 prosent. En økning på 0,8 prosentpoeng fra 2023. Den var organisert under fem hovedtemaer: innhold i jobben, organisering av arbeidsoppgaver, ledelse, faglig og personlig utvikling samt generell trivsel. På en skala fra 1 til 6, hvor 6 er høyest mulig score, viste resultatene en stabil utvikling fra 2023. Ledelse, faglig og personlig utvikling og generell trivsel hadde en svak økning, mens organisering av arbeidsoppgaver og innhold i jobben forble på samme nivå som året før.

Egenproduksjon: Blant ansatte i egenproduksjon ble undersøkelsen sendt ut til 395 personer, med en svarprosent på 48 prosent. Dette er en nedgang på 7 prosentpoeng fra 2023, da den ble sendt ut til 421 ansatte og hadde en svarprosent på 55 prosent.

I 2024 ble det foretatt en større endring på flere av spørsmålene og formuleringene i undersøkelsen.

Sammenligning mellom 2023- og 2024-tallene er derfor ikke eksakte, men vi kan allikevel se noen tendenser og vi ser at tiltakene vi har iverksatt for å forbedre arbeidsmiljøet har hatt ønsket effekt.

HENT vil fortsette å jobbe systematisk for å skape et enda bedre arbeidsmiljø, både for våre ansatte i egenproduksjon og i administrasjonen.

Sykefravær
I 2024 ble det registrert et totalt sykefravær på 4,86 prosent. Dette er en reduksjon på 0,13 prosentpoeng fra 2023 og er 0,36 prosentpoeng høyere enn vårt overordnede mål for bedriften. Sykefraværet er høyest blant ansatte i egenproduksjon, 9,71 prosent, noe som er forventet med tanke på arbeidets fysiske natur. Sykefraværet blant ansatte i administrasjonen er 2,48 prosent.

HENT har hatt en jevn økning i antall ansatte også i 2024. I vår avdeling for egenproduksjon har vi siden 2022 hatt en større økning i antall ansatte og vi ser at dette har vært med på å påvirke sykefraværsstatistikken. For å møte utfordringene knyttet til sykefravær jobber vi aktivt med forebyggende tiltak, tilrettelegging og oppfølging av våre ansatte.

Involvering av ansatte
For å sikre god involvering og medvirkning fra våre ansatte, har HENT etablert en rekke arenaer for dialog og påvirkning:
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU): ivaretar arbeidsmiljøet og sikrer medbestemmelse
- Styringsgruppe pensjon: under AMU-paraplyen, med fokus på pensjonsordninger.
- Verneombud: sikrer et trygt arbeidsmiljø på arbeidsplassen.
- Ansattrepresentanter i styret: Gir de ansatte en direkte stemme i selskapets ledelse

I tillegg har vi egne møter og forum på våre byggeplasser og prosjekter for å sikre at alle ansatte har mulighet til å bidra og bli hørt.

Deltakelse i kollektive forhandlingsavtaler
HENT har tariffavtale med Fellesforbundet og følger både tariffavtalen og lokale avtaler for ansatte i egenproduksjon. Flere av våre avdelinger har også samarbeidsavtale med Norges ingeniør- og teknologorganisasjon (NITO), noe som sikrer gode rammer for våre ingeniører og tekniske fagpersoner.

Varsling av kritikkverdige forhold
For å sikre en trygg og åpen arbeidskultur har HENT en digital varslingskanal der ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold. Varsling kan gjøres anonymt eller med navn. Vi oppfordrer alle til å si ifra dersom de opplever uakseptable forhold, slik at vi kan håndtere disse på en ansvarlig måte.

Byggeplassen som læringsarena

Siden 1980 har HENT utdannet hundrevis av tømrere og betongfagarbeidere gjennom vår egen lærlingordning – og vi fortsetter satsingen.

Mangelen på kvalifiserte fagarbeidere i norsk byggebransje øker. Antallet uteksaminerte holder ikke tritt med det økende behovet og økt rekruttering til faget vil være avgjørende for å sikre en bærekraftig bransje i fremtiden. HENT tar en aktiv rolle i dette arbeidet og ønsker å bidra til at flere unge søker seg til byggeplassen.

Lærlingene våre er en integrert del av HENTs arbeidsstyrke, og vi jobber kontinuerlig for å skape et utviklende og inkluderende læringsmiljø. Fleksibilitet og variasjon står sentralt – lærlingene får prøve seg på ulike oppgaver, jobbe på forskjellige typer prosjekter og opparbeide seg bred kompetanse. Dette gir ikke bare faglig trygghet, men også en forståelse for hvordan byggebransjen fungerer i praksis.

HENTs mål er at lærlinger skal utgjøre 10 prosent av avdelingen for egenproduksjon.

I 2024 har 11 lærlinger fått sin fag- og svenneprøve. En viktig milepæl i deres liv, en stor suksess for oss og et viktig bidrag til norsk byggenæring.

Inspirasjon og læring på Norsk Havteknologisenter
For å øke rekrutteringen til betongfaget har HENT, i samarbeid med ByggOpp, åpnet byggeplassen på Norsk Havteknologisenter for skoleklasser i Trøndelag. Siden november 2024 har tatt imot ukentlige besøk av til sammen 150 elever fra 10 yrkesfagklasser. Her har de fått et unikt innblikk i bransjen.

Norsk Havteknologisenter er en perfekt arena for å vise frem bransjens kompleksitet og muligheter – særlig i betongfaget. På topp i produksjonen vil over 100 betongarbeidere fra mer enn 20 nasjonaliteter jobbe på prosjektet. Kompleksiteten er høy. Det skal blant annet støpes avanserte konstruksjoner til testbassengene, noe som krever millimeterpresisjon i forskaling og armering.

Gjennom byggeplassbesøkene får elevene en praktisk forståelse av betongfaget, innsikt i lærlingløpet og kjennskap til hvilke karrieremuligheter som finnes. Ved å la elevene få oppleve dynamikken, fellesskapet og utfordringene som kjennetegner yrket på nært hold, ønsker HENT å inspirere flere unge til å velge betongfag og fullføre fagbrevet sitt.

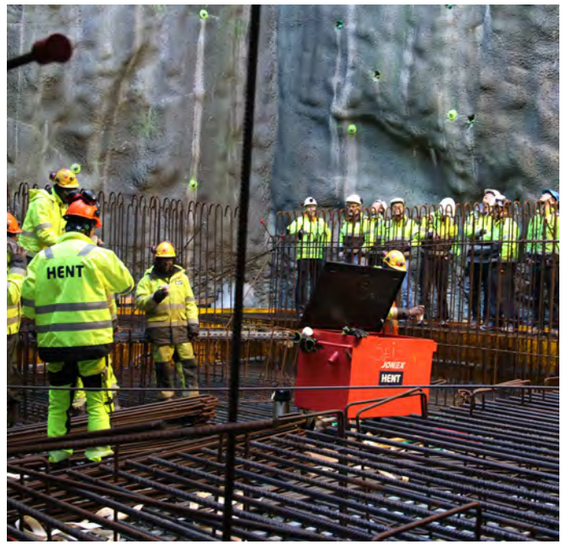
Flere av de besøkende elevene har allerede fått praksisplass på et av HENTs mange prosjekter. En av dem delte sine erfaringer med resten av klassen under et av besøkene. Han sa: – Det er trygt å være lærling her og jeg får lære mye fra veldig kunnskapsrike fagfolk. Jeg opplever arbeidsplassen som veldig inkluderende, og det er gøy at også vi lærlinger får være med på det som skjer. Spesielt der jeg er med nå, hvor jeg jobber med forskaling av sjakter – det er kjempegøy!

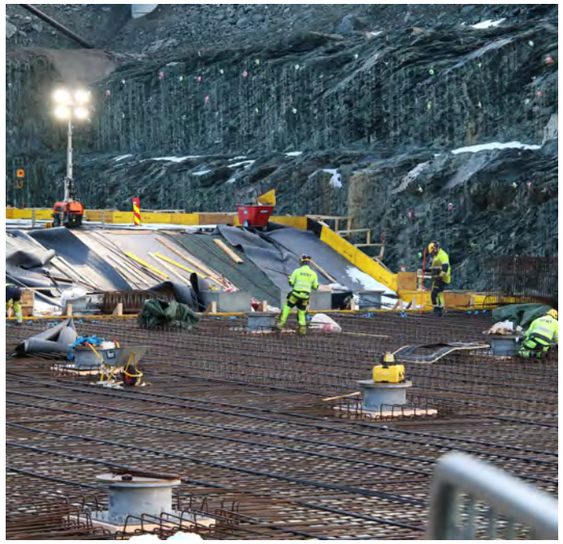
Et samarbeid for fremtiden
Samarbeidet mellom HENT og ByggOpp er en viktig brikke i arbeidet med å rekruttere og utvikle fremtidens fagarbeidere. ByggOpp, som er opplæringskontor for byggfagene, bistår med rekruttering, administrativ oppfølging og veiledning.

I årene fremover ønsker HENT å videreutvikle samarbeidet og vi ser nå på mulighetene for å invitere også ungdomsskoleelever på tilsvarende besøk.

Vi ser allerede gode resultater fra denne tilnærmingen. Flere søker seg til yrkesfagene og vår satsning på betongfag har resultert i flere praksisplasser.

Ved å introdusere byggfagene enda tidligere håper vi å vekke interesse for bransjen og faget, og sikre økt rekruttering i årene som kommer. I tillegg jobbes det med å videreføre suksessen fra Trondheim til andre regioner, slik at flere unge får muligheten til å oppleve byggeplassen som læringsarena, uavhengig av bosted.





Samfunnsengasjement

RBK Kvinner

Gjennom flere år har HENT bidratt med ulike former for støtte til ideelle organisasjoner. Vi tror på verdien av langsiktig engasjement og ønsker at vår støtte skal bidra til varig utvikling og positive endringer i samfunnet.

Gyaw Gyaw
I over 15 år har HENT vært en stolt sponsor og samarbeidspartner for Gyaw Gyaw, en ideell organisasjon som har gjort en betydelig forskjell i Karen State, Myanmar. Gyaw Gyaw benytter bærekraftig arkitektur som et verktøy for utvikling og har siden 2009 bygget en rekke undervisningsbygg tilpasset lokale tradisjoner og behov. Gjennom sitt arbeid har de ikke bare skapt fysiske bygg, men også lagt til rette for praktisk kunnskapsoverføring og opplæring, slik at lokalsamfunnene selv kan drive videreutviklingen av sine områder.

Gyaw Gyaw har alltid hatt en sterk forankring i lokalsamfunnet, med fokus på myndiggjøring og demokratiske utviklingsprosesser. Etter 15 år med vekst og suksess har organisasjonen nådd en viktig milepæl. Flere av grunnleggerne har gått av med pensjon, og Gyaw Gyaw har nå utviklet seg til et punkt hvor de ikke lenger er avhengige av ekstern støtte for daglig drift. Dette er et sterkt bevis på deres bærekraftige tilnærming og evne til å skape varige endringer. HENT er stolte over å ha vært en del av denne reisen og vi gleder oss til å følge reisen deres videre.

Rosenborg Ballklubb Kvinner
HENT har støttet kvinnefotball i Trondheim siden 2016, først gjennom Trondheims-Ørn og senere som sponsor for Rosenborg Ballklub Kvinner etter fusjonen med Rosenborg Ballklub i 2020. I 2022 ble herre- og kvinnelagene slått sammen til én klubb, og vår samarbeidsavtale ble videreført på forretningspartner-nivå med øremerkede midler til kvinnelaget.

Sport og idrett har en unik evne til å samle mennesker, skape fellesskap og inspirere til innsats og utvikling. HENT ønsker å støtte aktører som deler våre verdier om engasjement, ambisjoner og lagånd. Vi er derfor stolte over å fortsette som Gullpartner for Rosenborg Ballklub Kvinner i 2025 og ser frem til å følge deres videre suksess.

Kreftforeningen
Som et ledd i vårt arbeid med sosial bærekraft ble det inngått partneravtale med Kreftforeningen sommeren 2024.

Kreft er en sykdom som berører svært mange, både som syk og pårørende. I dag er det over 330 000 mennesker i Norge som har eller har hatt kreft. I 2023 fikk 38 094 mennesker i Norge kreft, og før fylte 80 vil rundt 4 av 10 nordmenn ha fått minst én kreftdiagnose.

Vi vet at flere av våre ansatte er påvirket- og vil påvirkes av kreftsaken. Med all den tiden vi bruker på jobb, på kontor og på byggeplass, så er arbeidsplassen en viktig arena for proaktivt helsearbeid og forebygging. HENT har blant annet rettet fokuset på solsikkerhet og hudkreft, prostatakreft, livmorhalskreft, brystkreft og krefttyper som følge av røyking.

HENTs arbeid med kreftsaken vil foregå gjennom flere av Kreftforeningens kampanjer, større overordnede tiltak og gjennom tiltak direkte rettet mot de mest utsatte

Ski-VM i Trondheim

målgruppene. I tillegg har HENT et utvidet helsetilbud til ansatte og deres nærmeste, dersom de skulle få en kreftdiagnose, gjennom Moloklinikkens tilbud Molo Navigator.

Ski-VM 2025
I perioden 2024-2025 inngikk HENT partnerskap med Ski-VM 2025 i Trondheim som Generalpartner i SPOR – næringslivsnettverket til Ski-VM i 2025.

Som en av Norges største totalentreprenører, med solide røtter i Trondheim, var motivasjonen for partnerskapet større enn å bidra inn i et stort idrettsarrangement. Vårt ønske var samtidig å bidra til noe som ville sette varige spor både sosialt, miljømessig og for næringslivet i regionen.

Ski-VM 2025 markerte en milepæl for likestilling i idretten, med like distanser og premiepenger for kvinner og menn, samt en historisk paraøvelse. Samtidig hadde mesterskapet et tydelig fokus på klima, miljø og sosial bærekraft. Dette er verdier som står sterkt også i HENTs arbeid.

Gjennom samarbeidet med Ski-VM Trondheim 2025 hadde HENT ansvaret for av selve hjertet av folkefesten, scenekonstruksjonene på Torvet. Her skapte premieutdelinger, konserter og fellesskap en unik atmosfære under mesterskapet.

I arbeidet med scenen og catwalken på Torvet samarbeidet vi tett med Charlottenlund videregående skole, hvor elever produserte de trekledde modulene som ble brukt. Dette initiativet viste verdien av å involvere unge fagfolk i store prosjekter og løfte frem kompetansen som finnes i regionen.

Etter 2025 vil SPOR leve videre, og HENT er stolt over å ha vært med på å forme en fremtid der store arrangementer bidrar til utvikling, samarbeid og varig verdiskaping.

Kirkens bymisjon i Trondheim og Bodø
Kirkens bymisjon er en åpen og ideell organisasjon som jobber i hele Norge. Deres visjon er at alle mennesker skal oppleve rettferdighet, respekt og omsorg.

Historien deres starter allerede i 1855 og deres ønske har alltid vært å være nær hos dem som er vanskeligst stilt. Deres oppdrag er å se og avdekke krenkelse og nød, å lindre nød og gi støtte til mennesker i sårbare situasjoner.

HENT har over flere år hatt et aktivt samarbeid med Kirkens bymisjon i Trondheim, både via økonomisk støtte, aktiv deltakelse på tiltak "i felt" og en særlig innsats knyttet til julehøytiden. I 2024 utvidet vi samarbeidet ved å inngå en tilsvarende avtale med Kirkens bymisjon i Bodø.

Meningsfulle julegaver
De siste årene har HENT valgt å bruke julehøytiden som en anledning til å gi noe tilbake til samfunnet. I stedet for tradisjonelle julegaver, som kan bidra til økt forbruk, donerer vi pengegaver til organisasjoner som jobber for å gjøre livet bedre for mennesker i sårbare situasjoner, på vegne av våre ansatte.

Mottakerne av HENT sine julegaver i 2024 er organisasjoner vi har samarbeidet med tidligere og kjenner godt. Vi vet hvor viktig disse bidragene er for deres arbeid. Årets mottakere var Stiftelsen Sykehusbarn og Sykehusbarnehagen ved St. Olavs Hospital.

Et bærekraftig samarbeid

Gyaw Gyaw

Siden 2010 har HENT AS vært stolt sponsor og samarbeidspartner, for Gyaw Gyaw. En liten organisasjon som har brukt bærekraftig arkitektur som verktøy for å bedre forholdene for utdannelse i avsidesliggende strøk av Karen State, på grensa mellom Thailand og Burma (Myanmar).

Samarbeidet mellom HENT og Gyaw Gyaw har vist hvordan langsiktige og tillitsbaserte partnerskap kan bidra til bærekraftig utvikling og forbedrede levekår i lokalsamfunn langt unna våre egne.

En standhaftig organisasjon
I 2008 dro Line Ramstad til landsbyen Noh Bo på grensa mellom Thailand og Burma (Myanmar) som deltaker på et midlertidig norsk arkitekturprosjekt, men da prosjektet var ferdig og resten av den norske gruppa dro videre, ble Line igjen og det som skulle være et år borte fra det hverdagslige, endte opp med å bli et helt liv.

I januar 2009 startet hun organisasjonen Gyaw Gyaw sammen med lokale papirløse migranter, immigranter og flyktninger fra landsbyen som hadde jobbet som dagsarbeidere på det norske prosjektet. I motsetning til hierarkiet som preger både bistandsarbeid og lokalt Karensk lederskap, valgte Gyaw Gyaw å la en demokratisk organisasjonsstruktur og stor grad av tillitt og respekt prege både organisasjonen og det lokale arbeidet.

Gjensidig tillitt og respekt har også preget samarbeidet mellom HENT og Gyaw Gyaw. Helt siden det første møtet i 2009 har det vært svært god kontakt. Gyaw Gyaw har delt alt, til tider kanskje mer enn det ledelsen i HENT kunne tenke seg å høre om, men de har allikevel gitt tid, vist interesse, stilt gode spørsmål og gjennom det i stor grad bidratt til å styrke både Gyaw Gyaw og samarbeidet. Representanter fra HENT har også deltatt på workshops og evalueringer i Noh Bo, noe som har vært avgjørende for å bygge tillit og forståelse mellom partene.

Mot fremtiden
Samarbeidet med Gyaw Gyaw har vist oss hvor viktig det er med langsiktige og tillitsbaserte partnerskap. Ved å gi organisasjoner friheten til å fokusere på det som er viktigst for dem, kan de utvikle seg på en måte som er til det beste for samfunnet og målgruppen de jobber for.

Gyaw Gyaw har jobbet i et område preget av borgerkrig der landminer er en daglig utfordring og hvor utdanning er en drøm for de færreste. Deres mål har vært å bruke bærekraftig arkitektur som verktøy for å øke mulighetene for utdannelse og bidra til å øke levekårene i nærmiljøet.

Ved å bruke tradisjonelle materialer og teknikker, kombinert med moderne arkitektoniske prinsipper, har de skapt bygg som er både funksjonelle og holdbare og som er utviklet i takt med kunnskapen de har tilegnet seg og den økte tilliten de har fått i nærmiljøet. Det fysiske resultatet er 85 samfunnsnyttige bygg og annen infrastruktur som løfter eksisterende grunnutdannelse i de små Karen-landsbyene på grensa.

Ved å støtte Gyaw Gyaw langsiktig og uten å øremerke midlene til enkeltprosjekter, har vår støtte vært med på å styrke organisasjonens utvikling på en mer bærekraftig måte.

Gjennom årene har vi i HENT sett hvordan Gyaw Gyaw har vokst og utviklet seg. Fra de første månedene i 2009, til å bli en anerkjent organisasjon som har fått internasjonal oppmerksomhet. Gyaw Gyaw har alltid jobbet med stor respekt for lokale retningslinjer, noe som har vært avgjørende for deres suksess. Det har også vært avgjørende for å kunne være helt ærlig både lokalt i Karen State og overfor sponsorer i Norge.

En viktig del av samarbeidet har vært de årlige workshopene og evalueringene, hvor representanter fra HENT har deltatt. Disse workshopene har ikke bare bidratt til å forbedre prosjektene, men også styrket tilliten og samarbeidet mellom HENT og Gyaw Gyaw. Vi har sett hvordan våre bidrag har hjulpet Gyaw Gyaw med å utvikle seg og tilpasse seg skiftende forhold, uten at det har gått på bekostning av deres formål. Samtidig så har våre ansatte tatt med seg unik innsikt og lærdom tilbake til Norge som også har vært med på å styrke HENT.

Covid-19-pandemien og det påfølgende militærkuppet i Myanmar skapte store utfordringer for Gyaw Gyaw. Til tross for dette klarte de å opprettholde driften, i stor grad takket være sterke samarbeid med lokale partnere og vår helhetlige støtte som legger til rette for fleksibilitet i forhold til gjennomføring av prosjekt. Det langsiktige og gode arbeidet over mange år, og den funksjonelle og bærekraftige arkitekturen, har også blitt lagt merke til internasjonalt, og i skoleåret 2023/2024 ble Line Ramstad valgt ut til å være en av ni Loeb Fellows ved Harvard University. Dette er en stor anerkjennelse av det viktige arbeidet Gyaw Gyaw har gjort, og vi i HENT er stolte av å ha vært en del av denne reisen.

Nå går Gyaw Gyaw inn i en ny fase
I 2024 ble det på tide for tre av grunnleggerne å gå av med pensjon og to av de yngste i teamet ønsket å stifte familie. Av kulturelle årsaker betød det å flytte til den kommende konas landsby. Etter militærkuppet i Burma (Myanmar) 1.februar 2021, har også den militære tilstedeværelsen og usikkerheten rundt sikkerhet på byggeplass blitt en stadig større utfordring og etter en lengre prosess, ble det i oktober 2024 besluttet at Gyaw Gyaw ikke skal bygge flere bygg. Dette er en beslutning som ble tatt av teamet i felleskap.

Organisasjonen har dermed nådd et punkt hvor de ikke lenger trenger ekstern støtte for å drifte på daglig basis. Byggene lever videre og er i full bruk. Kunnskapen og filosofien lever også videre, både internt og blant de mange Gyaw Gyaw har jobbet sammen med gjennom 15 år. Målet nå er at lærdommen fra Gyaw Gyaw også skal nå et større publikum globalt, og det er de i gang med å realisere. Dette er et bevis på deres suksess og bærekraftige tilnærming. Vi i HENT ser tilbake på samarbeidet med stor stolthet og takknemlighet.

HMS i HENT: trygt hjem, hver dag

Sikkerhetsfokuset har og vil alltid ha øverste prioritet. Dette gjelder alle våre lokasjoner, alle våre prosjekter, all vår aktivitet, og favner alle som jobber for, med eller hos oss.

Det er nå 14 år siden vi ble førstegangssertifisert etter ISO-standardene for kvalitet, miljø og arbeidshelse. I takt med at standardene har endret og utviklet seg, har HENT gjort sine tilpasninger og oppdateringer. Vi er i dag sertifisert etter standardene ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 45001:2018, og etter årets resertifisering utført at Kiwa AS er sertifikatene gyldig i ytterligere tre år.

HMS arbeidet er en integrert del av vår arbeidskultur. Vi jobber aktivt for å sikre at alle våre prosjekter etterlever myndighetskrav og øvrige forventninger knyttet til et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Dette gjør vi gjennom systematisk arbeid preget av kunnskapsdeling, erfaringslæring og ved å sette HMS på agendaen. Men HMS dreier seg om mer enn tilfredsstille krav. Dette skal være selve ryggraden i planlegging og utførelse av arbeid. For alle. Dette gjør arbeidsplassen sikker, trivelig, ryddig, effektiv og lønnsom. Å sikre en slik tilnærming gjennom hele verdikjeden og alle organisasjonsledd, er kanskje det viktigste fokusområdet vi jobber med.

Risikovurdering
Arbeidet med risikovurderinger er en lovfestet plikt og et tema hele bransjen jobber aktivt med. HENT har en klar oppfatning av at vi som bransje ikke utnytter det potensialet som faktisk ligger i en god risikovurdering. Arbeidet har i for stor grad vært sjablong-preget, og gjennom vår justering av arbeidsmetodikken (se side 36) har vi klare ambisjoner om å gjøre arbeidet med risikovurderinger til et reelt og operativt arbeidsverktøy for alle på byggeplassene. Arbeidet med å implementere denne endringen startet i 2024.

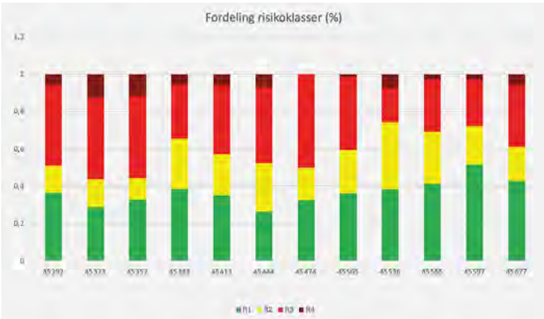
Avvikshåndtering (RUH)
Innregistrering, behandling og lukking av avvik er en av de viktigste datakildene for kontinuerlig forbedring og erfaringslæring. Vi har en god rapporteringskultur, men har fortsatt forbedringer når det gjelder å få samarbeidspartnere opp på samme rapporteringsvillighet som egen organisasjon. All registrering skjer via vårt egenutviklete rapporteringssystem (HENT Core). Dataene kan leses i sanntid på tvers av prosjekter, og trender og utvikling blir løpende visualisert slik at budskapet kan formidles på en oversiktlig måte. De hendelsene som har umiddelbar informasjonsverdi for flere eller representerer hendelser med stort skadepotensiale, blir registrert i egen kategori; Alvorlige avvik. Disse underlegges særskilt vurdering og gjennomgås ukentlig med selskapsledelsen.

Proaktiv måling
Bransjen har stor tiltro til H-tallet * som en parameter for å måle sikkerheten på byggeplassen. Parameteren er pr def. reaktiv (måler på hendelser som har skjedd), og heldigvis er det nå fler og fler som innser at dette ikke er en optimal måte å måle sikkerhet på. Stor innsats er investert for å finne alternativer, men foreløpig har ikke fagmiljøet kunne bidratt med et godt og omforent alternativ.

HENT har likevel valgt vår tilnærming. Alle alvorlige avvik blir kategorisert i 4 ulike risikoklasser:

- **R1:** Lav risiko – mindre personskader som kutt, forstuing eller slag. Dersom skaden gjelder en lærling, oppgraderes den ett nivå.
- **R2:** Moderat risiko – alvorligere personskader som kan føre til tap av kroppsdel, skader i hoderegionen eller strømskader.
- **R3:** Høy risiko – hendelser med overhengende fare for dødsfall eller alvorlige skader på flere personer.
- **R4:** Faktiske hendelser med alvorlig utfall – hvis en alvorlig hendelse faktisk inntreffer, blir den klassifisert som R4, uavhengig av opprinnelig risikovurdering.

Graf 1: Fordeling av risikoklasser i prosent



Så lenge rapporteringsvilligheten er rimelig konstant, vil den grafen vise hvordan vi lykkes med å redusere høyrisikoklassene. Med unntak av et lite tilbakefall i desember, ser vi at 2. halvår er bedre enn første, hvilket betyr at vi er i ferd med å få trenden dit vi ønsker.

Graf 2: Akkumulert fordeling av risikoklasser og type hendelse, 2021-2014

Andelen hendelser som ender med fraværsskader er heldigvis svært liten. Samtidig ser vi at antall høyrisikohendelser uten at skade skjer, er høy. Med et ensidig fokus på H1-hendelsene uten at vi hensyntar informasjonen fra høyrisikohendelsen i H3, vil det samlete risikobildet bli helt feil. Dette er hovedgrunnen til vårt fokus og inndeling i risikoklasser.

HMS i tall
I løpet av 2024 registrerte vi totalt 5 fraværsskader (H1-hendelser) blant våre egne ansatte og 16 totalt, inkludert våre samarbeidspartnere.

Graf 3: Rullerende H-tall for 2024

En nærmere gjennomgang av H1-hendelsene viser at 12 av 16 skjedde i lavrisiko-klassene, og 4 i høyrisiko-klassene. Blant de sistnevnte var det 2 slagskader, 1 klemskade og 1 bruddskade. Blant første gruppe er overtråkk og fall fra samme nivå dominerende.

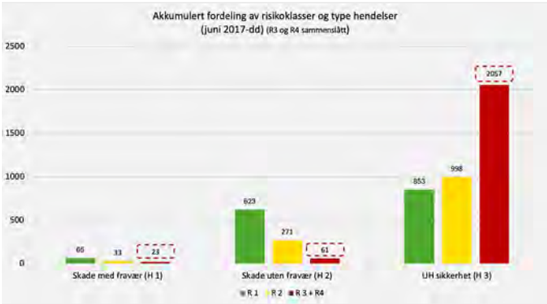
** Antall fraværsskader per million utførte timeverk beregnet over rullerende 12 måneder.*

En farlig bransje

Ifølge Arbeidstilsynet, mistet 97 mennesker livet i bygg- og anleggsbransjen i 10-årsåperioden 2013-2022. Statistisk sentralbyrå supplerer med at frekvensen av arbeidsskader utenom de som fører til dødsfall har variert mellom 10,8 – 13,1 per 1 000 sysselsatte. Det er ikke uten grunn at bransjen har fått stempelet **farlig**.

Kunnskap og erfaringslæring
HENT logger og analyserer alle hendelser med personskader, men dette er bare en liten del av datagrunnlaget som nyttes i proaktivt øyemed.

Fig1. Fordeling av uønsket hendelser på risikoklasser



Vi har bygget en god rapporteringskultur i HENT og vi får løpende innmeldt ulike typer hendelser som strider mot sikker adferd. Noen bruker begrepet RUH (Rapport om Uønsket Hendelse). HENT bruker begrepet «avvik». Alle hendelser blir videre kategorisert og vurdert utfra skadepotensialet i hendelsen. Både med hensyn til person- og materiell skade.

Ved å systematisk ta i bruk data om personskader og potensielle personskader, får vi et vesentlig større datagrunnlag og en langt bedre oversikt over det totale risikobildet. Dette gjør oss bedre i stand til å jobbe proaktivt og iverksette tiltak der risikoen er størst og hyppigst.

Det går for sakte

Det gjøres mye bra HMS-arbeid og engasjementet fra sentrale aktører, både blant byggherrer, entreprenører og FoU-miljøer går rett vei. Dette bidrar til å dra bransjen i riktig retning. HMS-arbeidet i 2024 er klart bedre enn bare for fem år tilbake. Men, statistikken lyver ikke – det går for sakte.

Nasjonale- og interne tall forteller oss dette. Det er vår mening at bransjen i alt for stor grad benytter H-tallet som nøkkeltall for sikkerhet. I HENT er vi er mer opptatt av å finne proaktive nøkkeltall som kan fortelle oss noe før katastrofen er et faktum.

I 2024 hadde vi et H-tall som varierte mellom 1,1 -1,9. Langt under snittet for bransjen. Samtidig viser tabellen over en uakseptabel risikoprofil: Hver dag har vi én potensiell dødsulykke et eller annet sted på våre prosjekter. Personskader oppstår tilfeldig og kan aldri elimineres 100 prosent. Vi klarer ikke å unngå den individuelle forskjellen mellom mennesker, men vi kan gjøre mye med kultur og risikoreduserende adferd. Dette er bakgrunnen for at vi i 2024 startet innføringen av et nytt HMS-regime. Dette rettes både mot egen organisasjon og mot samarbeidspartnere.

En ny tilnærming til HMS

Egen organisasjon
Det overordnede strategiarbeidet i HENT har i mange år vært tydelig på følgende ledestjerne: Hos oss har HMS alltid førsteprioritet. Skal vi lykkes med dette må alle, uavhengig av avdeling og stilling, ta eierskap til HMS-arbeidet, og dette må gå som en rød tråd gjennom hele organisasjonen. Fra marked via innkjøp, prosjektering og utførelse, og alle støttefunksjonene som bidrar inn i verdikjeden.

Anbudsgrunnlag
Vi har sett en klar utvikling ved at anbudsgrunnlagene, særlig innenfor offentlig sektor, har skjerpet kravene til HMS og seriøsitet. Dette har påvirket både oss og andre entreprenører, gjennom økt behov for kapasitet og kompetanse.

Prosjekt vunnet
Umiddelbart etter at HENT har vunnet et anbud gjennomføres en overordnet risikovurdering. Dette for å plukke ut de mest risikofylte fagene og oppgavene, og om vi har intern kapasitet til å gjennomføre sentrale deler av utførelsen i egenregi.. Det vil uansett være behov for samarbeidspartnere innen prosjektering og utførelse. I vår kravspesifikasjon til mulige tilbydere av aktuelle tjenester, spisser vi HMS-kravene slik at tilbyder må redegjøre for egen kapasitet, kompetanse og organisasjon.

Egenproduksjon
Der vi har kapasitet til å gjennomføre rigg, betong og tømmerarbeider i egenregi, iverksettes en beskrevet prosess via fem milepæler i perioden 14-1 uke før oppstart. Dette er en avgjørende planfase for hele utførelsen og HMS er en integrert del av dette.

Ved fysisk oppstart skal det ideelt sett gjennomføres et felles oppstartsmøte med alle involverte der bakteppet for det nye regimet blir gjennomgått. Her vektlegges bla løpende oppdatering av risikovurdering synkronisert med produksjonsplanen, gjennomføring av ledelseskontroller og betydningen av registrering av hendelser. Der opptrappingen av mannskap skjer trinnvis, vil alle nye som ankommer prosjektet få en utvidet sikkerhetssamtale hvor samme tematikk blir gjennomgått.

Under utførelsen er stedlig ledelse i egenproduksjon involvert tilsvarende samarbeidspartnere, samtidig som det gjennomføres regelmessig erfaringsoverføring mellom andre prosjekter med egenproduksjon. HENT-ansattes oppfølging av det nye regimet er nøkkelen til suksess, og betydningen av ambassadør-rollen har høyt fokus.

Samarbeidspartnere

Forberedende fase
HMS -besvarelsen fra tilbudsforespørselen er en del av totalevalueringen av samarbeidspartner og inngår i grunnlaget for de avklaringsmøter som gjennomføres med alle potensielle kontraktsparter. I enkelte tilfeller vil også samarbeidspartner forut for avklaringsmøtet bli ytterligere utfordret med mer spesifikke HMS-spørsmål.

Avklaringsmøtet gjennomføres etter fastsatt mal, og denne er blitt vesentlig utvidet hva gjelder HMS. Målet er et best mulig grunnlag til å vurdere evne, motivasjon og forutsetning for å løse forventet HMS-leveranse. Et avgjørende kriterium for hvem vi til slutt velger som vår samarbeidspartner innen det aktuelle faget.

Når valget er gjort, blir samarbeidspartner informert om at selskapet vil bli innkalt til et eget møte der HENT ytterligere vil presisere sine forventninger, og ikke minst forklare hvorfor dette er viktig. På dette møtet som i utgangspunktet er et fysisk møte, skal også selskapsledelse i det aktuelle selskapet delta. En forsikring om at vi har et omforent og ledelsesforankret forventningsbilde.

I møtet ønsker vi å gjennomgå kritiske hendelser både samarbeidspartner og HENT har opplevd og hvordan dette påvirket de respektive organisasjoner. Skal vi skape en dypere forståelse for hvorfor sikkerhetsarbeidet er viktig, må vi appellere til følelsessenteret mer enn sjekklister og prosedyrer. Vi må skape et modus i møtet som gjør at budskapet blir tilstrekkelig forstått.

Konklusjonen fra møtet skal være en omforent forventningsliste på hva samarbeidspartner skal levere under gjennomføring av prosjektet, og hvordan HENT kan bistå for å optimalisere prestasjonen. Når samarbeidspartner møter for fysisk oppstart på prosjektet, skal de besvare og redegjøre for hvordan de tenker å løse sine HMS-oppgaver med basis i ovennevnte forventningsliste.

Utførelse
Det er lagt opp til en regularitet i involvering og oppfølging av de ulike elementene i det nye regimet. Både via møteserier, kontroll, bistand og bruk av ulike verktøy. Det blir for mye å gå inn på hver av disse, men vi vil spesielt framheve to forhold. Risikovurdering og involvering av hele produksjonslinja.

Risikovurdering

Dette er i utgangspunktet det viktigste forebyggende verktøyet vi har, men de færreste, om noen, har klart å operasjonalisere dette til et reelt verktøy. I stedet rettes fokus på SJA (sikker jobb analyse) med den konsekvens at det har gått inflasjon i sistnevnte uten at nødvendigvis sikkerheten har blitt noe bedre. Vi kopler nå risikovurderingen tettere mot produksjonsplan. Sistnevnte har ofte en 14-dagers syklus og dermed blir tidsvinduet for risikovurderingen det samme. Dette betyr at risikovurderingen må ajourføres minimum hver 14 dag, og blir dermed et levende dokument som omfatter en tidshorisont de fleste kan forholde seg til. Innspill og informasjon til ajourholdet skal involvere hele produksjonslinja og de respektive samarbeidspartnere er ansvarlig for sin del. Hovedbedriften samordner aktivitetene.

Informasjonsflyt
Å sikre løpende informasjon og involvering helt ut til den enkelte fagarbeider og lærling, er en kjent utfordring i bransjen. Tema risikovurdering er dessverre dårlig forankret hos det utførende leddet. Det er vår påstand at dette i større grad er en ledelsesvikt enn en mangel ved de utførende. Et oppslag på informasjonstavla er ikke nok. Hvordan den enkelte arbeidstaker blir involvert og mottar viktig informasjon relevant for utførelse av egen jobb, er et sentralt tema i det nye regimet. Dette understrekes gjennom hele prosessen og vil bli løpende fulgt opp gjennom produksjonsfasen. Dette er den respektive arbeidsgivers ansvar, men de som ligger i HENT sin kontraktskjede vil løpende måtte dokumentere hvordan de følger opp dette kravet. Å kjenne på en reell involvering gir en bedre forståelse for HMS-aspektene, bedrer arbeidsmiljøet, sikrer en effektiv og sikker produksjon og øker den enkeltes motivasjon. Et bedre kinderegg er det vanskelig å finne.

Veien videre

Vi er stolte av å være en del av den viktigste bransjen i fastlands-Norge. Men vi er ikke like stolte over skade- og risikobildet i den samme bransjen. Det gjøres mye bra, og bransjen beveger seg i riktig retning. Den generelle HMS-prestasjon er heldigvis klart bedre i dag enn bare for 5 år siden. Men det går for sakte. HENT har tro på større involvering og sterkere oppfølging. Vi heier på de gode prestasjonene og de gode rollemodellene, og vi har tro på et budskap som i større grad retter seg mot mulige konsekvenser både for den enkelte, familie, venner, kolleger, arbeidsgiver, samfunn mer enn å peke på paragrafer. Vi endrer ikke en kultur med prosedyrer og sjekklister, men med kunnskap, forståelse, reell involvering og oppfølging. Dette vil ta tid, men vi kjenner oss klar for oppgaven.

Økonomi

HENT forvalter betydelige ressurser og har et stort ansvar for å sikre økonomisk trygghet for mennesker og samfunn. Vi forplikter oss til å drive en bærekraftig virksomhet som ivaretar seriøsitet, anstendige arbeidsforhold og langsiktig verdiskaping. Vår økonomiske vekst skal ikke skje på bekostning av klima og miljø – tvert imot skal vi bidra til utvikling som forener økonomisk lønnsomhet med ansvarlig forvaltning av naturressurser.

Som en sentral samfunnsbygger er vi med på å utvikle og realisere bygg og infrastruktur som legger til rette for at næringsliv, privatpersoner og offentlige aktører kan utføre sine oppgaver på en best mulig måte. Vårt mål er å skape bygg som ikke bare møter dagens behov, men som også er bærekraftige og funksjonelle for fremtidige generasjoner.

Samfunnsbidrag
Økonomisk trygghet er en grunnleggende forutsetning for et velfungerende samfunn. Derfor er det vår plikt å sikre trygge arbeidsplasser for våre ansatte og samarbeidspartnere, samtidig som vi bidrar til verdiskaping i samfunnet.

HENT har en sentral rolle i byggingen av samfunnskritiske installasjoner innen helse, velferd og utdanning. Våre prosjekter blir en integrert del av hverdagen til tusenvis av mennesker og har stor betydning for samfunnet som helhet. Vi har et bevisst forhold til vår forvaltning av ressurser og er opptatt av å levere bygg av høy kvalitet, uten unødvendig sløsing med offentlige midler.

Grønn vekst
HENT er opptatt av en økonomisk vekst som er forenlig med miljøhensyn og reduksjon av klimagassutslipp. Gjennom systematisk arbeid med å redusere ressursbruk, minimere miljøbelastning og optimalisere produksjonsprosesser, legger vi til rette for en mer bærekraftig byggebransje.

For oss handler grønn vekst om å skape varige verdier som dekker menneskers behov uten å overskride naturens tåleevne. Dette innebærer en kontinuerlig utvikling av metoder og teknologi som gjør det mulig å bygge mer energieffektivt, redusere avfall og fremme gjenbruk og sirkulære løsninger.

Seriøsitet
For HENT er seriøsitet et bredt og grunnleggende prinsipp. Det handler ikke bare om etterlevelse av lover og forskrifter, men også om etisk handel, ansvarlig leverandørstyring og respekt for grunnleggende menneskerettigheter.
Vi tar et tydelig standpunkt mot sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og korrupsjon, og vi jobber aktivt for å sikre rettferdige konkurransevilkår i bransjen.

Samfunnet stiller stadig strengere krav til aktørene i byggenæringen, en utvikling vi i HENT støtter fullt ut. Selv om bransjen fortsatt har utfordringer, ser vi en tydelig forbedring – ikke minst fordi myndigheter, byggherrer og seriøse aktører sammen jobber for å heve standardene.

Gjennom mange år har HENT arbeidet målrettet for å bekjempe arbeidslivskriminalitet. Vi har etablert solide rutiner for risikovurdering, kontroll og oppfølging i hele verdikjeden. Våre underentreprenører må gjennom strenge prekvalifiseringsprosesser før kontraktsinngåelse, og alle som jobber på våre prosjekter må gjennomgå obligatorisk sikkerhetsopplæring. Vi er vårt ansvar bevisst og har nulltoleranse for brudd. Eventuelle avvik følges opp med umiddelbare tiltak.

Digitalisering gir nye muligheter for transparens og kontroll. HENT har tatt i bruk HMSREG som et obligatorisk verktøy på alle prosjekter. Dette gir oss bedre innsikt i hvem som jobber på byggeplassene våre, og bidrar til å forebygge uakseptable arbeidsforhold.

Vi samarbeider tett med våre tillitsvalgte for å sikre et trygt og rettferdig arbeidsmiljø for våre ansatte. Seriøsitet i arbeidslivet er en felles interesse, og vi står samlet i innsatsen for en tryggere og mer rettferdig bransje.

Samarbeid med Skatteetaten
For å styrke vårt arbeid mot arbeidslivskriminalitet inngikk HENT i 2023 et samarbeid med Skatteetaten. Målet med samarbeidet er å forebygge useriøsitet i bransjen og sikre at vi kun benytter seriøse aktører i våre prosjekter.

Gjennom sanntidsdata fra Skatteetaten får vi verdifull innsikt som styrker vår prekvalifisering av underentreprenører og hjelper oss med å avdekke uønskede forhold. En ekstern evaluering av Skatteetatens samarbeidsavtaler viser at dette tiltaket har hatt en positiv effekt på bransjen og bidratt til å stenge ute useriøse aktører.

Bekjempelse av arbeidslivskriminalitet krever tett samarbeid mellom private og offentlige aktører, og vi er stolte av å være en del av en bransje som aktivt tar grep for å skape en mer rettferdig og transparent byggeindustri.

Etiske retningslinjer
Byggeprosjekter involverer ofte komplekse problemstillinger og potensielle etiske dilemmaer. For å sikre at alle våre ansatte og samarbeidspartnere har et klart verdigrunnlag å forholde seg til, har vi omfattende etiske retningslinjer basert på internasjonale standarder.

HENTs etiske retningslinjer omfatter menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon.
Disse retningslinjene er en integrert del av våre administrative bestemmelser og kontraktsvilkår for våre underentreprenører.

I 2024 gjennomførte vi en større revisjon av våre etiske retningslinjer. De nye retningslinjene er mer omfattende og stiller tydelige krav og forventninger til HENT som selskap, samt til våre ansatte, ledere og samarbeidspartnere.

Åpenhetsloven
HENT omfattes av kravene i Åpenhetsloven og gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger for å sikre at våre forretningsforbindelser opererer i tråd med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Vi er opptatt av åpenhet og ansvarlighet, og vår redegjørelse for aktsomhetsvurderingene er tilgjengelig på våre nettsider: www.hent.no/apenhetsloven.

Årsberetning

Virksomhetens art og organisering
HENTs hovedvirksomhet er oppføring av nye bygg, rehabilitering av eksisterende bygningsmasse og prosjektutvikling for offentlige og private byggherrer samt all virksomhet knyttet til dette.

Vårt hovedkontor ligger på Heimdal i Trondheim kommune med regionkontorer i Oslo, Bergen, Ålesund, Bodø, Stavanger, Horten og Brumunddal.

HENT AS var per 31. desember 2024 eid 99,9 % av HENT Invest II AS og 0,1 % av ansatte i selskapet. HENT Invest II AS var heleid av HENT Invest I AS hvor Ratos AB indirekte eier 75 %. Resterende 25 % eies av ansatte og andre. I januar 2025 byttet HENT Invest I AS navn til Sentia AS og det ble gjennomført en fusjon mellom Sentia AS og HENT Invest II AS.

HENT AS utgjør den norske delen av virksomheten og eier i tillegg datterselskapene HENT Danmark A/S, HENT Ab (Finland) og HENT Eiendom AS. HENT AS konsern utgjør det konsoliderte regnskapet for alle enhetene.

Hovedtrekk
Omsetningen i HENT AS i 2024 ble 9 004 MNOK mot 9 466 MNOK i 2023. Årsresultatet i 2024 ble 495 MNOK mot 489 MNOK i 2023.

Omsetningen for HENT AS konsern ble i 2024 9 001 MNOK mot 9 465 MNOK i 2023. Årsresultatet i 2024 ble 497 MNOK, mot 491 MNOK i 2023. Årsresultatet for 2023 var påvirket av betydelige engangseffekter knyttet til rettskraftig dom på en større tvistesak samt erstatning for arbeider som ikke har kommet til utførelse. Samlet effekt på årsresultatet var 210 MNOK. Årsresultatet for 2024 har ingen slike vesentlige engangseffekter.

Ordrereserven for HENT AS og for HENT AS konsern var 17 229 MNOK per 31. desember 2024. Det er 1 465 MNOK høyere enn per 31. desember 2023. Det forventes at omsetningen i 2025 blir noe høyere enn for 2024.

Fortsatt utvikling av vårt HMS-arbeid og hvordan vi samarbeider med våre underleverandører om dette vil være et viktig strategisk satsningsområde det kommende året. Videre vil vårt arbeid med kvalitet og forutsigbarhet være et område for satsning for å sikre at HENT er foretrukken leverandør innenfor de tjenestene vi leverer. HENT skal være solid, attraktiv og nyskapende. Innovativ selskapsutvikling med en tydelig plan for teknologisk utvikling og forutsigbarhet vil fortsatt være et viktig arbeidsområde for å oppnå dette. Vi skal, sammen med våre kunder, fortsette å være pådriver for å utvikle klima- og miljøvennlige løsninger.

De foregående årene har ansattes trivsel og kompetanseutvikling hatt høy prioritet. Under vårt arbeid innenfor helhetsledelse, medarbeiderutvikling og fortsatt utvikling av HENT-kulturen, vil dette fortsatt prioriteres høyt.

Marked, konkurranseforhold og fremtidig utvikling
I første halvår 2024 var det høy anbudsaktivitet og HENT nådde både opp i konkurranser og realiserte prosjektavtaler i den perioden. Andre halvår strammet konkurransen seg ytterligere og det resulterte i et lavere antall nye prosjekter det siste halvåret.

Den offentlige utbyggingen har fortsatt i god takt, tilgangen på prosjekter var dog noe ustabil gjennom 2024. Dessverre er det prosjekter som har blitt tatt ut av kommunebudsjetter i perioden, prosjekter som HENT hadde startet planlegging av og arbeid med.

HENT har med våre allerede inngåtte langsiktige og store kontrakter kunnet velge å se på de mest interessante mulighetene som vil gi tilgang til kommende ordrereserve. Boligprosjekter har stanset eller blitt satt på vent gjennom året uten at dette har preget vår ordretilgang merkbart. Lavere aktivitet i boligbyggingen i 2023 og 2024 merkes først og fremst i anbudskonkurranser hvor aktører fra boligsektoren ønsker å posisjonere seg i nye prosjektsegmenter og ta nye markedsandeler. Konkurransesituasjonen har derfor blitt tøffere med jevnt over flere tilbydere i de tradisjonelle konkurransene. Det er sannsynlig med økende aktivitet på boligprosjekter i 2025. Vi forventer at dette kan og vil regulere markedet med tanke på andre segmenter.

2024 har vært preget av et utfordrende finansmarked med en usikker og stigende rente. Det har ført til at prosjekter som i «normale tider» hadde blitt realisert, dessverre har dratt ut i tid, blitt utsatt og i enkelte tilfeller, en kombinasjon av begge. Noen av disse prosjektene tar vi med oss inn i 2025 med håp om realisering.

Aktiviteten har gjennom 2024 vært høy i det private markedet, både gjennom oppfølging av eksisterende og nye kunder. Vi har god oversikt over mulige prosjekter og HENT er etterspurt som samarbeidspartner i de prosjekter der samhandling er viktig for en suksessfull prosess. Vår prosjektavtalemodell er sentral for samarbeid og realisering av prosjekter.

Vår største region er i dag Oslo og Østlandsregionen. Her har offentlig aktivitet vært gjennomgående høy, og det var et høyt antall anbudsforespørsler i første halvår. På grunn av godt tilslag første halvår var aktiviteten noe lavere i andre halvår, og tilgangen på prosjekter var også lavere i andre halvår. Aktivitetsnivået ser ut til å være stigende inn i 2025. I Midt-Norge har det siste året vært preget av lav aktivitet og få igangsatte, nye prosjekter. Aktiviteten for de mindre rehabiliteringsprosjektene i Trondheimsregionen har vært jevnt god. Nedgangen i boligsektoren har gjort at det er stor konkurranse og mange aktører i tradisjonelle anbudskonkurranser i regionen. HENT har god oversikt over markedet i privat sektor og har tro på at aktiviteten vil forbedres mot siste del av 2025.

På Vestlandet har aktivitetsnivået vært stabilt til tross for at tilgangen på offentlige prosjekter har vært lavere enn normalt i 2024. I februar 2024 etablerte HENT kontor i Stavanger og dette har bidratt positivt for vår lokale tilstedeværelse, troverdighet i markedet og tilgang på nye oppdrag i Rogaland. Utsiktene for 2025 er positive både for offentlige og private prosjekter, da vi ser flere og større planlagte prosjekter enn i 2024.

I Nord-Norge er det regioner med relativt høyt aktivitetsnivå med stabil tilgang på interessante prosjekter. HENT har en sterk posisjon og ordrereserve i Bodø og etter hvert også i Tromsø. Tilgangen på prosjekt er godt fordelt mellom private avtaler og offentlige anskaffelser. En begrenset konkurransesituasjon og større vektlegging av kompetanse foran pris gir gode muligheter for nye relasjoner og prosjekter.

På Innlandet er det fortsatt tregt i det private markedet, men flere aktører ser positivt på fremtiden. Mange prosjekter er ferdigregulerte, men står på vent. Den offentlige delen av markedet bærer preg av høy konkurranse med mange aktører på banen og fokus på pris. Det er gjennom året fokusert på nye relasjoner og å gjøre HENT til en kjent aktør i Innlandet. Det er mange aktører med spennende prosjekter og det bør føre til at HENT kan bli en foretrukken samarbeidspartner også på Innlandet.

Bygg og eiendomsbransjen er forsiktige optimister inn i 2025. Makrotallene peker i riktig retning, men det er fortsatt et usikkert marked med tanke på igangsetting av nye prosjekt. Innenfor prosjektutvikling og planlegging har vi tro på at det vil komme noen muligheter, blant annet innenfor hotell. Vi har et håp om at flere av disse utviklingsprosjektene vil ende i positive investeringsbeslutninger og igangsetting mot slutten av året og videre inn i 2026.

Organisasjonsutvikling og arbeidsmiljø
HENT AS hadde i utgangen av 2024 totalt 1 245 faste ansatte, og 1 271 ansatte inkludert lærlinger og ekstrahjelper.

Tilsvarende tall for 2023 var 1 238 ansatte, fjorårets rapport var inkludert ekstrahjelper og lærlinger. Våre faste ansatte var i 2024 fordelt på åtte forskjellige avdelingskontorer. Ved årsskiftet så fordelingen av ansatte på våre avdelingskontorer slik ut og tallene inkluderer lærlinger:

- Trondheim: 533 ansatte
- Oslo: 582 ansatte
- Bergen: 57 ansatte
- Bodø: 25 ansatte
- Horten: 21 ansatte
- Ålesund: 17 ansatte
- Stavanger: 6 ansatte
- Brumunddal: 4 ansatte

Ved årsskiftet hadde HENT Danmark A/S 1 ansatt, samme status som ved utgangen av 2023.

Arbeidsmiljø
HENT gjennomfører årlig arbeidsmiljøundersøkelse for ansatte i administrasjonen og egenproduksjon. Formålet med undersøkelsen er å få en oversikt over hvordan ansatte i HENT opplever sin arbeidssituasjon, forbedre arbeidsmiljøet og organisasjonsutviklingen. Resultatene gir ledelsen bedre innsikt i hvordan de gjennom sitt lederskap kan bidra til fortsatt god og økende trivsel. Samtidig kartlegger undersøkelsen utviklingsmuligheter og gir mer overordnet den enkelte leder innsikt i hvordan de kan forbedre sin lederkompetanse. HENT har satt to kategorier for å skille mellom ansatte som jobber i administrasjon og egenproduksjon. Administrasjonsansatte er definert som de som sitter i prosjektledelsen, stabsfunksjoner og stillinger som fortrinnsvis har fast arbeidssted på et av våre avdelingskontorer.

Egenproduksjon er definert som ansatte som kun jobber ute i prosjekt, som tømrere, betongarbeidere og kran- og riggmannskap. Dette slik at vi på best mulig måte skal kunne følge opp våre ansatte på lik linje, selv om de har forskjellige forutsetninger for hvordan arbeidshverdagen ser ut.

Administrasjon
Arbeidsmiljøundersøkelsen for administrasjonsansatte i 2024 ble sendt ut til totalt 788 ansatte og hadde en svarprosent på 83,8 %. En økning på 0,8 %-poeng fra 2023. Høy svarprosent gir ledelsen og avdelingene i HENT et bedre utgangspunkt for å kunne drive både forbedringsarbeid så vel som å sikre at gode rutiner og prosesser opprettholdes. Undersøkelsen er organisert under fem hovedtemaer og svarene er vektet på en skala fra 1 til 6, hvor 1 er lavest mulige tilbakemelding og 6 er høyeste. Resultatene for 2024 var:
1) innhold i jobben; 4,61
2) organisering av arbeidsoppgaver; 4,67
3) ledelse; 4,78
4) faglig og personlig utvikling; 4,84
5) generelt; 5,0

Resultatene fra undersøkelsen for administrasjonen i 2024 viser en forbedring på tre av fem temaer og en marginal nedgang på de resterende to temaene:
1) innhold i jobben; økning på 0,06
2) organisering av arbeidsoppgaver; økning på 0,04
3) ledelse; nedgang på 0,01
4) faglig og personlig utvikling; nedgang på 0,04
5) generelt; økning på 0,03

Utvikling og opplæring
Intern opplæring og utvikling skjer gjennom HENT-skolen. I året som gikk har vi videreutviklet vår digitale læringsplattform, som tilbyr fleksible nettkurs og videolæring innen temaer som HMS, kvalitet, prosjektstyring og IT-sikkerhet. Vi benytter interne eksperter med spisskompetanse som lærekrefter, noe som hever kvaliteten og treffsikkerheten på opplæringen.

HENT har satset på flere digitale arenaer for erfaringsdeling og diskusjon, der ansatte deler beste praksis og læringspunkter med hverandre.

Opplæringstiltakene utformes på bakgrunn av interne ønsker og behov samt forventninger og utviklingstrekk i bransjen. Sistnevnte ivaretas blant annet gjennom vår deltakelse i kompetanseutvalget i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA)

Ansatthelse
Falck er vår leverandør av bedriftshelsetjenester og har løpende oppfølging av både enkeltindivider og saker knyttet til arbeidsmiljø. Bedriftshelsetjenesten brukes aktivt både forebyggende og for bistand i forbindelse med lovpålagte helsekontroller for ansatte i egenproduksjon samt oppfølging av ansattes helse.

Alle ansatte i egenproduksjon har fått den lovpålagte helsekontrollen i henhold til helseovervåkningsprogrammet i 2024. Neste runde blir i 2027. De ulike lovpålagte helsekontrollene for nyansatte i egenproduksjon er gjennomført fortløpende gjennom året.

Alle ansatte i HENT får tilbud om årlig generell helsekontroll. Ansatte under 45 år får tilbud om livsstilskontroll med en HMS-rådgiver og ansatte over 45 år får tilbud om helsekontroll med lege.

Hvert år får alle ansatte tilbud om influensavaksine på høsten. I 2024 fikk ansatte også tilbud om påfyll av vaksiner fra barnevaksinasjonsprogrammet; polio, difteri, stivkrampe og kikhoste.

Sykefravær
Det var i 2024 totalt 14 943 registrerte sykedager, en oppgang fra 14 844 sykedager i 2023.

Sykefraværet for HENT i 2024:
- Totalt sykefravær: 4,86 %
- Sykefravær, egenproduksjon: 9,71 %
- Sykefravær, administrasjon: 2,48 %

Totalt registrert sykefravær i 2024 er 4,86 % – 0,36 %-poeng høyere enn bedriftens mål for året.

Sykefraværet har blitt redusert med 0,13 %-poeng siden 2023, hvor fraværsprosenten var 4,99 %. Årsaken til reduksjon i sykefraværet er redusert fravær i administrasjonen. Fraværet i egenproduksjon har økt siden 2023. Ansatte i egenproduksjon står for brorparten av sykefraværet i bedriften. Dette er som forventet, sett i lys av arbeidets karakter og utfordringer knyttet til tilretteleggingen av arbeid. Det har vært et spesielt krevende år å tilrettelegge for ansatte som er 100 % sykemeldt å komme tilbake gradert i arbeid, da det har vært større innslag av prosjekter med pendling for denne gruppen.

Muskel- og skjelettplager og psykisk helse er hovedårsakene til sykefraværet. Dette er i tråd med trendene vi ser ellers i samfunnet.

HENTs sykefravær er lavere enn bransjegjennomsnittet (5,8 % per Q3 2024). Hovedårsaken til dette skyldes sannsynligvis en større andel ansatte i administrasjonen enn andre selskaper i samme bransje.

I 2025 vil HENT fortsette å jobbe aktivt og målrettet med flere tiltak og strategier for å redusere sykefraværet.

Likestilling og integrering
Bygg- og anleggsbransjen er en av Norges mest mannsdominerte bransjer. Det er viktig for både HENT og bransjen ellers å øke kvinneandelen både blant fagarbeidere, i administrasjonen og ledelsen. Større mangfold sikrer flere perspektiver, gir større idemangfold og er med på å styrke enhver bedrift både som arbeidsgiver og forretning.

Ved utgangen av 2024 hadde HENT 1 245 ansatte hvorav 172 av dem var kvinner og 1 073 av dem var menn. HENTs styre besto av 10 styremedlemmer hvor 6 var menn og 4 var kvinner. I januar 2025 gjorde hovedeier Ratos endringer i sin styrerepresentasjon som medførte at styret ble redusert fra 10 til 9 medlemmer på tidspunktet for vedtak av årsregnskapet.

Kvinneandelen i HENT var ved utgangen av 2024 på 13,8 %, en nedgang på 0,7 %-poeng fra foregående år.

Nedgangen skyldes i hovedsak stor satsning på utvikling av egenproduksjon med mange nyansettelser av fagarbeidere, de aller fleste av dem er menn. HENT hadde ved utgangen av 2024 totalt fire kvinner i egenproduksjon og to kvinnelige lærlinger. Dette er ikke et tilfredsstillende tall og er en nedgang fra foregående år. Det er både et ønske og mål å ansette flere kvinnelige fagarbeidere, dessverre er det enda få kvinner i denne delen av bransjen. Vi er avhengige av at det utdannes flere kvinnelige fagarbeidere og vil fortsette vårt samarbeid med blant annet ByggOpp og andre aktører i det kommende året, for å styrke rekrutteringen til fagene og vise mulighetene i bransjen.

Generelt sett ser vi at antallet kvinnelige søkere til fagarbeiderutdanningene innen tømrer- og betongfag i Norge har økt de siste årene. Fra 2018–2022 var det en økning i kvinnelige søkere på
151 %.

Til tross for denne positive utviklingen, er kvinneandelen i byggebransjen fortsatt lav. Flere faktorer kan bidra til dette:

- En arbeidskultur preget av maskuline normer kan gjøre det utfordrende for kvinner å føle seg inkludert og velkomne. Manglende kvinnelige forbilder og nettverk kan også være en barriere
- Byggebransjen har historisk vært mannsdominert. Tradisjonelle oppfatninger om kjønn og yrkesvalg kan påvirke kvinners interesse for og deltakelse i denne sektoren.
- Byggebransjen innebærer ofte fysisk krevende arbeid, noe som kan oppfattes som mindre attraktivt for kvinner
- Fortsatt overvekt av menn i ledende roller som kan være med på å påvirke ansettelsesbeslutninger
- Kvinner tar fremdeles en stor del av det tredje skiftet[1] i hjemmet og oppstart på byggeplass klokken 07.00 om morgenen er krevende å tilrettelegge for småbarnsforeldre. Denne utfordringen påvirker både eksisterende ansatte så vel som fremtidige arbeidstakere, og kan i et mer likestilt samfunn påvirke bransjens attraktivitet uavhengig av kjønn

I ledende stillinger er kvinneandelen enda lav, men økende. HENT har som mål å være en arbeidsplass hvor det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og økt kvinneandel er en viktig del av vår strategi. Når vi utelukker ansattgruppen fagarbeidere i egenproduksjon, ser kvinneandelen noe bedre ut.

De siste årene har vi hatt en økning i kvinneandelen i administrasjonen; 2021; 19,9 %, 2022; 20,4 %, 2023; 21,0 %. I 2024 ser vi dessverre en nedgang til 19,8 %.
Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå og grupper, lønnsforskjeller totalt, kjønnsfordeling og den interne gjennomsnittslønnen på ulike stillingsnivåer ble sist rapportert i 2022, og rapporteres nå på nytt i tråd med rapporteringsplikten.

Tabell: Gjennomsnittslønn fordelt på stillingsgrupper og kjønn i HENT, 2024

Stillingsgrupper	Kvinner/ Menn	% av menns lønn
Assisterende prosjektleder	6/19	92,4 %
Fagledere	5/19	102,3 %
Konsulent/Koordinator	16/16	93,0 %
Prosjekteringsledere	10/21	95,2 %
Prosjektingeniører	46/86	97,7 %
Teamledere	13/23	91,2 %
Tilbudsleder	10/30	99,1 %
Totalt i HENT AS		**93,7 %**

Antall uker foreldrepermisjon var i 2024 i gjennomsnitt 34 uker for kvinner og 23 uker for menn.

I tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten jobber HENT for å identifisere diskrimineringsrisikoer på ulike grunnlag. Verktøy i arbeidet er blant annet ulike varslingskanaler, risikovurderinger i forbindelse med sosiale arrangement, risikovurderinger på prosjekter og generelt høyt fokus på temaet i vår ledelse.

Noen av tiltakene HENT har iverksatt er kvinnenettverk, mentorordning for kvinner, risikovurdering for gravide arbeidstakere, permisjonssamtaler, anonym varslingskanal for kritikkverdige forhold samt overordnede strategiske mål for økt kvinneandel.

I løpet av 2024 ble det i regi av bedriftens kvinnenettverk gjennomført to ulike mentorprogrammer for kvinner i HENT. Et program for kvinner i HENT og et for kvinnelige ledere og lederspirer. Det ble også opprettet et mentorprogram for ledelse i prosjektgjennomføring basert på de fordelene man så med mentorordning i kvinnenettverket med mål om å forsterke utviklingsprosessen for ansatte i ledende stillinger i prosjektgjennomføring.

Deltakerne i programmene får en tildelt mentor over en 12 måneders periode. Mentorprogram for kvinner har mentorer blant HENTs kvinnelige ledere. Mentorprogram for kvinnelige ledere og lederspirer og mentorprogram for prosjektledelsen får tildelt en konserndirektør som sin mentor. I de to sistnevnte programmene deltar den ansatte også på samlinger i løpet av året i tillegg til mentorsamtalene.

Deltakelsen har vært høy på samtlige av våre mentorprogrammer i 2024:
- Mentorprogram for kvinner har hatt 12 mentorer og 21 deltakere
- Mentorprogram for kvinnelige ledere og lederspirer har hatt syv mentorer og 13 deltakere
- Mentorprogram for prosjektledelsen har hatt syv mentorer og 23 deltakere

Siden oppstarten av det første mentorprogrammet i 2021 har HENT gjennomført 122 ulike mentorløp, det er gjennomført 18 nettverkssamlinger i kvinnenettverket, hvorav fem av disse ble gjennomført i 2024.

Likestillingsarbeidet i HENT er forankret i konsernledelsen og forvaltes overordnet gjennom konsernledermøter. Arbeidet er videre strukturert gjennom arbeidsmiljøutvalgene, stabsledermøter, regionale ledermøter, avdelingsmøter i HR og i enkelte tilfeller gjennom egne møter hvor dette er tema. Sammen med styret er HENT bevisst på å hindre diskriminering på bakgrunn av kjønn og kjønnsidentitet, etnisitet, nasjonal opprinnelse, legning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Turnover blant kvinnelige ansatte var lavere i 2024 enn i 2023. Blant kvinnene som deltok i mentorordningen for ledere og lederspirer var det ingen oppsigelser.

Deltidsansatte og midlertidige ansettelser
Samtlige av våre deltidsansatte er alle kategorisert som frivillig deltidsansatt. De fleste av disse besitter heltidsstillinger og har midlertidig redusert arbeidstid etter eget ønske.

HENT benytter midlertidige ansatte for å dekke behov som oppstår ved sykefravær, permisjoner eller andre bemanningsutfordringer. Mange av våre midlertidige ansatte kombinerer jobben hos oss med studier, noe som gir dem verdifull arbeidserfaring og oss fleksibilitet i bemanningen.

Midlertidige ansatte blir også en del av arbeidsstokken vår gjennom ordninger i samarbeid med NAV, som arbeidstrening eller via lønnstilskudd. Disse ordningene gir personer en mulighet til å komme inn i arbeidslivet samtidig som HENT får dekket deler av lønnskostnadene i en begrenset periode.

Lærlingene våre er en viktig del av HENTs arbeidsstyrke. Vi har både tradisjonelle lærlinger som følger den ordinære veien mot fagbrev samt voksenlærlinger som tar fagbrev gjennom et lengre løp. I tillegg deltar noen i ordningen fagbrev på jobb, hvor de kombinerer arbeid og opplæring.

HENT ser på lærlinger som en verdifull ressurs og tilstreber så langt det lar seg gjøre å tilby faste stillinger til de som består sin fag- eller svenneprøve.

Oversikt over deltid, midlertidige, lærlinger og fagbrev på jobb, kvinner/menn:*
- Deltidsstillinger: 5/3
- Midlertidig ansettelse: 4/5
- Lærlinger: 2/16
- Fagbrev på jobb: /12

**Alle tall per 31. desember 2024*

Personskader
Det er i 2024 registrert fem fraværsskader på egne ansatte. Bransjestandarden for rapportering på dette er H-tall. H-tallet forteller hvor mange fraværsskader det er per million arbeidstimer og vårt mål er alltid et H-tall på null. I 2024 rapporterte HENT ved årsslutt et H-tall på 1,51 mot 0,94 på samme tidspunkt i 2023.

I 2024 var H-tallet for HENT inklusive våre underentreprenører 1,89 mot 1,22 i 2023. Antall fraværsskader på våre anlegg i 2024 var 16 mot 11 i 2023. Antall fraværsdager per million arbeidede timer rapporteres som F-tall. I 2024 medførte fraværsskader 60 dager fravær og et F-tall på 16,6 mot 12,5 i 2023. F-tall for HENT inklusive våre underentreprenører var 22,7 i 2024 mot 23,8 i 2023. Antall fraværsdager totalt var 192.

Åpenhetsloven
HENT AS er omfattet av kravene i åpenhetsloven og offentliggjør redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Informasjon om dette er tilgjengelig på våre nettsider: www.hent.no/apenhetsloven/

Miljørapportering
I 2024 har det miljømessige bærekraftarbeidet vært preget av stadig mer fokus på ambisiøse miljømål i prosjekter. Vi ser at klima og miljø blir en enda større del av tildelingskriteriene i anbud og er et viktig tema i prosjekter.

HENT har jobbet med å implementere versjon 6.1 av BREEAM i prosjekter og vi har fått vårt første prosjekteringssertifikat på BREEAM Outstanding på Holtermannsveien byggetrinn tre. Videre har vi BREEAM In-Use-sertifisert kontorbyggene på Fornebuporten hvor vårt regionskontor i Oslo har sin tilhørighet. Det er jobbet godt med CSRD/ESRS og vi rapporterte for første gang i 2024 basert på dette rammeverket til vår hovedeier Ratos for 2024. For 2025 vil rapporteringen bli enda mer detaljert, og vi vil rapportere selvstendig med utgangspunkt i dette rammeverket.
HENT sin egen prosess med gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse startet i slutten av 2024 og vil bli fullført i 2025. Seks prosjekter skal sertifiseres i henhold til EU – taksonomien kommende år.

Det er fokus på kontinuerlig forbedring av anbudsbesvarelser og det jobbes proaktivt for å sikre større synlighet og kjennskap til HENTs miljøtiltak, både internt og eksternt.

[1] *Det tredje skiftet referer til hverdagsadministrasjonen som foregår i hovedsak mellom heterofile par. Arbeidet innebærer koordinering av barns og foreldrenes aktiviteter og innbefatter en praktisk, emosjonell, sosial og moralsk dimensjon (Smeby, K. W., 2017)*

HENT Future
Gjennom 2024 har bransjens fokus på miljø og bærekraft vært økende. Stadig flere prosjekter miljøsertifiseres og både offentlige og private byggherrer har miljø som et viktig tildelingskriterium i anbud. Mange har høye ambisjoner for energi, miljø og klimagassutslipp.

Samtlige av våre største byggeprosjekter i 2024 har hatt en form for bærekraftfokus og miljøsertifisering. Vi fortsetter å styrke vår konkurransekraft ved å realisere noen av landets største og viktigste prosjekter der miljø og bærekraft i økende grad prioriteres.

HENT ønsker å realisere prosjekter med høy bærekrafts- og miljøprofil. Vårt viktigste verktøy for å bidra til denne utviklingen gjøres gjennom vårt konsept HENT Future. HENT Future ble introdusert allerede i 2016 og har vært med på å synliggjøre hvor viktig bærekraftige valg er, selv om valgene ikke resulterer i en kommersiell sertifisering.

Introduksjonen av et Future-merke har resultert i at HENT involveres tidligere i prosjektløpene for å sikre bærekraftige løsninger. Ved tidlig involvering får rådgivere og byggherrer mulighet til å sette egne mål og bestemme hvilke tiltak som passer prosjektets bærekraftprofil best. Dette sikrer en mer skreddersydd tilnærming til bærekraft i det enkelte prosjektet.

HENT Future bidrar til at bærekraftkvalitetene i prosjekter anerkjennes og synliggjøres, samtidig som vi sparer byggherre for tid og kostnader knyttet til kommersielle sertifiseringer.

Bygge mer miljøeffektivt
HENTs miljøpolitikk støtter vår ambisjon om å redusere miljøpåvirkningen fra våre prosjekter og fra vår virksomhet som helhet. Vi har forpliktet oss til et mål om en klimanøytral virksomhet innen 2045. Det er utviklet en reduksjonsplan med årlige, fastsatte utslippskutt for å sikre langsiktig måloppnåelse. Overordnet sorteringsgrad i 2024 var 90,4 %. Sorteringsgraden er en nedgang fra 92 % i 2023, men tallet er allikevel høyt. Den høye sorteringsgraden er et resultat av godt fokus i prosjektene.

HENTs klimagassberegninger for 2024 vil for første gang rapporteres basert på CSRD. Frem mot 2028 vil vi føre to sidestilte klimaregnskap:

- **Regnskap 1:** Referanseår er 2019 og er det vi har rapportert på tidligere. I dette regnskapet viser 2024-tallene en reduksjon på 49,3 % fra 2019, og vi ligger godt i rute for en total reduksjon på 50 % i løpet av 2028. Total mengde klimagassutslipp er 2 054 tonn CO2e. Dette regnskapet vil overvåke reduksjonsplanen fra 2019 og frem mot 2028
- **Regnskap 2:** Referanseår er 2024 og er det nye omfanget i henhold til krav som stilles i CSRD/ESRS. For 2024 rapporteres det et totalutslipp på 67 962 tonn CO2e.

Årsaken til økningen av totale utslipp fra regnskap 1 til regnskap 2 er at regnskap 2 har økt omfang av rapportering på indirekte utslipp i scope 3. Det største bidraget til økningen er at vi nå rapporterer på materialbruk i våre prosjekter, transport av materialer og energibruk i overleverte prosjekter. Dette var utslipp vi ikke hadde oversikt over i 2019 og er årsaken til at vi gjennomfører to separate klimagassregnskap med hvert sitt omfang.

Det var ingen større miljøulykker eller utslipp i 2024 og det er ikke avdekket alvorlige mangler eller avvik ved kontroller og revisjon.

Forskning og utvikling
HENT Core er HENT sitt egenutviklede prosjektverktøy for samhandling, planlegging, møtevirksomhet og avvikshåndtering. Gjennom 2024 er det jobbet med flere nye moduler, herunder 3D, prosessvisninger, en helt ny møtemodul samt flere store oppgraderinger i brukervennlighet.

Vi har fortsatt det gode forbedringsarbeidet i HENT og det er gjort justeringer på avdelingenes struktur knyttet til dette arbeidet. Dette har gitt gode resultater, spesielt for vår største avdeling prosjektgjennomføring.

Videre er det etablert og utviklet en moderne tjenesteplattform bestående av dataplattform og integrasjonsplattform. Ved siden av dette og som støtte for innsamling og strukturering av data, har vi etablert en gruppe for Data Governance. Her prioriteres og planlegges en ny DAP (Data Access Protocol).

Planen for 2025 består av flere store løft, hovedsakelig for planlegging og oppfølging av prosjektering. Vi er i gang med- og skal fullføre kontrollmoduler og prosjekteringsplaner til dette formålet. Med dette skal verktøyet være komplett, og videre arbeid blir hovedsakelig knyttet til forbedring og tilpasninger.

Redegjørelse for årsregnskapet
Det er styrets oppfatning at avlagt regnskap gir et riktig bilde av selskapets virksomhet for 2024. Selskapet har avlagt konsernregnskap etter IFRS for regnskapsåret 2024. Selskapet har avlagt selskapsregnskap etter forenklet IFRS for regnskapsåret 2024.

Omsetning og resultat
Omsetningen for HENT AS konsern ble i 2024 9 001 MNOK mot 9 465 MNOK i 2023, noe som gir en nedgang på 4,9 %. Resultat før skatt økte fra 631,5 MNOK i 2023 til 638,8 MNOK i 2024. Årsresultatet ble for 2024 på 496,8 MNOK mot 490,6 MNOK i 2023.

Vedrørende disponering av årets resultat henvises det til egenkapitaloppstilling og note 20 i årsregnskapet.
Omsetningen for HENT AS ble i 2024 9 004 MNOK mot 9 466 MNOK i 2023, noe som gir en nedgang på 4,9 %. Resultat før skatt økte fra 633,4 MNOK i 2023 til 640,1 MNOK i 2024. Årsresultatet for 2024 ble på 495 MNOK mot 489 MNOK i 2023.

Vedrørende disponering av årets resultat henvises det til note 20 i årsregnskapet.

Soliditet og balanse
HENT AS konsern: Totale eiendeler er økt fra 5 521 MNOK i 2023 til 5 874 MNOK ved utgangen av 2024. Egenkapital er økt fra 1 265 MNOK i 2023 til 1 412 MNOK ved utgangen av 2024. Endringen utover årets resultat skyldes i hovedsak ordinært utbytte og tilleggsutbytte som er utbetalt i 2024 med til sammen 350 MNOK. For entrepriser stilles det normalt en bankgaranti for en andel av entreprisen fra byggherre som sikkerhet for våre fakturerte krav og opptjente prosjektinntekter. HENT har historisk hatt begrensede tap på krav mot oppdragsgiver og byggherre. Som følge av dette vil en beregnet avsetning for kredittap være klart uvesentlig og det settes derfor ikke av for kredittap.

Bokført egenkapital er på 1 412 MNOK. Dette gir en egenkapitalprosent på 24,0 %. Konsernets eiendeler består i hovedsak av opptjente prosjektinntekter, fordringer, likviditet og goodwill. I 2024 har forskudd fra kunde økt samtidig med at forskudd til leverandør er redusert. Dette medfører at likviditet og likvide plasseringer øker. Utdelt utbytte har samtidig vært mindre enn opptjent resultat, noe som øker egenkapitalen. Dette medfører at totalkapitalen vokser på grunn av økt likviditet, økt egenkapital og økt kortsiktig gjeld i form av forskudd fra kunde. Goodwill stammer fra HENT Invest II AS sitt oppkjøp av aksjene i HENT Holding AS i 2013. Interne omorganiseringer i 2014 bokført med konsernkontinuitet medførte at identifisert merverdi fra oppkjøpet ble bokført som goodwill i HENT AS i 2014. HENT baserer sin virksomhet i stor grad på leie av utstyr samt bruk av underentrepriser. Selskapets prosjekter finansieres av oppdragsgiverne slik at totalbalansen kan holdes lav.

HENT AS: Totale eiendeler er økt fra 5 530 MNOK i 2023 til 5 885 MNOK ved utgangen av 2024. Egenkapital er økt fra 1 193 MNOK i 2023 til 1 374 MNOK ved utgangen av 2024. Endringen utover årets resultat skyldes i hovedsak tilleggsutbytte som er utbetalt i 2024 med 314. For entrepriser stilles det normalt en bankgaranti for en andel av entreprisen fra byggherre som sikkerhet for våre fakturerte krav og opptjente prosjektinntekter. HENT har historisk hatt begrensede tap på krav mot oppdragsgiver og byggherre. Som følge av dette vil en beregnet avsetning for kredittap være klart uvesentlig og det settes derfor ikke av for kredittap. Bokført egenkapital er på 1 374 MNOK. Dette gir en egenkapitalprosent på 23,4 %. Selskapets eiendeler består i hovedsak av opptjente prosjektinntekter, fordringer, likviditet og goodwill. I 2024 har forskudd fra kunde økt samtidig med at forskudd til leverandør er redusert. Dette medfører at likviditet og likvide plasseringer øker. Utdelt utbytte har samtidig vært mindre enn opptjent resultat, noe som øker egenkapitalen. Dette medfører at totalkapitalen vokser på grunn av økt likviditet, økt egenkapital og økt kortsiktig gjeld i form av forskudd fra kunde. Goodwill stammer fra HENT Invest II AS sitt oppkjøp av aksjene i HENT Holding AS i 2013. Interne omorganiseringer i 2014 bokført med konsernkontinuitet medførte at identifisert merverdi fra oppkjøpet ble bokført som goodwill i HENT AS i 2014. HENT baserer sin virksomhet i stor grad på leie av utstyr, samt bruk av underentrepriser. Selskapets prosjekter finansieres av oppdragsgiverne slik at totalbalansen kan holdes lav.

Utbyttepolitikken tar sikte på å gi en markedsmessig avkastning som reflekterer selskapets, og aksjelovens krav til egenkapital, likviditet og forventinger fremover.

Likviditet og kontantstrøm
For HENT AS konsernet var det en netto likviditetsøkning på 277,4 MNOK i løpet av året inkludert valutaeffekt på likvide midler. HENT AS er kontoinnehaver for konsernkontoordningen i HENT-konsernet og viser derfor hele konsernets utgående likviditetsbeholdning.

HENT AS er del av konsernkontoordningen i Ratos-konsernet. Overskuddslikviditet overføres til konsernkontoen løpende og per 31. desember 2024 hadde konsernet en fordring på konsernkontoen på 1 893 MNOK, mot 1 131 MNOK per 31. desember 2023. Innestående i konsernkontoordningen presenteres i balansen som kortsiktig fordring på selskap i samme konsern.

Samlet likviditetsøkning for konsernet inkludert innestående på Ratos sin konsernkonto var 1 040 MNOK. I tillegg til innestående på konsernkonto har HENT-konsernet gitt kortsiktige lån til Ratos på til sammen 817 MNOK i tillegg til at det er utbetalt ordinært utbytte og tilleggsutbytte på 350 MNOK. Kortsiktig lån til Ratos var per 31. desember 2023 på 1 214 MNOK.

For HENT AS og HENT AS konsern var de største forskjellene mellom resultat før skatt og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter, avskrivninger og forbedring av prosjektlikviditet gjennom økte forskudd fra kunder. Forskudd til leverandører har i 2024 blitt noe redusert, dette bidrar også positivt til kontantstrømmen.

Hverken HENT AS eller HENT AS konsern gjennomførte større investeringer i 2024 og det planlegges heller ikke større investeringer i 2025.

Konsernet og selskapets kontantstrøm er i all hovedsak i de nasjonale valutaer og er i mindre grad utsatt for valutarisiko. I de tilfeller der det inngås avtaler med vesentlige beløp eller med lang løpetid i utenlandsk valuta sikres disse i hovedsak gjennom terminkontrakter, og valutasvingninger får dermed normalt begrenset effekt på selskapets resultat.

Fortsatt drift
I henhold til regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2024 er avlagt i samsvar med dette. Til grunn for vurderingen ligger virksomhetens finansielle stilling, budsjetter, inngåtte avtaler, tilgang på nye prosjekter samt selskapets posisjon i markedet.

Finansiell risiko
Konsernet blir eksponert for ulike typer finansiell risiko, herunder markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. Markedsrisikoen er knyttet til valutaeksponering spesielt mot euro på innkjøpskontrakter, prisrisiko knyttet til råvarer og renterisiko knyttet til investeringsnivået i samfunnet generelt. Valutaeksponeringen styres hovedsakelig ved å sikre innkjøpskontrakter med terminkontrakter, prisrisikoen sikres normalt med indeksregulering i kontrakter og renterisikoens påvirkning på markedet søkes redusert gjennom en høy andel offentlige kunder og liten eksponering mot bolig.

Konsernet har svært lav kredittrisiko ved at alle kontrakter sikres med garantier i tillegg til en høy offentlig andel. Byggeprosjekter har i tillegg ofte en forpliktende finansiering i forkant av oppstart. Historisk sett har konsernet tilnærmet ingen kredittap.

Likviditetsrisikoen er lav med solid likviditet og ingen ekstern finansiering. Konsernet er også del av Ratos-konsernets cash pool-ordning. Likviditet overvåkes imidlertid nøye og er gjenstand for løpende prognoser og tett oppfølging av fordringer.

Ansvarsforsikring for styret
Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og konsernsjef for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Hendelser etter balansedagen
Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som ville påvirket avleggelsen av årsregnskapene for 2024.

Trondheim; 5. mars 2025

I styret for HENT AS

Jacob Landén
Styrets leder

Anna Oxenstierna
Styremedlem

Eivind Iden
Styremedlem

Liv Bernard
Styremedlem

May Helen Dahlstrø
Styremedlem

Jan Henrik Jahren
Styremedlem

Johan Henry Eide
Styremedlem

Pernille Dolmen
Styremedlem

Erik Tveit
Styremedlem

Jan K. Jahren

Wood Hotel Bodø

Konsernregnskap og noter

Resultatregnskap **52**
Totalresultat – separat oppstilling **53**
Balanse **54**
Endringer i egenkapital **55**
Kontantstrømoppstilling **56**
Noter til konsernregnskapet **57**
Note 1: Generell informasjon 57
Note 2: Vesentlige regnskapsprinsipper 57
Note 3: Driftsinntekter 58
Note 4: Prosjekter under utførelse 60
Note 5: Transaksjoner med nærstående parter 61
Note 6: Lønnskostnader 62
Note 7: Pensjoner og lignende forpliktelser 63
Note 8: Immaterielle eiendeler 64
Note 9: Varige driftsmidler 66
Note 10: Bruksretteiendeler og leieforpliktelser 67
Note 11: Andre driftskostnader 68
Note 12: Finansinntekter og -kostnader 68
Note 13: Skattekostnad og utsatt skatt 69
Note 14: Investeringer i tilknyttede selskap 71
Note 15: Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser 72
Note 16: Investeringer i aksjer og andeler 74
Note 17: Kundefordringer og andre fordringer 75
Note 18: Derivater 76
Note 19: Kontanter og kontantekvivalenter 76
Note 20: Antall aksjer, aksjonærer og utdelinger 77
Note 21: Endringer i forpliktelser som skyldes finansieringsaktiviter 78
Note 22: Reklamasjonsavsetninger 78
Note 23: Annen kortsiktig gjeld 79
Note 24: Pantstillelser og garantiansvar 79
Note 25: Finansiell risikostyring 80
Note 26: Klimarisiko 81
Note 27: Tvister og krav relatert til prosjekter 82
Note 28: Hendelser etter balansedagen 82

Resultatregnskap

Beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
Driftsinntekter	3, 4, 5	9 000 930	9 464 922
Andre gevinster		702	479
Sum driftsinntekter		**9 001 632**	**9 465 400**
Varekostnad	4	-6 970 966	-7 494 943
Lønnskostnad	6, 7	-1 365 388	-1 267 449
Avskrivninger	8, 9, 10	-83 538	-102 139
Andre driftskostnader	10, 11	-81 610	-78 785
Sum driftskostnader		**-8 501 502**	**-8 943 315**
Driftsresultat		**500 131**	**522 085**
Finansinntekter	12	153 448	137 596
Finanskostnader	10, 12	-14 808	-28 139
Netto finansresultat		**138 640**	**109 457**
Resultat før skattekostnad		**638 771**	**631 542**
Skattekostnad	13	-141 995	-140 931
Årsresultat		**496 776**	**490 611**
Årsresultat tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		496 776	490 611
Sum		**496 776**	**490 611**
Resultat per aksje (NOK) (ordinært/utvannet)	20	220,6	217,8
Totalresultatoppstilling			
Årsresultat		496 776	490 611
Poster som kan bli omklassifisert til resultatet:			
Omregningsdifferanse konsoliderte selskaper		-26	93
Andre inntekter og kostnader (etter skatt)		**-26**	**93**
Årets totalresultat		**496 750**	**490 704**
Totalresultat tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		496 750	490 704
Sum		**496 750**	**490 704**

Balanse

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	13	3 940	12 408
Immaterielle eiendeler	8	884 513	874 085
Varige driftsmidler	9	20 083	25 543
Bruksretteiendeler	10	185 652	150 139
Investeringer i tilknyttede selskap	14	7 665	7 655
Andre fordringer		443	676
Pensjonsmidler	7	1 063	527
Sum anleggsmidler		**1 103 359**	**1 071 034**
Omløpsmidler			
Kundefordringer og andre fordringer	5, 17, 25, 27	875 631	1 222 078
Fordringer på selskap i samme konsern	5	2 710 036	2 345 053
Kontraktseiendeler	4	91 091	66 820
Kontanter og kontantekvivalenter	19	1 093 658	816 241
Sum omløpsmidler		**4 770 416**	**4 450 192**
Sum eiendeler		**5 873 776**	**5 521 227**

Balanse

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL			
Aksjekapital	20	2 252	2 252
Overkurs		16 666	16 666
Annen egenkapital		1 393 076	1 246 576
Sum innskutt egenkapital		**1 411 994**	**1 265 494**
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	13	275 464	341 886
Langsiktig leieforpliktelse	10	127 651	95 226
Sum langsiktig gjeld		**403 115**	**437 112**
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt		64 293	-
Leverandørgjeld		780 994	998 204
Skyldige offentlige avgifter		270 243	197 098
Kortsiktig leieforpliktelse	10	67 299	63 063
Gjeld til selskap i samme konsern	5	33 192	7 013
Derivater	18	13	5 242
Reklamasjonsavsetninger	22	505 272	427 921
Kontraktsforpliktelser		1 963 874	1 789 454
Annen kortsiktig gjeld	23	373 487	330 626
Sum kortsiktig gjeld		**4 058 667**	**3 818 620**
Sum gjeld		**4 461 782**	**4 255 733**
Sum egenkapital og gjeld		**5 873 776**	**5 521 227**

Trondheim, 5. mars 2025

Jacob Landen
Styrets leder

Liv Bernard
Styremedlem

Eivind Iden
Styremedlem

Anna Oxenstierna
Styremedlem

May Helen Dahlstrø
Styremedlem

Jan Henrik Jahren
Styremedlem

Johan Henry Eide
Styremedlem

Pernille Dolmen
Styremedlem

Erik Tveit
Styremedlem

Jan K. Jahren
Konsernsjef

Oppstilling over endringer i konsernets egenkapital

Beløp i NOK 1 000	Aksjekapital	Overkurs	Omregnings-differanser	Opptjent annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	**2 252**	**16 666**	**7 252**	**912 736**	**938 907**
Årsresultat	-	-	-	490 611	490 611
Andre inntekter og kostnader	-	-	93	-	93
Årets totalresultat	**-**	**-**	**93**	**490 611**	**490 704**
Tilleggsutbytte 2023	-	-	-	-164 117	-164 117
Egenkapital 31.12.2023	**2 252**	**16 666**	**7 345**	**1 239 231**	**1 265 494**
Egenkapital 01.01.2024	**2 252**	**16 666**	**7 345**	**1 239 231**	**1 265 494**
Årsresultat	-	-	-	496 776	496 776
Andre inntekter og kostnader	-	-	-26	-	-26
Årets totalresultat	**-**	**-**	**-26**	**496 776**	**496 750**
Ordinært utbytte 2024	-	-	-	-36 056	-36 056
Tilleggsutbytte 2024	-	-	-	-314 194	-314 194
Egenkapital 31.12.2024	**2 252**	**16 666**	**7 319**	**1 385 757**	**1 411 994**

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet i henhold til den indirekte metode.
Renter fra kunder og leverandører klassifiseres under drift i kontantstrømoppstillingen. Øvrige renter klassifiseres henholdsvis under drift, investering eller finansiering basert på hovedstolens klassifisering.

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
Resultat før skattekostnad		638 771	631 542
Justert for:			
Avskrivninger	8, 9, 10	83 538	102 139
Gevinst og tap ved avgang varige driftsmidler		-702	-479
Nedskrivning aksjer	12	-	7 510
Gevinst og tap på derivater	12	-5 229	5 367
Netto renteposter	12	-131 870	-126 419
Øvrige finansposter		1 579	-929
Endring pensjonsforpliktelse		-536	544
Endring kundefordringer		163 993	161 144
Endring andre fordringer		164 722	-109 642
Endring leverandørgjeld		-217 209	68 722
Endring annen kortsiktig gjeld		364 335	1 016 014
Kontantstrøm fra drift		**1 061 392**	**1 755 513**
Betalte renter		-2 289	-5 033
Betalte skatter		-134 524	-3 136
Mottatte renter	12	7 606	44 000
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		**932 186**	**1 791 344**
Salg av konsernselskap tidligere år, innbetaling		-	27 969
Salg av konsernselskap tidligere år, utbetaling oppfølgingskostnader		-1 297	-1 587
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	9	-5 762	-16 072
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	9	990	628
Utbetaling ved tilgang immaterielle eiendeler	8	-12 815	-4 575
Inn- og utbetaling rentebærende fordring konsernselskap (konsernkonto)	5	-762 075	-778 072
Innbetaling rentebærende fordring konsernselskap (andre)	5	1 500 000	1 100 000
Utbetaling rentebærende fordring konsernselskap (andre)	5	-1 100 000	-2 000 000
Inntbetaling rentebærende fordring andre		254	668
Utbetaling rentebærende fordring andre		-6 000	-260
Mottatte renter		133 486	89 156
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**-253 219**	**-1 582 147**
Utbetaling utbytte til morselskapets aksjonærer	20	-350 250	-164 117
Inn- og utbetaling rentebærende gjeld konsernselskap (konsernkonto)	5, 21	26 179	-131
Betaling av hovedstol leieavtaler	10, 21	-69 068	-91 111
Betalte renter leiavtaler	10, 12, 21	-7 009	-4 260
Betalte renter	12, 21	-654	-354
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**-400 802**	**-259 972**
Endring i netto betalingsmidler		**278 164**	**-50 774**
Netto betalingsmidler pr. 1. januar	19	816 241	867 998
Endring likvide midler		278 164	-50 774
Valutagevinst/-tap på netto betalingsmidler		-747	-982
Netto betalingsmidler pr. 31. desember	19	**1 093 658**	**816 241**

Noter til konsernregnskapet

Note 1: Generell informasjon

HENT AS (selskapet) er et aksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge med hovedkontor på Vestre Rosten 69 i Trondheim kommune. Selskapet utgjør sammen med datterselskaper i Norge, Danmark og Finland konsernet. Konsernregnskapet omfatter HENT AS med datterselskaper samt konsernets andel i tilknyttet virksomhet.

Hovedvirksomheten i konsernet er oppføring av offentlige bygg og næringsbygg. Konsernet har for øvrig kontorer i Oslo, Bergen, Ålesund, Bodø, Horten, Brummundal og Stavanger.

Selskapet er et datterselskap av HENT Invest II AS og inngår i det svenske Ratos-konsernet som er notert på Stockholm Børs. Selskapets årsregnskap, inkludert selskapets datterselskap, inngår i konsernregnskapet til Ratos AB (publ). Konsernregnskapet til Ratos AB er avlagt etter IFRS.

Note 2: Vesentlige regnskapsprinsipper

Rammeverk for regnskapsavleggelsen
Konsernregnskapet til HENT AS er utarbeidet i samsvar med EU-godkjente internasjonale regnskapsstandarder (IFRS® Accounting Standards) og tilhørende fortolkninger, samt de norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven.

Vesentlige regnskapsprinsipper knyttet til spesifikke regnskapslinjer og regnskapsposter er beskrevet i innledningen til de aktuelle notene.

Konsernregnskapet er basert på et modifisert historisk kostprinsipp. Avvikene gjelder i hovedsak verdiregulering av finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) til virkelig verdi over resultatet, jfr. note 15.

All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i NOK 1 000 med mindre annet er spesifisert.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger
a) Nye og endrede standarder implementert i 2024

I 2024 var det ingen nye eller endrede IFRSer eller IFRIC-fortolkninger som trådte i kraft som fikk en vesentlig påvirkning på konsernregnskapet.

b) Standarder, endringer og fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft og hvor konsernet har valgt tidlig anvendelse.

Konsernet har valgt å ikke tidlig anvende standarder, endringer eller fortolkninger som ennå ikke er trådt i kraft.

c) Standarder, endringer og fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft og hvor konsernet ikke har valgt tidlig anvendelse.

Det er ingen offentliggjorte standarder eller fortolkninger som ikke er trådt i kraft som forventes å gi en vesentlig påvirkning på konsernets regnskap.

Konsolidering
a) Datterselskaper

Datterselskaper er alle enheter (inkludert strukturerte enheter) som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evnen til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over enheten. Datterselskap konsolideres fra dagen kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget som er ytt måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, pådratte forpliktelser og utstedte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle eiendeler eller forpliktelser som følge av avtale om betinget vederlag. Identifiserbare eiendeler, gjeld og betingede forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets nettoeiendeler.

Utgifter knyttet til oppkjøp kostnadsføres når de påløper.

Når oppkjøpet skjer i flere trinn skal eierandel fra tidligere kjøp verdsettes på nytt til virkelig verdi på kontrolltidspunktet med resultatføring av verdiendringen.

Betinget vederlag måles til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Etterfølgende endringer i virkelig verdi av det betingede vederlaget skal i henhold til IFRS 9 resultatføres eller føres som en endring i det utvidete resultatregnskapet dersom det betingede vederlaget klassifiseres som en eiendel eller gjeld. Det foretas ikke ny verdimåling av betingede vederlag klassifisert som egenkapital, og etterfølgende oppgjør føres mot egenkapitalen.

Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealisert gevinst mellom konsernselskaper elimineres. Urealisert tap elimineres også. Rapporterte tall fra datterselskapene omarbeides om nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

b) Endring i eierinteresser i datterselskaper uten tap av kontroll

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskaper som ikke medfører tap av kontroll behandles som egenkapitaltransaksjoner. Ved ytterligere kjøp føres forskjellen mellom vederlaget og aksjenes forholdsmessige andel av balanseført verdi av nettoeiendeler i datterselskapet mot egenkapitalen til morselskapets eiere. Gevinst eller tap ved salg til ikke-kontrollerende eiere føres tilsvarende mot egenkapitalen.

c) Avhending av datterselskaper

Ved tap av kontroll måles eventuell gjenværende eierinteresse til virkelig verdi med endring over resultatet. Virkelig verdi utgjør deretter anskaffelseskost for den videre regnskapsføring, enten som investering i tilknyttet selskap, felleskontrollert virksomhet eller finansiell eiendel. Beløp som tidligere er ført

i utvidet resultat relatert til dette selskapet behandles som om konsernet hadde avhendet underliggende eiendeler og gjeld. Dette vil kunne innebære at beløp som tidligere er ført i utvidet resultat omklassifiseres til resultatet.

Klassifisering
Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.
Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn ett år frem i tid.

Funksjonell valuta og omregning av fremmed valuta
a) Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta.

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner (NOK) som både er den funksjonelle valutaen for morselskapet og presentasjonsvalutaen til konsernet.

For konsernselskaper med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes regnskapene på følgende måte:
i) Eiendeler og gjeld omregnes til valutakursen på balansedagen.
ii) Resultatregnskapet omregnes til transaksjonskurs. Som en tilnærming til transaksjonskurs er gjennomsnittskurs for året benyttet.
iii) Omregningsdifferanser innregnes i andre inntekter og kostnader i totalresultatet.

b) Transaksjoner og balanseposter
Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til den funksjonelle valutaen til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta til kursen på balansedagen resultatføres.

Alle valutagevinster og -tap presenteres (netto) som finansinntekter eller finanskostnader.

Valutavirkningen på ikke-pengeposter (både eiendeler og forpliktelser) inngår som en del av vurderingen av virkelig verdi. Valutadifferanser på ikke-pengeposter, slik som aksjer til virkelig verdi over resultatet, resultatføres som en del av samlet gevinst og tap.

Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger
Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Estimater og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige under nåværende omstendigheter.

De viktigste og vesentligste skjønnsmessige vurderingene gjøres når det oppstår uenighet mellom entreprenør og byggherre eller entreprenør og underentreprenør. Ofte skyldes uenighet ulikt syn på hvordan den underliggende kontrakt skal forstås og videre hvilke vederlag som skal ytes. Vurdering av størrelse på inntektsføring og kostnadsavsetning på disse sakene gjøres i prosjektene, jfr. note 3, 4 og 23.

Note 3: Driftsinntekter

Inntekter måles til virkelig verdi av vederlaget. Inntekt resultatføres når den kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordelene vil tilflyte konsernet og kriteriene knyttet til de ulike formene for inntekt beskrevet nedenfor er oppfylt. Alle inntekter stammer fra og behandles etter reglene i IFRS 15.

Konsernets virksomhet består hovedsakelig i utførelse av entreprenøroppdrag (prosjekter) med varighet fra noen måneder til flere år, og gjelder alle typer oppdrag innen bygg. Hovedprinsippet i IFRS 15 er at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer og tjenester til kunden. Konsernet vurderer det slik at overføringen til kunden skjer løpende og konsernet anvender i hovedsak løpende inntektsføring, basert på forventet sluttresultat. Inntekten regnskapsføres når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet, basert på fullføringsgrad. Inntektsføring foretas først når det er svært høy sannsynlighet for at inntektsføringen senere ikke vil reverseres. Metoden krever at konsernet foretar skjønnsmessige vurderinger knyttet til hvor stor andel av den totale produksjonen som er utført på balansedagen og hvilket resultatbidrag prosjektet vil gi ved overlevering til kunde (sluttprognosen).

HENT inngår alltid skriftlige og forpliktende kontrakter med sine kunder som beskriver rettigheter og forpliktelser for begge parter. Konsernets inntektsføring gjøres på kontraktsnivå hvor en kontrakt i de aller fleste tilfeller vil være ansett som en leveringsforpliktelse. Hvis konsernet inngår kontrakter som etter definisjonen i IFRS 15 inneholder separate leveringsforpliktelser, vil konsernet splitte inntektsføring i denne kontrakten på hver leveringsforpliktelse, hvis dette medfører en vesentlig effekt for konsernets inntektsføring. Kontraktsendringer tas inn som forventet inntekt hvis konsernet med høy grad av sikkerhet forventer at det ikke vil komme en vesentlig reversering av akkumulert inntekt i fremtidige perioder. For tilleggskrav og omtvistede beløp som det knytter seg stor usikkerhet til, inntektsføres det normalt ikke før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom eller man med svært høy grad av sikkerhet forventer at det ikke vil komme en reversering i fremtidige perioder. For krav hvor det knytter seg lav usikkerhet til om konsernet vil vinne frem, men hvor usikkerheten primært er knyttet til utfallet i kroner, inntektsføres det imidlertid en andel av kravet basert på beste estimat.

Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader pr. dato og estimerte totalkostnader på prosjektet. Påløpte kostnader pr. dato er lik bokførte kostnader justert for periodisering for etterslep i faktureringen (Påløpt, ikke fakturert) eller forskuddsfakturering (Fakturert, ikke utført). Inntekter pr. dato er lik totale, forventede inntekter, multiplisert med fullføringsgraden.

Driftsinntekter fordelt på virksomhetsområde og geografisk marked

Virksomhetsområde	**2024**	**2023**
Entreprenørkontrakter		
Private bygg	2 929 036	4 516 609
Offentlige bygg	6 064 814	4 941 373
Sum entreprenørkontrakter	**8 993 850**	**9 457 982**
Øvrige inntekter	7 080	6 940
Sum	**9 000 930**	**9 464 922**

Geografisk område	**2024**	**2023**
Nord-Norge	843 934	2 370 508
Midt-Norge	2 124 568	1 794 677
Østlandet	4 692 772	4 467 701
Vestlandet	1 335 940	830 286
Utlandet	3 716	1 750
Sum	**9 000 930**	**9 464 922**

Tidspunkt for inntektsføring	**2024**	**2023**
Over tid	8 993 850	9 335 982
På et tidspunkt	7 080	128 940
Sum	**9 000 930**	**9 464 922**
Gjenstående leveringsforpliktelse (ordrereserve) per 31.12	**2024**	**2023**
Innen 1 år	8 573 000	8 255 000
1 – 2 år	5 496 000	4 944 000
3 – 5 år	3 160 000	2 565 000
Sum	**17 229 000**	**15 764 000**

I gjenstående leveringsforpliktelse inngår det samlede beløpet for transaksjonsprisen som er fordelt på leveringsforpliktelser som er uoppfylt (eller delvis uoppfylt) ved slutten av rapporteringsperioden.

Note 4: Prosjekter under utførelse

For prosjekter foretas det normalt månedlig fakturering, med betaling pr. 30 dager. Prosjektene har forskjellige betalingsplaner. Faktureringen skjer enten i takt med utførelsen av arbeidet, eller etter avtalte betalingsplaner.

Det foretas periodisering av både inntekter og kostnader. Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktseiendeler. Fakturert inntekt som ikke er opptjent, føres som kontraktsforpliktelser (fakturert, ikke utført). Pr. prosjekt anvendes bare en av disse postene. Dersom posten «fakturert, ikke utført» er større enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (kontraktsforpliktelser). Man viser således pr. kontrakt netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Kostnadsperiodiseringer (påløpt, ikke bokført) føres som annen kortsiktig gjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid presenteres som reklamasjonsavsetninger. Forskuddsbetalinger til leverandører føres som andre fordringer.

For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert. Utgifter vedrørende anbud og andre forberedelser kostnadsføres løpende.

Utdrag fra balansen

	2024	2023
Omløpsmidler		
Kontraktseiendeler	91 091	66 820
Kortsiktig gjeld		
Kontraktsforpliktelser, inkludert i annen kortsiktig gjeld	1 963 874	1 789 454

Av kontraktsforpliktelsene ved utgangen av 2023 er det inntektsført 1 574 879 i løpet av 2024.

Utdrag fra resultatregnskapet

	2024	2023
Totalt utført produksjon på igangværende prosjekter	12 911 286	16 874 528
Påløpte kostnader på igangværende prosjekter	11 558 974	15 474 813
Inntektsført fortjeneste på igangværende prosjekter	**1 352 312**	**1 399 715**
Fortjeneste rapportert i tidligere perioder	642 346	759 238
Inntektsført fortjeneste i regnskapsperioden	**709 966**	**640 477**

Øvrig informasjon om prosjekter

	2024	2023
Gjenværende produksjon på tapsprosjekter	359 944	453 961

Note 5: Transaksjoner med nærstående parter

Konsernet er kontrollert av Ratos AB (publ) registrert i Sverige. Ratos AB eier indirekte ca. 75 % av morselskapets aksjer gjennom det heleide selskapet Ratos Infra AB. Øvrige aksjer er i hovedsak eid av ansatte, ledelse og styremedlemmer i konsernet. Konsernets nærstående parter består av selskaper som inngår i konsernet Ratos AB, tilknyttede selskap som inngår i konsernet Ratos AB, morselskapets aksjonærer, medlemmer av selskapets styre samt ledende personer i HENT.

Konsernets transaksjoner med nærstående parter:
a) Salg av varer og tjenester

	2024	2023
Salg til konsernselskaper	4 841	2 327
Sum konserninterne inntekter	**4 841**	**2 327**

Varer og tjenester til nærstående parter er solgt til armlengdes pris.

b) Kjøp av varer og tjenester

	2024	2023
Kjøp fra konsernselskaper	966	920
Sum konserninterne kostnader	**966**	**920**

Varer og tjenester til nærstående parter er kjøpt til armlengdes pris.

c) Godtgjørelse til ledende ansatte

Ledende ansatte omfatter konsernsjef og konsernledelsen. Se note 6 for spesifikasjon av godtgjørelse til ledende ansatte og styret.

d) Balanseposter med nærstående parter

Fordringer på selskap i samme konsern	**2024**	**2023**
Ratos AB	1 893 143	1 131 067
Sum fordringer knyttet til konsernkontoordning	**1 893 143**	**1 131 067**
Andre fordringer på selskap i samme konsern	816 893	1 213 986
Kundefordringer på selskap i samme konsern	653	724
Sum fordringer på selskap i samme konsern	**2 710 689**	**2 345 777**

Fordringer på tilknyttede selskap og ledende ansatte	**2024**	**2023**
Andre fordringer på tilknyttede selskap	1 036	-
Andre fordringer på ledende ansatte	388	517
Sum fordringer på tilknyttede selskap og ledende ansatte	**1 425**	**517**

Gjeld til selskap i samme konsern	**2024**	**2023**
HENT Invest I AS	31 890	5 717
HENT Invest II AS	1 302	1 296
Sum gjeld knyttet til konsernkontoordning	**33 192**	**7 013**
Sum gjeld til selskap i samme konsern	**33 192**	**7 013**

HENT AS står som eier av konsernets konsernkontoordning. For selskaper som er deltaker i konsernkontoordningen, men som ikke er med i konsernet HENT AS så klassifiseres selskapenes innskudd (gjeld) i konsernkontoordningen i balansen som gjeld til (fordring på) selskap i samme konsern. HENT AS er i tillegg deltaker i Ratos AB sin konsernkontoordning. For HENT AS som er deltaker i konsernkontoordningen, så klassifiseres selskapets innskudd (gjeld) i konsernkontoordningen i balansen som fordring på (gjeld til) selskap i samme konsern.

Note 6: Lønnskostnader

	Note	2024	2023
Lønn og styrehonorarer		1 105 578	1 029 227
Arbeidsgiveravgift		174 017	158 447
Pensjonskostnader – innskuddsbaserte pensjonsordninger	7	67 173	61 546
Pensjonskostnader – ytelsesbaserte pensjonsordninger	7	-202	855
Andre lønnskostnader (sosiale kostnader etc)		18 821	17 374
Lønnskostnader		**1 365 388**	**1 267 449**

Antall ansatte og årsverk

	2024	2023
Antall årsverk	1 235	1 169
Antall ansatte pr. 31. desember	1 272	1 239

Ytelser til ledende ansatte og styret

Godtgjørelse til konsernledelsen 2024	**Lønn og bonus**	**Styre-honorar**	**Pensjon**	**Andre ytelser**	**Sum 2024**
Konsernsjef	6 174	-	293	317	6 784
Konsernledelse	26 361	80	1 049	554	28 044
Sum 2024	**32 535**	**80**	**1 342**	**871**	**34 828**

Godtgjørelse til konsernledelsen 2023	**Lønn og bonus**	**Styre-honorar**	**Pensjon**	**Andre ytelser**	**Sum 2023**
Konsernsjef	5 789	-	303	324	6 416
Konsernledelse	24 952	80	1 023	533	26 588
Sum 2023	**30 741**	**80**	**1 326**	**857**	**33 004**

Godtgjørelse til styret	**2024**	**2023**
Styrehonorar	470	470
Sum	**470**	**470**

Det eksisterer ingen øvrige avtaler med ledende personer om særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller verv.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, styret, aksjeeiere og deres nærstående

	2024	2023
Lån til ansatte i konsernledelsen pr. 31. desember	388	517

Det er pr. 31. desember 2024 og pr. 31. desember 2023 ikke ytet andre lån eller stilt sikkerhet til ledende ansatte, styret, aksjeeiere eller nærstående av disse.

Note 7: Pensjoner og lignende forpliktelser

Konsernet har flere pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Konsernet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

For innskuddsplaner betaler konsernet innskudd til et forsikringsselskap. Konsernet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger. I den innskuddsbaserte ordningen er det 1 274 medlemmer ved utgangen av 2024.

Konsernet har en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 18 personer i virksomheten, herav 18 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser, som i hovedsak bestemmes av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap.

Regnskapsmessig forpliktelse for ytelsesplanene er nåverdien av forpliktelsen på balansedagen, med fradrag for virkelig verdi av pensjonsmidlene. Bruttoforpliktelsen er beregnet av uavhengige aktuarer som anvender den lineære metode (unit credit method) ved beregningen.

Konsernet har en AFP-ordning fra fylte 62 år. Pr. 31.12.24 er det 1 233 medlemmer i ordningen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes prosentmessig av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Under vises hvordan konsernets pensjonsordninger er inntatt i konsernregnskapet.

Pensjonskostnad ført i resultatet [1)]

	2024	2023
Ytelsesplan, foretakspensjon (inkl. aga og renter)	-202	855
AFP	18 774	17 651
Innskuddsplan	48 399	43 895
Sum pensjonskostnad	**66 971**	**62 401**

[1)] Resultatførte pensjonskostnader inkluderer årets opptjening, rentekostnad, planendringer samt gevinst eller tap knyttet til opphør av ordninger.

Balanseførte pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler)

	2024	2023
Ytelsesplan, foretakspensjon	-1 063	-527
Sum balanseførte pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler)	**-1 063**	**-527**

Beløpene for ytelsesplaner i regnskapet fremkommer slik:

	2024	2023
Nåverdi av forpliktelser	14 052	14 700
Virkelig verdi av pensjonsmidlene	15 115	15 227
Netto pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler) ytelsesplaner	**-1 063**	**-527**

Note 8: Immaterielle eiendeler

a) Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet og utgjør overført vederlag fratrukket konsernets andel av virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser i den overtatte virksomheten.

For etterfølgende nedskrivingstesting tilordnes goodwill de kontantgenererende enheter eller grupper kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet hvor goodwill oppstod. Hver enhet eller gruppe av enheter hvor goodwill har blitt allokert representerer det laveste nivået i foretaket hvor goodwill følges opp for interne ledelsesformål.

Goodwill testes for nedskrivning årlig, eller oftere om det forekommer hendelser eller endrede omstendigheter som indikerer et mulig verdifall. Balanseført verdi sammenlignes med gjenvinnbart beløp, som er det høyeste av bruksverdi og virkelig verdi fratrukket salgsutgifter. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder.

b) Lisenser

Lisenser regnskapsføres til anskaffelseskost. Lisenser som er anskaffet i en virksomhetssammenslutning balanseføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Lisenser avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid på tre til fem år.

Anskaffelseskost for programvarelisenser inkluderer utgifter til å gjøre programmene operative.

c) Egenutviklet programvare

Utgifter til vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utviklingsutgifter som er direkte henførbare til design og testing av en identifiserbar og unik programvare som kontrolleres av konsernet, blir balanseført som en immateriell eiendel når alle følgende kriterier er oppfylt:

- Det er teknisk mulig å ferdigstille programvaren slik at den vil være tilgjengelig for bruk.
- Ledelsen har til hensikt å ferdigstille programvaren og bruke eller selge den.
- Det er mulig å bruke eller selge programvaren.
- Det kan påvises hvordan programvaren vil generere sannsynlige fremtidige økonomiske fordeler.
- Tekniske, finansielle og andre ressurser er disponible for å ferdigstille og ta i bruk eller selge programvaren.
- Utgiftene kan måles pålitelig.

Utgifter som kan være gjenstand for balanseføring er kun direkte henførbare utgifter slik som lønn til programutviklere og andre direkte henførbare utgifter.

Andre utviklingsutgifter som ikke oppfyller disse kriteriene kostnadsføres når de påløper. Utviklingsutgifter som er kostnadsført kan ikke senere balanseføres.

Balanseført egenutviklet programvare avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid på 3 år etter at eiendel er tatt i bruk.

Verdifall på ikke-finansielle eiendeler
Immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid og goodwill avskrives ikke, men testes årlig for verdifall. Immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte beløp. Forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp nedskrives. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes immaterielle eiendeler på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige inngående kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

Immaterielle eiendeler 2024	Goodwill	Programvare og lisenser	Programvare under utvikling	Sum
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2024	870 270	8 587	-	878 857
Tilgang	-	5 070	7 745	12 815
Avgang	-	-1 180	-	-1 180
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2024	**870 270**	**12 477**	**7 745**	**890 492**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2024	-	-4 772	-	-4 772
Årets avskrivninger	-	-2 367	-	-2 367
Akk. avskrivning årets avgang	-	1 160	-	1 160
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2024	**-**	**-5 979**	**-**	**-5 979**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2024	**870 270**	**6 498**	**7 745**	**884 513**
Avskrivningssats		20-33 %		
Økonomisk levetid		3-5 år		

Immaterielle eiendeler 2023	Goodwill	Programvare og lisenser	Sum
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2023	870 270	7 886	878 156
Tilgang	-	4 575	4 575
Avgang	-	-3 874	-3 874
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2023	**870 270**	**8 587**	**878 857**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2023	-	-7 672	-7 672
Årets avskrivninger	-	-974	-974
Akk. avskrivning årets avgang	-	3 874	3 874
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2023	**-**	**-4 772**	**-4 772**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2023	**870 270**	**214**	**870 484**
Avskrivningssats		20-33 %	
Økonomisk levetid		3-5 år	

Konsernet har balanseført goodwill som følge av fusjoner i HENT konsernet i 2014. Goodwillposten er knyttet til en kontantstrømgenererende enhet, entreprenørvirksomheten til morselskapet HENT AS.

Goodwill avskrives ikke, men testes for verdifall hvert år. Ved særlig indikasjon på mulig verdifall gjøres verditesten på kvartalsbasis. Verditesten gjøres på bakgrunn av en beregning av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter. I beregningen av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter er det benyttet en multippelmodell basert på en normalisert EBITA for morselskapet HENT AS. Den viktigste forutsetningen i beregningen er normalisert EBITA som er basert på budsjettert EBITA for 2025 og 2026. I en historisk kontekst er denne forutsetningen et konservativt anslag. Benyttet multippel er utledet fra markedsbaserte sammenlignbare selskaper (virkelig verdihierarki nivå 1) fratrukket en skjønnsmessig nedjustering på 39 % for forskjeller i virksomhet og likviditetsrabatt for ikke-markedsbaserte aksjer. De to sentrale forutsetningene er vurdert å være konservative anslag i en historisk kontekst og sammenlignet med HENT AS sine resultatmål på mellomlang sikt.

Konsernets analyser av klimarisiko har så langt ikke identifisert klimarelaterte forhold med vesentlig påvirkning for verdi av konsernets eiendeler og fremtidige netto kontantstrømmer.

Konsernets sensitivitetsanalyse viser at ingen rimelige endringer i forutsetninger ville medført en nedskriving av goodwill og det gis derfor ikke ytterligere opplysninger om gjenvinnbart beløp, verdi henført til den viktigste forusetningen og det beløp som den viktigste forutsetningen måtte endres med for at vurderingen skulle gitt en verdi lik bokført verdi..

Note 9: Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet.

Etterfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat, når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras. Driftsmidlene avskrives lineært over antatt brukstid.

Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp. Varige driftsmidler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige inngående kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler.

Gevinst ved avgang resultatføres under andre gevinster, og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført beløp. Tap ved avgang resultatføres under andre kostnader, og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført beløp.

Varige driftsmidler 2024	**Utstyr**	**Sum**
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2024	86 634	86 634
Tilgang	5 762	5 762
Avgang	-1 273	-1 273
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2024	**91 123**	**91 123**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2024	-61 091	-61 091
Årets avskrivninger	-10 955	-10 955
Akk. avskrivning årets avgang	1 006	1 006
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2024	**-71 040**	**-71 040**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2024	**20 083**	**20 083**
Avskrivningssats	10-33 %	
Økonomisk levetid	3-10 år	

Varige driftsmidler 2023	**Maskiner**	**Utstyr**	**Sum**
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2023	2 265	74 396	76 661
Tilgang	-	16 072	16 072
Avgang	-2 096	-3 834	-5 930
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2023	**169**	**86 634**	**86 803**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2023	-2 022	-54 135	-56 157
Årets avskrivninger	-174	-10 709	-10 883
Akk. avskrivning årets avgang	2 027	3 753	5 780
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2023	**-169**	**-61 091**	**-61 260**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2023	**-**	**25 543**	**25 543**
Avskrivningssats	10-33 %	10-33 %	
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år	

Note 10: Bruksretteiendeler og leieforpliktelser

Konsernet leier lokaler, biler, kraner, maskiner og andre driftsmidler. I tillegg leier konsernet utstyr og verktøy til bruk i prosjektene. Leiekontrakter er som regel for faste perioder og varierer fra dager på en del utstyr i prosjekter til 10 år for kontorlokaler, men kan ha opsjon på forlengelse.

Kontrakter kan inneholde ikke-leiekomponenter og konsernet allokerer vederlag i kontraktene basert på komponentenes frittstående pris.

Leieavtaler innregnes som bruksretteiendeler med tilhørende leieforpliktelse fra den datoen den leide eiendelen var tilgjengelig for bruk for konsernet.

Leieperioden inkluderer opsjon på forlengelse dersom det er rimelig sikkert at denne opsjonen vil utøves.

På innregningstidspunkt for en leieavtale innregnes leieforpliktelsen til nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Samtidig innregnes en tilsvarende eiendel som gjenspeiler retten til å anvende den underliggende eiendelen i leieperioden (bruksretteiendelen). Leieforpliktelsen måles til nåverdien av gjenstående leiebetalinger neddiskontert ved bruk av den implisitte lånerenten i leieavtalen dersom lånerenten oppgis i avtalen. Hvis den implisitte lånerenten ikke oppgis i avtalen så benyttes konsernets marginale lånerente. Fremtidige leiebetalinger bokføres som nedbetaling av leieforpliktelsen og rentekostnader.

Bruksretteiendeler avskrives lineært over den korteste perioden av eiendelens levetid og leieperioden.

Leiebetalinger knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med lav verdi innregnes som kostnad i resultatregnskapet i perioden. Kortsiktige leieavtaler er leieavtaler på 12 måneder eller kortere.

Konsernet har ingen vesentlige leieavtaler som utleier.

Bruksretteiendeler 2024	**Lokaler og parkering**	**Verktøy og utstyr**	**Biler, maskiner og kraner**	**Kontorutstyr og inventar**	**Sum**
Balanseført verdi pr. 1. januar 2024	137 075	457	12 115	492	150 139
Tilgang	78 209	-	27 520	-	105 729
Avskrivninger	-53 966	-393	-15 365	-492	-70 216
Balanseført verdi pr. 31. desember 2024	**161 318**	**64**	**24 270**	**-**	**185 652**

Bruksretteiendeler 2023	**Lokaler og parkering**	**Verktøy og utstyr**	**Biler, maskiner og kraner**	**Kontor- utstyr og inventar**	**Sum**
Balanseført verdi pr. 1. januar 2023	131 424	442	36 001	1 336	169 203
Tilgang	67 840	516	2 862	-	71 218
Avskrivninger	-62 189	-501	-26 748	-844	-90 282
Balanseført verdi pr. 31. desember 2023	**137 075**	**457**	**12 115**	**492**	**150 139**

Leieforpliktelser	**2024**	**2023**
Balanseført verdi pr. 1. januar	158 289	178 182
Tilgang leieforpliktelser	105 729	71 218
Betaling av hovedstol	-69 068	-91 111
Betaling av renter	-7 009	-4 260
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	7 009	4 260
Balanseført verdi pr. 31. desember	**194 950**	**158 289**
Kortsiktige leieforpliktelser	67 299	63 063
Langsiktige leieforpliktelser	127 651	95 226
Sum leieforpliktelser	**194 950**	**158 289**

Tabellen nedenfor viser konsernets leieforpliktelser klassifisert etter forfallsstruktur. Tallene presentert i tabellen er udiskonterte kontraktsmessige kontantstrømmer.

	2025	**2026**	**2027**	**2028**	**Etter 2028**	**Totalt**
Udiskonterte leieforpliktelser	72 184	44 439	30 564	26 039	43 631	216 857

Beløp innregnet i resultatregnskapet	**2024**	**2023**
Avskrivning	70 216	90 282
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	7 009	4 260
Kostnad kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med lav verdi (inkl. i annen driftskostnad)	2 634	3 479
Sum beløp innregnet i resultatregnskapet	**79 859**	**98 021**

Konsernet har pr. årsslutt inngått leieavtaler der leieperioden ikke er påbegynt på 4 491 (2023: 2 899).

Note 11: Andre driftskostnader

Godtgjørelse til revisor

	2024	2023
Lovpålagt revisjon	1 097	851
Andre attestasjonstjenester	57	40
Skatterådgivning	-	272
Andre tjenester utenfor revisjon	12	7
Sum godtgjørelse til revisor	**1 166**	**1 170**

Note 12: Finansinntekter og -kostnader

	2024	2023
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	1 934	2 462
Renteinntekter på lån til konsernselskaper	134 459	88 847
Renteinntekter på lån til ansatte	27	46
Renteinntekter på lån til andre	539	-
Andre renteinntekter [1)]	7 601	44 711
Netto valutagevinst på bank, kunder og leverandører	3 639	-
Gevinst ved virkelig verdi på finansielle instrumenter, valutaderivater	5 229	-
Andre finansinntekter	20	1 530
Finansinntekter	**153 448**	**137 596**
Rentekostnader, gjeld til kredittinstitusjoner	-	-88
Rentekostnader, gjeld til konsernselskaper	-654	-266
Andre rentekostnader	-5 027	-5 033
Rentekostnader, knyttet til leieforpliktelser	-7 009	-4 260
Nedskrivning aksjer	-	-7 510
Netto valutatap på bank, kunder og leverandører	-	-3 803
Tap ved virkelig verdi på finansielle instrumenter, valutaderivater	-	-5 367
Andre finanskostnader	-2 118	-1 812
Finanskostnader	**-14 808**	**-28 139**
Netto finansresultat	**138 640**	**109 457**

[1)] Andre renteinntekter for 2023 inkluderer tilkjente renter fra en tvistesak med kunde som fikk rettskraftig dom og ble oppgjort i 2023.

Note 13: Skattekostnad og utsatt skatt

Skattekostnaden består av betalbar skatt, endring i utsatt skatt og korrigeringer fra tidligere år. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Det er lovverket som er vedtatt, eller i all hovedsak vedtatt, av skattemyndighetene i de landene der konsernets morselskap, datterselskaper og tilknyttede selskaper opererer som er gjeldende for beregningen av betalbar og utsatt skatt.

Det er beregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne eiendeler ved betalbar skatt mot forpliktelser ved betalbar skatt, og utsatt skattefordel og utsatt skatt gjelder inntektsskatt som ilegges av samme skattemyndighet for enten samme skattepliktige foretak eller forskjellige skattepliktige foretak som har til hensikt å gjøre opp forpliktelser og eiendeler ved betalbar skatt netto.

Skattekostnad	2024	2023
Betalbar skatt	65 001	-
Sum betalbar skatt	65 001	-
Endring utsatt skatt:		
Endring midlertidige forskjeller	76 994	140 931
Sum endring utsatt skatt	**76 994**	**140 931**
Skattekostnad i ordinært resultat	**141 995**	**140 931**
Skattekostnad i utvidet resultat	-	-
Skattekostnad i totalresultatet	**141 995**	**140 931**

Avstemming av skatt beregnet mot gjeldende skattesats i Norge (22 %) og skattekostnad slik den fremkommer i resultatet:

	2024	2023
Resultat før skattekostnad	638 771	631 542
Beregnet skattekostnad etter gjeldende skattesats i Norge (22 %)	140 530	138 939
Skatteeffekter av:		
Ikke bokført utsatt skattefordel	29	-214
Ikke fradragsberettigede kostnader	1 584	2 290
Ikke skattepliktige inntekter	-151	-96
Virkning av annen skattesats i andre land	3	12
Skattekostnad i ordinært resultat	**141 995**	**140 931**

Endring i balanseført utsatt skatt:	2024	2023
Balanseført 1. januar	329 478	189 065
Effekt utsatt skatt sambeskatningsordning Danmark	12 344	-
Valutaomregning	-74	-518
Resultatført i perioden	76 994	140 931
Endring i tidligere års skattemelding	-147 219	-
Balanseført 31. desember	**271 524**	**329 478**

Endring i utsatt skattefordel og utsatt skatt er som følger:

Utsatt skatt	"Tilvirknings-kontrakter"	Pensjon	Finansielle eiendeler	Sum
Balanseført 1. januar 2023	365 278	228	28	365 534
Resultatført i perioden	42 066	-112	-1 181	40 773
Balanseført 31. desember 2023	407 344	116	-1 153	406 307
Resultatført i perioden	120 653	118	1 150	121 921
Endring i tidligere års skattemelding	-134 769	-	-	-134 769
Balanseført 31. desember 2024	**393 228**	**234**	**-3**	**393 459**

Utsatt skatt	Driftsmidler	Avsetninger	Leasing	Fremførbart underskudd	Sum
Balanseført 1. januar 2023	-1 919	-47 114	-1 975	-125 461	-176 469
Resultatført i perioden	-305	-11 262	182	111 543	100 158
Omregningsdifferanser	-	8	-	-526	-518
Balanseført 31. desember 2023	-2 224	-58 368	-1 793	-14 444	-76 829
Resultatført i perioden	-481	-42 922	-253	-1 271	-44 927
Sambeskatning	-	-	-	12 344	12 344
Endring i tidligere års skattemelding	-	-14 550	-	2 100	-12 450
Omregningsdifferanser	-	-48	-	-25	-73
Balanseført 31. desember 2024	**-2 705**	**-115 888**	**-2 046**	**-1 296**	**-121 935**

Presentasjon av utsatt skatt i balansen	2024	2023
Utsatt skattefordel [1)]	-3 940	-12 408
Utsatt skatt	275 464	341 886
Bokført forpliktelse ved utsatt skatt	**271 524**	**329 478**

[1)] Skattefordel som ikke kan utlignes mot utsatt skatt.

Konsernet er innenfor scope for Pilar 2-reglene. Pilar 2-lovgivningen ble vedtatt i Norge, Danmark og Finland, jurisdiksjonen der konsernets selskaper er innlemmet, og tredde i kraft fra 1. januar 2024. Reglene skal sikre at store internasjonale konsern blir skattlagt med en minimumssats uavhengig av hvor de driver aktivitet. Reglene skal sikre at berørte konsern blir skattlagt med en effektiv skattesats på minst 15 % ved å beregne en suppleringsskatt som tilsvarer differansen mellom den beregnede effektive skattesatsen pr. jurisdiksjon og 15 % dersom den beregnede effektive skattesatsen for en jurisdiksjon er under 15 %. Alle enheter i konsernet har en effektiv skattesats som overstiger 15 % slik at konsernet er ikke eksponert overfor betaling av pilar 2-skatter.

Note 14: Investeringer i tilknyttede selskap

Investeringer i tilknyttede selskap konsolideres etter egenkapitalmetoden. Konsernets andel av over- eller underskudd i tilknyttede selskaper resultatføres og tillegges balanseført verdi av investeringen. Konsernets andel av utvidet resultat i det tilknyttede selskapet føres i utvidet resultat i konsernet og tillegges også balanseført beløp for investeringene. Konsernet resultatfører ikke andel av underskudd hvis dette medfører at balanseført beløp av investeringen blir negativt (inklusive usikrede fordringer på enheten), med mindre konsernet har pådratt seg forpliktelser eller foretatt betalinger på vegne av det tilknyttede selskapet.

Konsernet avgjør ved slutten av hver regnskapsperiode hvorvidt det foreligger nedskrivningsbehov på investeringen i det tilknyttede selskapet. I så fall beregnes nedskrivningsbeløpet som forskjellen mellom gjenvinnbart beløp av investeringen og dens bokførte verdi, og resultatfører differansen. Effekten føres på regnskapslinjen "Andel resultat tilknyttet selskap".

Dersom det oppstår gevinst på salg fra konsernet til dets tilknyttede selskaper regnskapsføres kun den forholdsmessige andelen som knytter seg til aksjonærer utenfor konsernet. Gevinster som oppstår ved kjøp fra tilknyttede selskaper elimineres i sin helhet. Urealiserte tap elimineres med mindre det foreligger et nedskrivningsbehov på eiendelen som var gjenstand for transaksjonen. Der det har vært nødvendig er regnskapene i de tilknyttede selskapene omarbeidet for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Gevinster og tap ved utvanning av eierandeler i tilknyttede selskaper er resultatført.

Utbytte på investeringer bokført med bruk av EK-metoden føres som reduksjon av investeringen når rett til å motta betaling oppstår.

Oversikt over konsernets tilknyttede selskap pr. 31. desember 2024:

Navn	Virksomhetssted	Eierandel	Virksomhetsområde
Lura Bolig AS	Norge	50,0 %	Eiendom
Gemello Management AS	Norge	33,3 %	Eiendom

Konsernets andel i tilknyttede selskaper anses ikke som vesentlige pr. 31. desember 2023.
Det er ingen betingede forpliktelser knyttet til konsernets investeringer i tilknyttede selskap.

Balanseførte verdier

Bevegelser for investering i tilknyttede selskaper 2024:

	Lura Bolig AS	Øvrige	Sum
Balanseført verdi pr. 1. januar 2024	7 655	-	7 655
Resultatandel	-	-	-
Kapitaløkninger	-	10	10
Balanseført verdi pr. 31. desember 2024	**7 655**	**10**	**7 665**

Bevegelser for investering i tilknyttede selskaper 2023:

	Lura Bolig AS	Sum
Balanseført verdi pr. 1. januar 2023	7 655	7 655
Resultatandel	-	-
Balanseført verdi pr. 31. desember 2023	**7 655**	**7 655**

Note 15: Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser

Klassifisering av finansielle eiendeler
Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: Til virkelig verdi (over resultatet eller totalresultatet) eller til amortisert kost. Klassifiseringen avhenger av konsernets forretningsmodell for forvaltning av eiendelen og eventuelle kontraktsmessige vilkår knyttet til eiendelens kontantstrømmer. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.

a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi
For finansielle eiendeler målt til virkelig verdi vil verdiendringen føres som en gevinst eller et tap i enten resultatet eller totalresultatet. Verdiendring på finansielle eiendeler holdt for handelsformål vil føres over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger. Konsernet kjøper derivater for å sikre seg mot fremtidige svingninger i valutakurs. Endringer i virkelig verdi på derivater føres over resultatet. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler dersom det forventes at de vil bli gjort opp innen 12 måneder, ellers klassifiseres de som anleggsmidler.

b) Finansielle eiendeler til amortisert kost
Utlån og fordringer er finansielle eiendeler som ikke er derivater og som har faste eller bestembare betalinger, og som ikke omsettes i et aktivt marked. Disse er klassifisert som finansielle eiendeler til amortisert kost. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. Utlån og fordringer består av kundefordringer og andre fordringer, samt kontanter og kontantekvivalenter i balansen. Konsernet avsetter for tap basert på en forventningsmodell for finansielle eiendeler til amortisert kost. Anvendt modell avhenger av hvorvidt kredittrisikoen har økt vesentlig. For kundefordringer anvender konsernet den forenklede metoden, som krever at forventet tap regnskapsføres fra første innregning av fordringene.

Innregning og måling av finansielle eiendeler
Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på avtaletidspunktet, som er den dagen konsernet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet, balanseføres første gang til virkelig verdi med tillegg av transaksjonsutgifter. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet måles i etterfølgende perioder til virkelig verdi. Utlån og fordringer måles til amortisert kost ved bruk av effektiv rente.

Utbytte fra finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes når konsernet har juridisk krav på utbytte. Effektiv rente på finansielle instrumenter til amortisert kost resultatføres under finansinntekter.

Nettopresentasjon av finansielle eiendeler og forpliktelser
Finansielle eiendeler og forpliktelser presenteres netto i balansen bare når det er en ubetinget motregningsrett som kan håndheves juridisk og en har til hensikt å gjøre opp netto eller realisere eiendelen og gjøre opp forpliktelsen samtidig.

Finansielle instrumenter etter kategori

Pr. 31. desember 2024:	Note	Amortisert kost	Virkelig verdi over resultatet	Sum
Eiendeler				
Kundefordringer	17	288 047	-	288 047
Andre rentebærende fordringer		6 982	-	6 982
Fordring på selskap i samme konsern	5	2 710 036	-	2 710 036
Kontanter og kontantekvivalenter	19	1 093 658	-	1 093 658
Sum		**4 098 723**	**-**	**4 098 723**
Forpliktelser				
Derivater	18	-	13	13
Leverandørgjeld		780 994	-	780 994
Gjeld til selskap i samme konsern	5	33 192	-	33 192
Sum		**814 186**	**13**	**814 199**

Pr. 31. desember 2023:	Note	Amortisert kost	Virkelig verdi over resultatet	Sum
Eiendeler				
Kundefordringer	17	452 039	-	452 039
Andre rentebærende fordringer		676	-	676
Fordring på selskap i samme konsern	5	2 345 053	-	2 345 053
Kontanter og kontantekvivalenter	19	816 241	-	816 241
Sum		**3 614 009**	**-**	**3 614 009**
Forpliktelser				
Derivater	18	-	5 242	5 242
Leverandørgjeld		998 204	-	998 204
Gjeld til selskap i samme konsern	5	7 013	-	7 013
Sum		**1 005 217**	**5 242**	**1 010 459**

Endringer i finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet inngår i posten finanskostnader i resultatregnskapet (note 12).

Finansielle instrumenter vurdering av virkelig verdi
Tabellen under viser finansielle instrumenter til virkelig verdi i henhold til verdsettelsesmetode. De ulike nivåene er definert som følger:

- Notert pris i et aktivt marked for en identisk eiendel eller forpliktelse (nivå 1).
- Verdsettelse basert på andre observerbare faktorer enn notert pris (brukt på nivå 1) enten direkte (pris) eller indirekte (utledet fra priser) for eiendelen eller forpliktelsen (nivå 2).
- Verdsettelse basert på faktorer ikke hentet fra observerbare markeder (ikke-observerbare forutsetninger) (nivå 3).

Følgende tabell presenterer konsernets eiendeler og gjeld som er målt til virkelig verdi pr. 31. desember 2024.

Eiendeler	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Total
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet:				
Sum eiendeler	**-**	**-**	**-**	**-**
Forpliktelser				
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet:				
Valutaderivater	-	13	-	-
Sum forpliktelser	**-**	**13**	**-**	**-**

Følgende tabell presenterer konsernets eiendeler og gjeld som er målt til virkelig verdi pr. 31. desember 2023.

Eiendeler	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Total
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet:				
Sum eiendeler	**-**	**-**	**-**	**-**
Forpliktelser				
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet:				
Valutaderivater	-	5 242		
Sum forpliktelser	**-**	**5 242**	**-**	**-**

Det var ingen overføringer mellom nivå 1, 2 og 3 i løpet av 2023 og 2024.

a) Finansielle instrumenter på nivå 1
Virkelig verdi av finansielle instrumenter som handles i aktive markeder er markedspris på balansedagen. Et marked betraktes som aktivt dersom markedskursene er tilgjengelige enkelt og regelmessig fra en børs, megler, næringsgruppering, prissettingstjeneste eller reguleringsmyndighet, og disse prisene representerer faktiske og regelmessige forekommende markedstransaksjoner på armlengdes avstand. Markedsprisen som benyttes for finansielle eiendeler er gjeldende kjøpskurs. Disse instrumentene er inkludert på nivå 1. Instrumenter inkludert på nivå 1 omfatter primært børsnoterte egenkapitalinstrumenter klassifisert som holdt for handelsformål eller tilgjengelig for salg.

b) Finansielle instrumenter på nivå 2
Virkelig verdi av finansielle instrumenter som ikke handles i et aktivt marked (for eksempel enkelte OTC-derivater) bestemmes ved å bruke verdsettelsesmetoder. Disse verdsettelsesmetodene maksimerer bruken av observerbare data der det er tilgjengelig, og baserer seg minst mulig på konsernets egne estimater. Dersom alle vesentlige data som kreves for å fastsette virkelig verdi av et instrument er observerbare data, er instrumentet inkludert på nivå 2.

Dersom én eller flere vesentlige data ikke er basert på observerbare markedsdata, er instrumentet inkludert på nivå 3.

Spesielle verdsettelsesmetoder som brukes til å verdsette finansielle instrumenter inkluderer:
- Notert markedspris eller tilbudt pris for tilsvarende instrumenter.
- Virkelig verdi av rentebytteavtaler er beregnet som nåverdien av estimert fremtidig kontantstrøm basert på observerbar avkastningskurve.
- Virkelig verdi av forwardkontrakter i fremmed valuta er bestemt ved nåverdien av forskjellen mellom avtalt terminkurs og terminkursen for valutaen på balansedagen multiplisert med kontraktens volum i fremmed valuta. Ved beregning av nåverdi er det benyttet balansedagens relevante rente.
- Andre teknikker, slik som diskonterte kontantstrømmer, er benyttet for å fastsette virkelig verdi på de resterende finansielle instrumentene.

Merk at alle de resterende estimatene på virkelig verdi er inkludert på nivå 2 med unntak av visse terminkurser for valuta som er forklart under.

c) Finansielle instrumenter på nivå 3
Hvis en eller flere vesentlige beslutningsgrunnlag er basert på ikke-observerbar markedsinformasjon, inkluderes instrumentet på nivå 3. Typisk for dette er unoterte aksjer og andeler.

Nettopresentasjon av finansielle eiendeler og forpliktelser

a) Finansielle eiendeler
Konsernet har ingen nettoførte eiendeler, verken ved utgangen av 2024 eller 2023.

b) Finansielle forpliktelser
Konsernet har ingen nettoførte forpliktelser, verken ved utgangen av 2024 eller 2023.

Note 16: Investeringer i aksjer og andeler

	2024	2023
Aksjer og andeler i andre selskaper pr. 1. januar [1]	-	7 510
Nedskrivning [2]	-	-7 510
Sum aksjer og andeler i andre selskaper pr. 31. desember	**-**	**-**

[1] Aksjer og andeler i andre selskaper omfatter aksjer og andeler der konsernets eierandel er mindre enn 20 prosent og konsernet ikke har betydelig innflytelse.

[2] Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi for verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Konsernet har pr. 31. desember ingen investeringer i andre selskaper, hvor eierandelen utgjør mer enn 10 % eller investeringen utgjør mer enn 50 % av konsernets egenkapital og som ikke konsolideres eller regnskapsføres etter egenkapitalmetoden.

Utbytteinntekter resultatføres når rett til å motta betaling oppstår.

Note 17: Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer innregnes i tråd med transaksjonsprisen ved førstegangs balanseføring. Ved etterfølgende måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente, fratrukket avsetning for forventet tap etter den forenklede tapsmodellen.

	Note	2024	2023
Kundefordringer		288 047	452 039
Avsetning for tap på kundefordringer	25	-	-
Kundefordringer netto		**288 047**	**452 039**
Forskuddsbetalinger		562 396	759 086
Andre kortsiktige fordringer		25 187	10 953
Sum kundefordringer og andre fordringer		**875 631**	**1 222 078**

Av fordringer med oppgjør i kontanter utgjør 233 (2023: 70 387) fordringer omregnet fra EUR til NOK. Tilsvarende er 0 (2023: 531) omregnet fra SEK til NOK.

Bevegelse i avsetning for tap på kundefordringer:	2024	2023
Pr. 1. januar	-	-
Endring i tapsavsetning resultatført i løpet av året	-	-
Pr. 31. desember	**-**	**-**

Aldersfordeling netto kundefordringer pr. 31. desember:	2024	2023
Ikke-forfalte fordringer	145 781	326 315
0-60 dager siden forfall	74 877	29 995
61-180 dager siden forfall	8 240	28 591
181-365 dager siden forfall	12 608	23 509
Mer enn ett år siden forfall	46 541	43 629
Total	**288 047**	**452 039**

Det knytter seg høye beløp til fordringer som forfalt for mer enn ett år siden. Dette skyldes oppståtte tvister som kan være tidkrevende å løse og som i noen tilfeller må løses i rettsapparatet. Eventuelt verdifall på fordringen på basis av prosjektrisiko vil normalt inngå i prosjektets sluttprognosevurdering og er dermed ikke tatt inn som tapsavsetning for kredittrisiko i tillegg.

Konsernets kredittrisiko styres ved at det er innført rutiner som sikrer at salg kun skjer til kunder med tilfredsstillende kredittverdighet eller med tilfredsstillende sikkerhetsstillelse. En høy andel av konsernets kundefordringer gjelder fordringer på stat eller kommune, hvor det anses å ikke være noen kredittrisiko.

Note 18: Derivater

Derivater balanseføres til virkelig verdi på det tidspunkt derivatkontraktene inngås, og deretter løpende til virkelig verdi. Regnskapsføringen av tilhørende gevinster og tap avhenger av hvorvidt derivatet er utpekt som et sikringsinstrument og eventuelt type sikring. Konsernet har for tiden ingen derivatkontrakter utpekt som sikringsinstrument, slik at alle endringer i virkelig verdi føres over resultatregnskapet.

	2024		2023	
	Eiendeler	Forpliktelser	Eiendeler	Forpliktelser
Valutaderivater - holdt til handelsformål	-	13	-	5 242
Sum balanseførte verdier	**-**	**13**	**-**	**5 242**
Herav omløpsmidler	**-**	**13**	**-**	**5 242**

Derivater holdt for handelsformål er klassifisert som kortsiktige eiendeler eller forpliktelser. Hele den virkelige verdien av sikringsinstrumenter er klassifisert som langsiktig eiendel eller forpliktelse hvis gjenværende løpetid på sikringsobjektet er mer enn 12 måneder og som kortsiktig eiendel eller forpliktelse hvis gjenværende løpetid på sikringsobjektet er mindre enn 12 måneder.

a) Valutaderivater
Nominelt beløp på utestående valutaderivater pr. 31. desember 2024 er 119 246 (2023: 117 936).

Note 19: Kontanter og kontantekvivalenter

	2023	2022
Bankinnskudd (frie midler)	1 093 658	815 890
Bankinnskudd (bundne skattetrekksmidler)	-	351
Sum kontanter og kontantekvivalenter	**1 093 658**	**816 241**

I tillegg har konsernet en ubenyttet trekkfasilitet på 300 000 pr. 31.12.24 (300 000 pr. 31.12.23). Ubenyttet trekkfasilitet for 2024 og 2023 gjelder en trekkfasilitet på 300 000 mot konsernselskapet Ratos AB. I balansen vil eventuell benyttet trekkfasilitet klassifiseres som lån under kortsiktig gjeld.

Uutnyttede lånefasiliteter:

Flytende rente:	2024	2023
- Utløper innen ett år	300 000	300 000
Totalt	**300 000**	**300 000**

I kontantstrømoppstillingen omfatter netto betalingsmidler følgende:

	2024	2023
Kontanter og kontantekvivalenter	1 093 658	816 241
Netto betalingsmidler	**1 093 658**	**816 241**

Note 20: Antall aksjer, aksjonærer og utdelinger

Aksjonærer pr. 31. desember 2024	**Antall aksjer**	**Eierandel**
HENT Invest II AS	2 250 628	99,9 %
Øvrige	1 607	0,1 %
Sum	**2 252 235**	**100 %**

Pålydene pr. aksje er kr 1,-.

Årets endring i antall aksjer	
Antall aksjer pr. 1 . januar 2024	2 252 235
Antall aksjer pr. 31 . desember 2024	2 252 235

Resultat per aksje	**2024**	**2023**
Årets resultat tilordnet aksjonærene i morselskapet	496 776	490 611
Tidsveiet gjennomsnittlig antall eksternt eide aksjer	2 252 235	2 252 235
Tidsveiet gjennomsnittlig antall eksternt eide aksjer etter utvanning	2 252 235	2 252 235
Resultat pr. aksje (NOK)	220,6	217,8
Utvannet resultat pr. aksje (NOK)	220,6	217,8

Utbytte og konsernbidrag
Utbyttebetalinger til konsernets aksjonærer og konsernbidrag klassifiseres som gjeld fra og med det tidspunkt utbyttet og konsernbidraget er fastsatt av generalforsamlingen.

Det ble utbetalt 314 194 i tilleggsutbytte og 36 056 i ordinært utbytte i 2024. I 2024 ble det utbetalt NOK 155,5 pr. aksje. Det ble ikke utbetalt konsernbidrag i 2024. Det ble utbetalt 164 117 i tilleggsutbytte i 2023. I 2023 ble det utbetalt NOK 72,9 pr. aksje. Det ble ikke utbetalt konsernbidrag i 2023. Det er ikke foreslått å gi ordinært utbytte pr. 31. desember 2024 fra HENT AS. Det er ikke foreslått å gi konsernbidrag pr. 31. desember 2024 fra HENT AS konsern.

Note 21: Endringer i forpliktelser som skyldes finansieringsaktiviteter

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter 2024	"Leie-forpliktelse (IFRS 16)"	Annen rente-bærende gjeld	Totalt
Pr. 1. januar 2024	158 289	7 013	165 302
Kontantstrømmer - innbetaling ved opptak av annen rentebærende gjeld	-	26 179	26 179
Kontantstrømmer - nedbetaling rentebærende gjeld	-69 068	-	-69 068
Kontantstrømmer - betalte renter	-7 009	-654	-7 663
Rentekostnad	7 009	654	7 663
Tilgang leieforpliktelser	105 729	-	105 729
Pr. 31. desember 2024	**194 950**	**33 192**	**228 142**

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter 2023	"Leie-forpliktelse (IFRS 16)"	Annen rente-bærende gjeld	Totalt
Pr. 1. januar 2023	178 182	7 144	185 326
Kontantstrømmer - nedbetaling rentebærende gjeld	-91 111	-131	-91 242
Kontantstrømmer - betalte renter	-4 260	-354	-4 614
Rentekostnad	4 260	354	4 614
Tilgang leieforpliktelser	71 218	-	71 218
Pr. 31. desember 2023	**158 289**	**7 013**	**165 302**

Note 22: Reklamasjonsavsetninger

Det foretas avsetning etter IAS 37 for reklamasjonsarbeid basert på historiske erfaringer og identifiserte risikoforhold. Konsernet foretar avsetninger for å ta høyde for forventede kostnader knyttet til reklamasjonsarbeid på entreprenørkontraktene. Avsetningen skal dekke utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og for usikre reklamasjonsforpliktelser, deriblant fremtidige kostnader til utbedring av skjulte mangler. Det avsettes løpende 2 % på alle pågående prosjekter. Avsetningen nedtrappes gradvis etter overlevering basert på gjenværende reklamasjonstid og status på kjente reklamasjonssaker. Reklamasjonsperioden er normalt fra tre til fem år.

Reklamasjonsavsetninger	2024	2023
Reklamasjonsavsetninger pr. 1. januar	427 921	310 962
Nye reklamasjonsavsetninger (tilgang)	223 981	188 193
Reverserte reklamasjonsavsetninger (avgang)	-72 358	-15 391
Faktiske reklamasjonskostnader (forbruk)	-74 535	-55 790
Omregningsdifferanser	263	-54
Reklamasjonsavsetninger pr. 31. desember	**505 272**	**427 921**

Ansvar for mangler
Dersom det avdekkes mangler på overleverte prosjekter, kan entreprenøren bli ansvarlig for å utbedre disse uten ekstra betaling. Prosjektene har ulik reklamasjonstid, men er normalt fra tre til fem år. I reklamasjonstiden er entreprenøren ansvarlig for skjulte mangler. Etter reklamasjonstidens utløp er entreprenøren bare ansvarlig for skjulte mangler som skyldes grov uaktsomhet eller forsett. Endelig foreldelsesfrist er 13 år.

Note 23: Annen kortsiktig gjeld

Konsernet regnskapsfører avsetninger når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, og det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved en overføring av økonomiske ressurser og forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet.

Annen kortsiktig gjeld:	2024	2023
Andre påløpte kostnader [1)]	373 487	330 626
Sum annen kortsiktig gjeld	**373 487**	**330 626**

[1)] Andre påløpte kostnader består av påløpte kostnader på prosjekt, påløpt lønn, påløpte feriepenger og andre påløpte kostnader.

Note 24: Pantstillelser og garantiansvar

Konsernet har pr. 31.12.2024 stilt garantier på vegne av selskaper som inngår i HENT AS konsern og på vegne av øvrige selskap utenfor HENT AS konsern.

Garantistillelser	2024	2023
Garantistillelser gitt på vegne av selskaper som inngår i HENT AS konsern	42 569	41 297
Garantistillelser gitt overfor øvrige selskap	52 126	72 693
Sum	**94 695**	**113 990**

Garantistillelsen kan først gjøres gjeldende dersom øvrige selskap og selskap som inngår i HENT AS konsern som det er stilt sikkerhet på vegne av ikke er i stand til å innfri sine kontraktsforpliktelser. For garantistillelser gitt overfor øvrige selskap så forplikter Ratos AB overfor konsernet igjen når det gjelder garantibeløpene. Dette medfører at konsernet reelt sett ikke har noen risiko når det gjelder garantiene gitt til øvrige selskap.

Konsernet har pr. 31.12.2024 og 31.12.2023 ingen bokført gjeld som er sikret ved pant. Konsernet har stilt sikkerhet for ukommitert garantiramme fra garantist. Det er stilt sikkerhet med kundefordringer, varige driftsmidler og varelager i HENT AS, begrenset opp til 1 050 000 pr. eiendel. Det er i tillegg stilt sikkerhet i spesifikke bankkonti. Det foreligger ikke noe krav til minimumsinnskudd på disse bankkontoene. Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet er som følger:

Eiendel	2024	2023
Kundefordringer	281 838	450 907
Varige driftsmidler	20 083	25 543
Kontanter og kontantekvivalenter	1 058 960	824 112
Sum	**1 360 881**	**1 300 562**

I tillegg til eiendeler stilt som sikkerhet spesifisert over så er 99,9 % av aksjene i morselskapet HENT AS og 100 % av aksjene i datterselskapet HENT Eiendom AS stilt som sikkerhet for ukommitert garantiramme fra garantist pr. 31.12.24.

Konsernet har en skattetrekksgaranti stilt av finansinstitusjon for å dekke forpliktelser til skattetrekk for selskapet HENT AS.

Note 25: Finansiell risikostyring

Finansielle risikofaktorer
Konsernet blir, gjennom sine aktiviteter, eksponert mot ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (inkludert valutarisiko, virkelig verdi renterisiko, flytende renterisiko og prisrisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Konsernets overordnede risikostyringsplan fokuserer på å minimalisere de potensielle negative effektene som uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene kan få på konsernets finansielle resultater. Konsernet benytter finansielle derivater for å sikre seg mot visse risikoer.

Risikostyringen for konsernet ivaretas av administrasjonen. Konsernets administrasjon identifiserer, måler, sikrer og rapporterer finansiell risiko.

a) Markedsrisiko

i) Valutarisiko
Konsernet opererer internasjonalt og er eksponert for valutarisiko i flere valutaer. Denne risikoen er særlig relevant for EUR. Valutarisiko oppstår fra fremtidige handelstransaksjoner, balanseførte eiendeler og forpliktelser.

Konsernets risikostyringspolicy er å sikre vesentlige inngåtte kontrakter i fremmed valuta (hovedsakelig ved import av varer og tjenester) i hver hovedvaluta for de kommende 12 måneder. Konsernets netto agio var 3 639 i 2024 (2023: disagio 3 803).

Konsernets eksponering for valutarisiko ved utgangen av året, uttrykt i effekt på resultat før skatt, var som følger:

Eiendeler	**2024**	**Resultateff. +/- 10 %**	**2023**	**Resultateff. +/- 10 %**
SEK	661	+/- 66	539	+/- 54
DKK	1 649	+/- 165	3 592	+/- 359
EUR	4 023	+/- 402	71 837	+/- 7 184
Gjeld				
SEK	1 606	+/- 161	1 536	+/- 154
DKK	-	-	4 783	+/- 478
EUR	-	-	54 814	+/- 5 481
NOK [1)]	3 570	+/- 357	12 368	+/- 1 237

[1)] Gjelder NOK eksponering i datterselskap med annen funksjonell valuta som har resultateffekt.

ii) Prisrisiko
Prisutviklingen for råvarer som stål, betong og trevare utgjør en risiko i konsernets virksomhet. Prisendringer kan delvis kompenseres ved å avtale lønns - og prisstigningsmekanisme (LPS) med kundene. Slike avtalevilkår er ikke standard, men benyttes av en del av de større byggenhetene.

iii) Kontantstrøm og virkelig verdi renterisiko
Rentenivået antas å ha betydning for etterspørselen etter konsernet sine produkter og særlig for etterspørselen fra private kunder. I den generelle markedsrisikoen inngår det derfor også indirekte renterisiko. Økende rente vil vanligvis bety lavere aktivitet for konsernets virksomhet.

b) Kredittrisiko
Beregnet forventet tap på finansielle eiendeler og kontraktseiendeler som faller innunder kravene i IFRS 9 er uvesentlige og det settes ikke av for forventet tap. Historisk sett har konsernet kun marginale kredittap og en beregnet avsetning vil være klart uvesentlig for regnskapet. Risiko knyttet til tvister på utfakturerte beløp håndteres i prosjektvurderinger og er reklassifisert fra kundefordringer og hensyntatt i prosjektvurdering. Denne typen tvister anses ikke som kredittrisiko etter IFRS 9.

Konsernet anvender hvis vesentlig den forenklede tilnærmingen i IFRS 9 for å måle forventet kredittap på kundefordringer som krever at forventet tap regnskapsføres fra første innregning av fordringene. For å måle forventet kredittap grupperes kundefordringene etter forfallsdato. Andelen av tapsavsetning avhenger av alder på fordringene og tidligere erfaringer med kundene.

c) Likviditetsrisiko
Kontantstrømprognoser blir satt opp på konsernnivå. Økonomiavdelingen overvåker rullerende prognoser over konsernets likviditetskrav for å forsikre at konsernet har tilstrekkelig kontantekvivalenter til å møte driftsrelaterte forpliktelser, samtidig som det opprettholdes en tilstrekkelig fleksibilitet i form av ubenyttede forpliktede lånefasiliteter til alle tider slik at konsernet ikke bryter rammer eller spesifiserte betingelser (hvis aktuelt) på noen av konsernets lån. Slike prognoser tar hensyn til konsernets planlagte låneopptak, overholdelse av lånebetingelser, overholdelse av interne mål for balansetall og, hvis relevant, gjeldende eksterne regulatoriske eller juridiske krav – for eksempel valutarestriksjoner.

Tabellen nedenfor viser konsernets finansielle forpliktelser klassifisert etter forfallsstruktur. Tallene presentert i tabellen er udiskonterte kontraktsmessige kontantstrømmer.

Forfallsstruktur pr. 31. desember 2024:

Finansielle forpliktelser	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**Etter 2028**	**Totalt**
Leieforpliktelser	72 184	44 439	30 564	26 039	43 631	216 857
Derivater	13	-	-	-	-	13
Gjeld til selskap i samme konsern	33 192	-	-	-	-	33 192
Leverandørgjeld	780 994	-	-	-	-	780 994
Sum finansielle forpliktelser	**886 383**	**44 439**	**30 564**	**26 039**	**43 631**	**1 031 056**

Forfallsstruktur pr. 31. desember 2023:

Finansielle forpliktelser	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**Etter 2027**	**Totalt**
Leieforpliktelser	66 111	34 792	18 092	16 349	35 777	171 121
Derivater	5 242	-	-	-	-	5 242
Gjeld til selskap i samme konsern	7 013	-	-	-	-	7 013
Leverandørgjeld	998 204	-	-	-	-	998 204
Sum finansielle forpliktelser	**1 076 570**	**34 792**	**18 092**	**16 349**	**35 777**	**1 181 580**

Konsernets økonomifunksjon investerer overskudd av kontanter i rentebærende foliekonti, innskudd på konsernkontoordning hos Ratos AB og utlån til Ratos AB. På balansedagen hadde konsernet fri bankbeholdning til en verdi av 1 093 658 (2023: 815 890). På balansedagen hadde konsernet bundne skattetrekksmidler på 0 (2023: 351). På balansedagen hadde konsernet i tillegg innskudd på konsernkontoordning hos Ratos AB til en verdi av 1 893 143 (2023: 1 131 067) og rentebærende lån gitt til Ratos AB til en verdi av 806 893 (2023: 1 203 986).

Kapitalforvaltning
Konsernets mål vedrørende kapitalforvaltning er å trygge fortsatt drift for konsernet for å sikre avkastning for eierne og andre interessenter og å opprettholde en optimal kapitalstruktur for å redusere kapitalkostnadene.

For å bedre kapitalstrukturen kan konsernet justere nivået på utbytte til aksjonærene, tilbakebetale kapital til aksjonærene, utstede nye aksjer eller selge eiendeler for å tilbakebetale lån.

Utbyttepolitikken tar sikte på å gi en langsiktig god avkastning til konsernets eiere innenfor rammen av en forsvarlig egenkapitalandel i tråd med kravene i aksjelov og forventninger fra kunder og leverandører.

Som vanlig i bransjen overvåkes kapitalforvaltingen med utgangspunkt i konsernets gjeldsgrad. Gjeldsgraden beregnes ved at netto rentebærende gjeld deles på justert totalkapital. Netto rentebærende gjeld inkluderer all gjeld som det påløper renter på slik den er balanseført minus kontanter og kontantekvivalenter. Justert totalkapital er egenkapitalen som vist i balansen, pluss netto rentebærende gjeld.

Konsernet har ingen rentebærende gjeld fra bank pr. 31. desember 2024 og 31. desember 2023.

Note 26: Klimarisiko

I konsernstrategien har HENT konkrete mål for klima og miljø:
- HENT skal redusere klimagassutslippene med minst 50 % i løpet av 2028 og har satt årlig utslippsmål for å nå målet.
- HENT skal redusere avfallsmengde, øke sorteringsgrad på avfallet og har mål om sorteringsgrad på 92 % eller bedre
- HENT skal være klimanøytrale innen 2045.

Konkrete fokusområder for å nå konsernstrategien:
- Redusere utslipp knyttet til avfall, byggvarme og reisevirksomhet.
- Bygge prosjektene på en klima- og miljøvennlig måte.
- Bygge klima- og miljøvennlige prosjekter.

Klimarisiko kan grupperes i tre grupper. Risikoene representerer både muligheter og trusler forretningsmessig og økonomisk. Risikoene er kategorisert i fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko.

a) Fysisk risiko
Fysisk risiko kan oppstå som følge av klima- og værrelaterte hendelser, som for eksempel hetebølge, tørke, flom og storm. Slike hendelser kan blant annet føre til finansielle tap gjennom forstyrrelser av forsyningskjeder, forsinkelser i drift, eller endrede krav til standarder og sertifiseringer som gjelder for bransjen. HENT søker å redusere denne risikoen ved at slike risikoer er reflektert i avtaler med kunde. Med HENT sin kompetanse på dette området kan dette også føre til markedsmuligheter innenfor for eksempel rehabilitering av eksisterende bygg og energibesparing.

b) Overgangsrisikoer
Overgangsrisikoer kan oppstå som følge av overgangen til et lavkarbonsamfunn. Endringer i politikk og teknologi, økt karbonprising eller krav til redusert energiforbruk

kan føre til endringer i verdier for eiendeler, men også skape forretningsmuligheter. Markedets etterspørsel etter nye tjenester avgjør hvorvidt de mulighetene som overgangsrisikoene representerer kan utnyttes. HENT har relativt små investeringer i fysiske driftsmidler som er utsatt for denne typen risiko og de store driftsmidlene leases ofte. Konsernets driftsmidler er derfor fleksible med tanke på å kunne tilpasses endringer i teknologi og regulering. Det er ikke identifisert noen vesentlige effekter knyttet til nedskrivning av denne typen eiendeler. Langsiktige finansielle effekter av overgangsrisiko er beheftet med stor usikkerhet, men er i nåsituasjonen ikke vurdert til å ha vesentlig effekt på konsernets eiendeler.

c) Ansvarsrisiko
Ansvarsrisiko kan innebære at økt ansvar knyttet til klimarelaterte hendelser overføres til entreprenøren, eller at komplekse eller uprøvde løsninger og byggemetoder skaper økt risiko for garantiansvar eller tvister. Det kan også gi endrede forsikringsvilkår gjennom dyrere forsikringspremier eller ikke forsikringsbare hendelser og force majeure-tilfeller. Det jobbes derfor med å redusere effekten av denne typen risiko gjennom god kontraktsforståelse og oppdatering av inngåtte forsikringsavtaler for å dekke aktuelle behov.

I forbindelse med konsernets finansielle periodeavslutninger vurderes relevante klimarisikoer i tråd med IFRS opp mot potensielle regnskapsmessige effekter, herunder:

- Gjennomgang av tvistesaker og erstatningskrav.
- Vurdering av levetid for varige driftsmidler.
- Effekter av klimarelaterte hendelser som ligger til grunn for nedskrivningstester.

Det er ikke avdekket at klimarisiko har vesentlig effekt på konsernregnskapet for 2024.

Note 27: Tvister og krav relatert til prosjekter

Konsernet er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherre og underentreprenør/leverandør relatert til tolkning og forståelse av inngåtte kontrakter. Konsernet har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Dette gjelder både krav fra HENT mot kunder (tilleggskrav) og krav fra kunder mot HENT (utbedring av mangler, erstatninger mv.), samt krav fra underentreprenør/leverandør mot HENT (tilleggskrav) og krav fra HENT mot underentreprenør/leverandør (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Det gjøres grundige vurderinger av skjønnsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering.

For tilleggskrav og omtvistede beløp som det knytter seg stor usikkerhet til, inntektsføres det normalt ikke noe resultat før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom. For krav hvor det knytter seg lav usikkerhet til om konsernet vil vinne frem, men hvor usikkerheten primært er knyttet til utfallet i kroner, inntektsføres det imidlertid en andel av kravet basert på beste estimat.

Ved årsslutt var konsernet involvert i to tvistesaker med tvisteomfang over NOK 5 millioner under behandling i rettsapparatet. Alle sakene gjelder uenigheter rundt endelig oppgjør for utført jobb. Vi mener regnskapet tar høyde for usikkerheten knyttet til disse sakene etter beste estimat og forventer at endelig oppgjør ikke vil påvirke regnskapet negativt.

Note 28: Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen og før tidspunkt for avleggelse av regnskapet, som ville gitt vesentlige endringer i regnskapet. Ingen hendelser er vurdert til å være av en slik karakter at de ville påvirket regnskapsavleggelsen for 2024 eller grunnlaget for fortsatt drift. Ingen vesentlige enkelthendelser er identifisert.

Årsregnskap og noter

Resultatregnskap **86**
Totalresultat – separat oppstilling 87
Balanse 88
Kontantstrømoppstilling 89
Noter til årsregnskapet 90
Note 1: Generell informasjon 90
Note 2: Vesentlige regnskapsprinsipper 90
Note 3: Driftsinntekter 90
Note 4: Prosjekter under utførelse 92
Note 5: Transaksjoner med nærstående parter 92
Note 6: Lønnskostnader 94
Note 7: Pensjoner og lignende forpliktelser 95
Note 8: Immaterielle eiendeler 96
Note 9: Varige driftsmidler 98
Note 10: Bruksretteiendeler og leieforpliktelser 99
Note 11: Andre driftskostnader 100
Note 12: Finansinntekter og -kostnader 100
Note 13: Skattekostnad og utsatt skatt 101
Note 14: Investeringer i datterselskap 102
Note 15: Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser 102
Note 16: Investeringer i aksjer og andeler 104
Note 17: Kundefordringer og andre fordringer 104
Note 18: Derivater 104
Note 19: Kontanter og kontantekvivalenter 105
Note 20: Antall aksjer, aksjonærer og utdelinger 105
Note 21: Egenkapital 106
Note 22: Reklamasjonsavsetninger 106
Note 23: Annen kortsiktig gjeld 106
Note 24: Pantstillelser og garantiansvar 107
Note 25: Finansiell risiko 108
Note 26: Klimarisiko 108
Note 27: Tvister og krav relatert til prosjekter 109
Note 28: Hendelser etter balansedagen 109
Revisors beretning 110

Resultatregnskap

Beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
Driftsinntekter	3, 4, 5	9 003 646	9 465 771
Andre gevinster		702	479
Sum driftsinntekter		**9 004 348**	**9 466 250**
Varekostnad	4	-6 957 815	-7 482 291
Lønnskostnader	6, 7	-1 364 327	-1 266 454
Avskrivninger	8, 9, 10	-83 538	-102 139
Andre kostnader	10, 11	-81 106	-78 336
Sum driftskostnader		**-8 486 786**	**-8 929 220**
Driftsresultat		**517 563**	**537 030**
Finansinntekter	12	153 642	138 047
Finanskostnader	10, 12	-31 124	-41 724
Netto finansresultat		**122 518**	**96 323**
Resultat før skattekostnad		**640 080**	**633 353**
Skattekostnad	13	-145 252	-144 146
Årsresultat		**494 829**	**489 207**
Resultatdisponeringer			
Overført til annen egenkapital		**494 829**	**453 151**
Avsatt ordinært utbytte	5, 21, 23	-	36 056
Sum		**494 829**	**489 207**
Totalresultatoppstilling			
Årsresultat		494 829	489 207
Andre inntekter og kostnader (etter skatt)		**-**	**-**
Årets totalresultat		**494 829**	**489 207**

Balanse

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler	8	884 513	874 085
Varige driftsmidler	9	20 083	25 543
Bruksretteiendeler	10	185 652	150 139
Investeringer i datterselskaper	14	31 947	31 425
Andre fordringer		443	676
Pensjonsmidler	7	1 063	527
Sum anleggsmidler		**1 123 701**	**1 082 396**
Omløpsmidler			
Kundefordringer og andre fordringer	5, 17, 25, 27	868 371	1 220 380
Fordringer på selskap i samme konsern	5	2 710 048	2 359 621
Kontraktseiendeler	4	89 064	51 700
Kontanter og kontantekvivalenter	19	1 093 658	816 241
Sum omløpsmidler		**4 761 141**	**4 447 941**
Sum eiendeler		**5 884 842**	**5 530 337**

Balanse

Beløp i NOK 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital	20, 21		
Aksjekapital	21	2 252	2 252
Overkurs		16 666	16 666
Sum innskutt egenkapital		**18 918**	**18 918**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	21	1 354 698	1 174 063
Sum opptjent egenkapital		**1 354 698**	**1 174 063**
Sum egenkapital		**1 373 616**	**1 192 981**
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	13	275 464	341 886
Langsiktig leieforpliktelse	10	127 651	95 226
Sum langsiktig gjeld		**403 115**	**437 112**
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt		63 748	-
Leverandørgjeld		780 810	989 860
Skyldige offentlige avgifter		269 266	197 035
Kortsiktig leieforpliktelse	10	67 299	63 063
Gjeld til selskap i samme konsern	5	99 523	103 602
Derivater	18	13	5 242
Reklamasjonsavsetninger	22	493 254	426 615
Kontraktsforpliktelser	4	1 963 874	1 789 454
Annen kortsiktig gjeld	23	370 325	325 373
Sum kortsiktig gjeld		**4 108 111**	**3 900 244**
Sum gjeld		**4 511 226**	**4 337 356**
Sum egenkapital og gjeld		**5 884 842**	**5 530 337**

Trondheim, 5. mars 2025

Jacob Landen
Styrets leder

Liv Bernard
Styremedlem

Eivind Iden
Styremedlem

Anna Oxenstierna
Styremedlem

May Helen Dahlstrø
Styremedlem

Jan Henrik Jahren
Styremedlem

Johan Henry Eide
Styremedlem

Pernille Dolmen
Styremedlem

Erik Tveit
Styremedlem

Jan K. Jahren
Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet i henhold til den indirekte metode.

Renter fra kunder og leverandører klassifiseres under drift i kontantstrømoppstillingen. Øvrige renter klassifiseres henholdsvis under drift, investering eller finansiering basert på hovedstolens klassifisering.

Beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
Resultat før skattekostnad		640 080	633 353
Justert for:			
Betalt skatt		-147 219	158
Avskrivninger	8, 9, 10	83 538	102 139
(Gevinst) og tap ved avgang varige driftsmidler		-702	-479
Nedskrivning/reversering aksjer	12	13 650	19 407
Netto renter investerings- og finanansieringsaktiviteter		-124 072	-84 240
Økning (reduksjon) i pensjonsforpliktelse		-536	513
Endring kundefordringer		169 069	161 211
Endring andre fordringer		152 207	-112 605
Endring leverandørgjeld		-209 050	70 468
Endring annen kortsiktig gjeld		350 187	1 019 653
Effekt av valutakursendringer		-237	-274
Kontantstrøm fra driften		**926 915**	**1 809 304**
Investering i datterselskap	14	-14 172	-9 437
Salg av konsernselskap tidligere år, utbetaling oppfølgingskostnader		-1 297	-1 587
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	9	-5 762	-16 072
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	9	990	628
Utbetaling ved tilgang immaterielle eiendeler	8	-12 815	-4 575
Inn- og utbetaling rentebærende fordring konsernselskap (konsernkonto)	5	-748 647	-788 402
Innbetaling rentebærende fordring konsernselskap (andre)	5	1 500 000	1 100 000
Utbetaling rentebærende fordring konsernselskap (andre)		-1 100 000	-2 000 000
Inntbetaling rentebærende fordring andre		254	668
Utbetaling rentebærende fordring andre		-5 000	-260
Mottatte renter		134 408	90 032
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**-252 041**	**-1 629 005**
Utbetaling utbytte	20	-350 250	-164 117
Inn- og utbetaling rentebærende gjeld konsernselskap (konsernkonto)	5	31 959	28 690
Betaling av hovedstol leieavtaler	10	-69 068	-91 111
Betalte renter leiavtaler	10, 12	-7 009	-4 260
Betalte renter		-3 327	-1 532
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**-397 695**	**-232 330**
Endring i netto betalingsmidler		**277 179**	**-52 031**
Netto betalingsmidler pr. 1. januar	19	816 241	867 998
Endring likvide midler		277 179	-52 031
Valutagevinst/-tap på netto betalingsmidler		237	274
Netto betalingsmidler pr. 31. desember	19	**1 093 658**	**816 241**

Noter til årsregnskapet

Note 1: Generell informasjon

HENT AS (selskapet) er et aksjeselskap registrert og hjemmehørende i Norge med hovedkontor på Vestre Rosten 69 i Trondheim kommune.

Hovedvirksomheten i selskapet er oppføring av offentlige bygg og næringsbygg. Selskapet har for øvrig kontorer i Oslo, Bergen, Ålesund, Bodø, Horten, Brumunddal og Stavanger.

Note 2: Vesentlige regnskapsprinsipper

Rammeverk for regnskapsavleggelsen
Årsregnskapet til HENT AS er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS).

Vesentlige regnskapsprinsipper knyttet til spesifikke regnskapslinjer og regnskapsposter er beskrevet i innledningen til de aktuelle notene.

Årsregnskapet er basert på et modifisert historisk kostprinsipp. Avvikene gjelder i hovedsak verdiregulering av finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) til virkelig verdi over resultatet, jfr. note 15.

All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i NOK 1 000 med mindre annet er spesifisert.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger
a) Nye og endrede standarder implementert i 2024

I 2024 var det ingen nye eller endrede IFRSer eller IFRIC-fortolkninger som trådte i kraft som fikk en vesentlig påvirkning på regnskapet.

b) Standarder, endringer og fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft og hvor selskapet har valgt tidlig anvendelse

Selskapet har valgt å ikke tidlig anvende standarder, endringer eller fortolkninger som ennå ikke er trådt i kraft.

c) Standarder, endringer og fortolkninger til eksisterende standarder som ikke er trådt i kraft og hvor selskapet ikke har valgt tidlig anvendelse

Det er ingen offentliggjorte standarder eller fortolkninger som ikke er trådt i kraft som forventes å gi en vesentlig påvirkning på selskapets regnskap.

Klassifisering
Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.
Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn ett år frem i tid.

Utbytteinntekter resultatføres på det tidspunktet det settes av i selskaper der man har kontroll. Øvrige utbytter inntektsføres normalt når rett til å motta betaling oppstår.

Funksjonell valuta og omregning av fremmed valuta
a) Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Årsregnskapet presenteres i norske kroner (NOK) som både er den funksjonelle valutaen til selskapet og presentasjonsvalutaen til selskapet.

b) Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til den funksjonelle valutaen til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta til kursen på balansedagen resultatføres.

Alle valutagevinster og -tap presenteres (netto) som finansinntekter eller finanskostnader.

Valutavirkningen på ikke-pengeposter (både eiendeler og forpliktelser) inngår som en del av vurderingen av virkelig verdi. Valutadifferanser på ikke-pengeposter, slik som aksjer til virkelig verdi over resultatet, resultatføres som en del av samlet gevinst og tap.

Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger
Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Estimater og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige under nåværende omstendigheter.

De viktigste og vesentligste skjønnsmessige vurderingene gjøres når det oppstår uenighet mellom entreprenør og byggherre eller entreprenør og underentreprenør. Ofte skyldes uenighet ulikt syn på hvordan den underliggende kontrakt skal forstås og videre hvilke vederlag som skal ytes. Vurdering av størrelse på inntektsføring og kostnadsavsetning på disse sakene gjøres i prosjektene, jfr. note 3, 4 og 23.

Note 3: Driftsinntekter

Inntekter måles til virkelig verdi av vederlaget. Inntekt resultatføres når den kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomske fordelene vil tilflyte selskapet og kriteriene knyttet til de ulike formene for inntekt beskrevet nedenfor er oppfylt. Alle inntekter stammer fra og behandles etter reglene i IFRS 15.

Selskapets virksomhet består hovedsakelig i utførelse av entreprenøroppdrag (prosjekter) med varighet fra noen måneder til flere år, og gjelder alle typer oppdrag innen bygg. Hovedprinsippet i IFRS 15 er at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer og tjenester til kunden. Selskapet vurderer det slik at overføringen til kunden skjer løpende og selskapet anvender i hovedsak løpende inntektsføring, basert på forventet sluttresultat. Inntekten regnskapsføres når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet, basert på fullføringsgrad. Inntektsføring foretas først når det er svært høy sannsynlighet for at inntektsføringen senere ikke vil reverseres. Metoden krever at selskapet foretar skjønnsmessige vurderinger knyttet til hvor stor andel av den totale produksjonen som er utført på balansedagen og hvilket resultatbidrag prosjektet vil gi ved overlevering til kunde (sluttprognosen).

HENT inngår alltid skriftlige og forpliktende kontrakter med sine kunder som beskriver rettigheter og forpliktelser for begge parter. Selskapets inntektsføring gjøres på kontraktsnivå hvor en kontrakt i de aller fleste tilfeller vil være ansett som en leveringsforpliktelse. Hvis selskapet inngår kontrakter som etter definisjonen i IFRS 15 inneholder separate leveringsforpliktelser, vil selskapet splitte inntektsføring i denne kontrakten på hver leveringsforpliktelse, hvis dette medfører en vesentlig effekt for selskapets inntektsføring.

Kontraktsendringer tas inn som forventet inntekt hvis selskapet med høy grad av sikkerhet forventer at det ikke vil komme en vesentlig reversering av akkumulert inntekt i fremtidige perioder. For tilleggskrav og omtvistede beløp som det knytter seg stor usikkerhet til, inntektsføres det normalt ikke før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom eller man med svært høy grad av sikkerhet forventer at det ikke vil komme en reversering i fremtidige perioder. For krav hvor det knytter seg lav usikkerhet til om selskapet vil vinne frem, men hvor usikkerheten primært er knyttet til utfallet i kroner, inntektsføres det imidlertid en andel av kravet basert på beste estimat.

Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader pr. dato og estimerte totalkostnader på prosjektet. Påløpte kostnader pr. dato er lik bokførte kostnader justert for periodisering for etterslep i faktureringen (Påløpt, ikke fakturert) eller forskuddsfakturering (Fakturert, ikke utført). Inntekter pr. dato er lik totale, forventede inntekter, multiplisert med fullføringsgraden.

Driftsinntekter fordelt på virksomhetsområde og geografisk marked

Virksomhetsområde	**2024**	**2023**
Entreprenørkontrakter		
Næringsbygg	2 930 160	4 516 643
Offentlige bygg	6 064 814	4 941 373
Sum entreprenørkontrakter	**8 994 974**	**9 458 016**
Øvrige inntekter	8 672	7 755
Sum	**9 003 646**	**9 465 771**

Geografisk område	**2024**	**2023**
Nord-Norge	843 934	2 370 508
Midt-Norge	2 124 582	1 794 881
Østlandet	4 692 772	4 467 701
Vestlandet	1 335 940	830 286
Utlandet	6 418	2 395
Sum	**9 003 646**	**9 465 771**

Tidspunkt for inntektsføring	**2024**	**2023**
Over tid	8 994 974	9 336 016
På et tidspunkt	8 672	129 755
Sum	**9 003 646**	**9 465 771**

Gjenstående leveringsforpliktelse (ordrereserve) per 31.12	**2024**	**2023**
Innen 1 år	8 573 000	8 255 000
1 – 2 år	5 496 000	4 944 000
3 – 5 år	3 160 000	2 565 000
Sum	**17 229 000**	**15 764 000**

I gjenstående leveringsforpliktelse inngår det samlede beløpet for transaksjonsprisen som er fordelt på leveringsforpliktelser som er uoppfylt (eller delvis uoppfylt) ved slutten av rapporteringsperioden.

Note 4: Prosjekter under utførelse

For prosjekter foretas det normalt månedlig fakturering, med betaling pr. 30 dager. Prosjektene har forskjellige betalingsplaner. Faktureringen skjer enten i takt med utførelsen av arbeidet, eller etter avtalte betalingsplaner.

Det foretas periodisering av både inntekter og kostnader. Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktseiendeler. Fakturert inntekt som ikke er opptjent, føres som kontraktsforpliktelser (fakturert, ikke utført). Pr. prosjekt anvendes bare en av disse postene. Dersom posten «fakturert, ikke utført» er større enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (kontraktsforpliktelser). Man viser således pr. kontrakt netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Kostnadsperiodiseringer (påløpt, ikke bokført) føres som annen kortsiktig gjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid presenteres som reklamasjonsavsetninger. Forskuddsbetalinger til leverandører føres som andre fordringer.

For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert. Utgifter vedrørende anbud og andre forberedelser kostnadsføres løpende.

Utdrag fra balansen

	2024	2023
Omløpsmidler		
Kontraktseiendeler	89 064	51 700
Kortsiktig gjeld		
Kontraktsforpliktelser	1 963 874	1 789 454

Av kontraktsforpliktelsene ved utgangen av 2023 er det inntektsført 1 574 879 i løpet av 2024.

Utdrag fra resultatregnskapet

	2024	2023
Totalt utført produksjon på igangværende prosjekter	12 911 286	16 874 528
Påløpte kostnader på igangværende prosjekter	11 558 974	15 474 813
Inntektsført fortjeneste på igangværende prosjekter	**1 352 312**	**1 399 715**
Fortjeneste rapportert i tidligere perioder	642 346	759 238
Inntektsført fortjeneste i regnskapsperioden	**709 966**	**640 477**

Øvrig informasjon om prosjekter

	2024	2023
Gjenværende produksjon på tapsprosjekter	359 944	453 961

Note 5: Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet er kontrollert av Ratos AB (publ) registrert i Sverige. Ratos AB eier indirekte ca. 75 % av selskapets aksjer gjennom det heleide selskapet Ratos Infra AB. Øvrige aksjer er i hovedsak eid av ansatte, ledelse og styremedlemmer. Selskapets nærstående parter består av selskaper som inngår i konsernet Ratos AB, tilknyttede selskap som inngår i konsernet Ratos AB, morselskapets aksjonærer, medlemmer av selskapets styre samt ledende personer i HENT.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:
a) Salg av varer og tjenester

	2024	2023
Salg til konsernselskaper	6 433	3 143
Sum konserninterne inntekter	**6 433**	**3 143**

Varer og tjenester til nærstående parter er solgt til armlengdes pris.

b) Kjøp av varer og tjenester

	2024	2023
Kjøp fra konsernselskaper	1 050	920
Sum konserninterne kostnader	**1 050**	**920**

Varer og tjenester til nærstående parter er kjøpt til armlengdes pris.

c) Godtgjørelse til ledende ansatte

Ledende ansatte omfatter konsernsjef og ansatte i konsernledelsen. Se note 6 for spesifikasjon av godtgjørelse til ledende ansatte og styret.

d) Balanseposter med nærstående parter

Fordringer	2024	2023
HENT Danmark A/S	-	13 440
HENT Ab	12	-
Ratos AB	1 893 143	1 131 067
Sum fordringer knyttet til konsernkontoordning	**1 893 155**	**1 144 507**
Andre fordringer på selskap i samme konsern (konsernbidrag)	-	1 128
Andre fordringer på selskap i samme konsern (andre)	816 893	1 213 986
Kundefordringer på selskap i samme konsern	692	761
Sum fordringer på selskap i samme konsern	**2 710 740**	**2 360 381**

Fordringer på ledende ansatte	2024	2023
Andre fordringer på ledende ansatte	**388**	**517**

Gjeld til selskap i samme konsern	2024	2023
HENT Invest I AS	31 890	5 717
HENT Invest II AS	1 302	1 296
HENT Eiendom AS	59 660	59 356
HENT Danmark A/S	6 671	-
HENT Ab	-	1 194
Sum gjeld knyttet til konsernkontoordning	**99 522**	**67 564**
Øvrig gjeld til selskap i samme konsern (avsatt ordinært utbytte)	-	36 030
Øvrig gjeld til selskap i samme konsern	1	8
Sum gjeld til selskap i samme konsern	**99 523**	**103 602**

HENT AS står som eier av en konsernkontoordning for konsernet Sentia AS (selskapet HENT Invest I AS endret navn til Sentia AS den 06.01.25). For selskaper som er deltaker i konsernkontoordningen, så klassifiseres selskapenes innskudd (gjeld) i konsernkontoordningen i balansen som gjeld til (fordring på) selskap i samme konsern. HENT AS er i tillegg deltaker i Ratos AB sin konsernkontoordning. For HENT AS som er deltaker i konsernkontoordningen, så klassifiseres selskapets innskudd (gjeld) i konsernkontoordningen i balansen som fordring på (gjeld til) selskap i samme konsern.

For avsatt ordinært utbytte i år 2023 på 36 056 er andel for morselskapet HENT Invest II AS på 36 030 som klassifiseres som gjeld til selskap i samme konsern. Ordinært utbytte til øvrige aksjonærer på 26 klassifiseres som annen kortsiktig gjeld.

Note 6: Lønnskostnader

	Note	2024	2023
Lønn og styrehonorarer		1 104 639	1 028 348
Arbeidsgiveravgift		174 017	158 447
Pensjonskostnader – innskuddsbaserte pensjonsordninger	7	67 058	61 436
Pensjonskostnader – ytelsesbaserte pensjonsordninger	7	-202	855
Andre lønnskostnader (sosiale kostnader etc)		18 814	17 367
Lønnskostnader		**1 364 327**	**1 266 454**

Gjennomsnittlig antall ansatte

	2024	2023
Antall årsverk	1 234	1 168
Antall ansatte pr. 31. desember	1 271	1 238

Ytelser til ledende ansatte og styret

Godtgjørelse til konsernledelsen 2024	Lønn og bonus	Styre-honorar	Pensjon	Andre ytelser	Sum 2024
Konsernsjef	6 174	-	293	317	6 784
Konsernledelse (ansatte i HENT AS)	26 361	80	1 049	554	28 044
Sum 2024	**32 535**	**80**	**1 342**	**871**	**34 828**

Godtgjørelse til konsernledelsen 2023	Lønn og bonus	Styre-honorar	Pensjon	Andre ytelser	Sum 2023
Konsernsjef	5 789	-	303	324	6 416
Konsernledelse (ansatte i HENT AS)	24 952	80	1 023	533	26 588
Sum 2023	**30 741**	**80**	**1 326**	**857**	**33 004**

Godtgjørelse til styret	2024	2023
Styrehonorar	470	470
Sum	**470**	**470**

Det eksisterer ingen øvrige avtaler med ledende personer om særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller verv.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, styret, aksjeeiere og deres nærstående

	2024	2023
Lån til ansatte i konsernledelsen pr. 31. desember	388	517

Det er pr. 31. desember 2024 og pr. 31. desember 2023 ikke ytet andre lån eller stilt sikkerhet til ledende ansatte, styret, aksjeeiere eller nærstående av disse.

Note 7: Pensjoner og lignende forpliktelser

Selskapet har flere pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

For innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger. I den innskuddsbaserte ordningen er det 1 274 medlemmer ved utgangen av 2024.

Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 18 personer i virksomheten, herav 18 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser, som i hovedsak bestemmes av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap.

Regnskapsmessig forpliktelse for ytelsesplanene er nåverdien av forpliktelsen på balansedagen, med fradrag for virkelig verdi av pensjonsmidlene. Bruttoforpliktelsen er beregnet av uavhengige aktuarer som anvender den lineære metode (unit credit method) ved beregningen.

Selskapet har en AFP-ordning fra fylte 62 år. Pr. 31.12.24 er det 1 233 medlemmer i ordningen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning og finansieres gjennom premier som fastsettes prosentmessig av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Under vises hvordan selskapets pensjonsordninger er inntatt i regnskapet.

Pensjonskostnad ført i resultatet [1)]

	2024	2023
Ytelsesplan, foretakspensjon (inkl. aga og renter)	-202	855
AFP	18 774	17 651
Innskuddsplan	48 284	43 785
Sum pensjonskostnad	**66 856**	**62 291**

[1)] Resultatførte pensjonskostnader inkluderer årets opptjening, rentekostnad, planendringer samt gevinst eller tap knyttet til opphør av ordninger.

Balanseførte pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler)

	2024	2023
Ytelsesplan, foretakspensjon	-1 063	-527
Sum balanseførte pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler)	**-1 063**	**-527**

Beløpene for ytelsesplaner i regnskapet fremkommer slik:

	2024	2023
Nåverdi av forpliktelser	14 052	14 700
Virkelig verdi av pensjonsmidlene	15 115	15 227
Netto pensjonsforpliktelser (pensjonsmidler) ytelsesplaner	**-1 063**	**-527**

Note 8: Immaterielle eiendeler

a) Goodwill
Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet og utgjør overført vederlag fratrukket HENT AS sin andel av virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler og forpliktelser i den overtatte virksomheten.

For etterfølgende nedskrivingstesting tilordnes goodwill de kontantgenererende enheter eller grupper kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet hvor goodwill oppstod. Hver enhet eller gruppe av enheter hvor goodwill har blitt allokert representerer det laveste nivået i foretaket hvor goodwill følges opp for interne ledelsesformål.

Goodwill testes for nedskrivning årlig, eller oftere om det forekommer hendelser eller endrede omstendigheter som indikerer et mulig verdifall. Balanseført verdi sammenlignes med gjenvinnbart beløp, som er det høyeste av bruksverdi og virkelig verdi fratrukket salgsutgifter. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder.

b) Lisenser
Lisenser regnskapsføres til anskaffelseskost. Lisenser som er anskaffet i en virksomhetssammenslutning balanseføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Lisenser avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid på tre til fem år.

Anskaffelseskost for programvarelisenser inkluderer utgifter til å gjøre programmene operative.

c) Egenutviklet programvare
Utgifter til vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utviklingsutgifter som er direkte henførbare til design og testing av en identifiserbar og unik programvare som kontrolleres av selskapet, blir balanseført som en immateriell eiendel når alle følgende kriterier er oppfylt:

- Det er teknisk mulig å ferdigstille programvaren slik at den vil være tilgjengelig for bruk.
- Ledelsen har til hensikt å ferdigstille programvaren og bruke eller selge den.
- Det er mulig å bruke eller selge programvaren.
- Det kan påvises hvordan programvaren vil generere sannsynlige fremtidige økonomiske fordeler.
- Tekniske, finansielle og andre ressurser er disponible for å ferdigstille og ta i bruk eller selge programvaren.
- Utgiftene kan måles pålitelig.

Utgifter som kan være gjenstand for balanseføring er kun direkte henførbare utgifter slik som lønn til programutviklere og andre direkte henførbare utgifter.

Andre utviklingsutgifter som ikke oppfyller disse kriteriene kostnadsføres når de påløper. Utviklingsutgifter som er kostnadsført kan ikke senere balanseføres.

Balanseført egenutviklet programvare avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid på 3 år etter at eiendel er tatt i bruk.

Verdifall på ikke-finansielle eiendeler
Immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid og goodwill avskrives ikke, men testes årlig for verdifall. Immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte beløp. Forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp nedskrives. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes immaterielle eiendeler på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige inngående kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler (unntatt goodwill).

Immaterielle eiendeler 2024	Goodwill	Programvare og lisenser	Programvare under utvikling	Sum
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2024	870 270	8 587	-	878 857
Tilgang	-	5 070	7 745	12 815
Avgang	-	-1 180	-	-1 180
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2024	**870 270**	**12 477**	**7 745**	**890 492**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2024	-	-4 772	-	-4 772
Årets avskrivninger	-	-2 367	-	-2 367
Akk. avskrivning årets avgang	-	1 160	-	1 160
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2024	**-**	**-5 979**	**-**	**-5 979**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2024	**870 270**	**6 498**	**7 745**	**884 513**
Avskrivningssats		20-33 %		
Økonomisk levetid		3-5 år		

Immaterielle eiendeler 2022	Goodwill	Programvare og lisenser	Sum
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2022	870 270	8 303	878 573
Tilgang	-	69	69
Avgang	-	-486	-486
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2022	**870 270**	**7 886**	**878 156**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2022	-	-7 860	-7 860
Årets avskrivninger	-	-298	-298
Akk. avskrivning årets avgang	-	486	486
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2022	**-**	**-7 672**	**-7 672**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2022	**870 270**	**214**	**870 484**
Avskrivningssats		20-33 %	
Økonomisk levetid		3-5 år	

Selskapet har balanseført goodwill som følge av fusjoner i HENT konsernet i 2014. Goodwillposten er knyttet til en kontantstrømgenererende enhet, entreprenørvirksomheten til selskapet.

Goodwill avskrives ikke, men testes for verdifall hvert år. Ved særlig indikasjon på mulig verdifall gjøres verditesten på kvartalsbasis. Verditesten gjøres på bakgrunn av en beregning av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter. I beregningen av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter er det benyttet en multippelmodell basert på en normalisert EBITA for selskapet. Den viktigste forutsetningen i beregningen er normalisert EBITA som er basert på budsjettert EBITA for 2025 og 2026. I en historisk kontekst er denne forutsetningen et konservativt anslag. Benyttet multippel er utledet fra markedsbaserte sammenlignbare selskaper (virkelig verdihierarki nivå 1) fratrukket en skjønnsmessig nedjustering på 39 % for forskjeller i virksomhet og likviditetsrabatt for ikke-markedsbaserte aksjer. De to sentrale forutsetningene er vurdert å være konservative anslag i en historisk kontekst og sammenlignet med selskapets resultatmål på mellomlang sikt.

Selskapets analyser av klimarisiko har så langt ikke identifisert klimarelaterte forhold med vesentlig påvirkning for verdi av selskapets eiendeler og fremtidige netto kontantstrømmer.

Selskapets sensitivitetsanalyse viser at ingen rimelige endringer i forutsetninger ville medført en nedskriving av goodwill og det gis derfor ikke ytterligere opplysninger om gjenvinnbart beløp, verdi henført til den viktigste forusetningen og det beløp som den viktigste forutsetningen måtte endres med for at vurderingen skulle gitt en verdi lik bokført verdi.

Note 9: Varige driftsmidler

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet.

Etterfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat, når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras. Driftsmidlene avskrives lineært over antatt brukstid.

Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp. Varige driftsmidler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige inngående kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke-finansielle eiendeler.

Gevinst ved avgang resultatføres under andre gevinster, og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført beløp. Tap ved avgang resultatføres under andre kostnader, og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført beløp.

Varige driftsmidler 2024	**Utstyr**	**Sum**
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2024	86 634	86 634
Tilgang	5 762	5 762
Avgang	-1 273	-1 273
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2024	**91 123**	**91 123**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2023	-61 091	-61 091
Årets avskrivninger	-10 955	-10 955
Akk. avskrivning årets avgang	1 006	1 006
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2023	**-71 040**	**-71 040**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2023	**20 083**	**20 083**
Avskrivningssats	10-33 %	
Økonomisk levetid	3-10 år	

Varige driftsmidler 2023	**Maskiner**	**Utstyr**	**Sum**
Anskaffelseskost pr. 1. januar 2023	2 265	74 396	76 661
Tilgang	-	16 072	16 072
Avgang	-2 096	-3 834	-5 930
Anskaffelseskost pr. 31. desember 2023	**169**	**86 634**	**86 803**
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1. januar 2023	-2 022	-54 135	-56 157
Årets avskrivninger	-174	-10 709	-10 883
Akk. avskrivning årets avgang	2 027	3 753	5 780
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31. desember 2023	**-169**	**-61 091**	**-61 260**
Balanseført verdi pr. 31. desember 2023	**-**	**25 543**	**25 543**
Avskrivningssats	10-33 %	10-33 %	
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år	

Note 10: Bruksretteiendeler og leieforpliktelser

Selskapet leier lokaler, biler, kraner, maskiner og andre driftsmidler. I tillegg leier selskapet utstyr og verktøy til bruk i prosjektene. Leiekontrakter er som regel for faste perioder og varierer fra dager på en del utstyr i prosjekter til 10 år for kontorlokaler, men kan ha opsjon på forlengelse.

Kontrakter kan inneholde ikke-leiekomponenter og selskapet allokerer vederlag i kontraktene basert på komponentenes frittstående pris.

Leieavtaler innregnes som bruksretteiendeler med tilhørende leieforpliktelse fra den datoen den leide eiendelen var tilgjengelig for bruk for selskapet.

Leieperioden inkluderer opsjon på forlengelse dersom det er rimelig sikkert at denne opsjonen vil utøves.

På innregningstidspunkt for en leieavtale innregnes leieforpliktelsen til nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Samtidig innregnes en tilsvarende eiendel som gjenspeiler retten til å anvende den underliggende eiendelen i leieperioden (bruksretteiendelen). Leieforpliktelsen måles til nåverdien av gjenstående leiebetalinger neddiskontert ved bruk av den implisitte lånerenten i leieavtalen dersom lånerenten oppgis i avtalen. Hvis den implisitte lånerenten ikke oppgis i avtalen så benyttes selskapets marginale lånerente. Fremtidige leiebetalinger bokføres som nedbetaling av leieforpliktelsen og rentekostnader.

Bruksretteiendeler avskrives lineært over den korteste perioden av eiendelens levetid og leieperioden.

Leiebetalinger knyttet til kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med lav verdi innregnes som kostnad i resultatregnskapet i perioden. Kortsiktige leieavtaler er leieavtaler på 12 måneder eller kortere.

Selskapet har ingen vesentlige leieavtaler som utleier.

Bruksretteiendeler 2024	**Lokaler og parkering**	**Verktøy og utstyr**	**Biler, maskiner og kraner**	**Kontor- utstyr og inventar**	**Sum**
Balanseført verdi pr. 1. januar 2024	137 075	457	12 115	492	150 139
Tilgang	78 209	-	27 520	-	105 729
Avskrivninger	-53 966	-393	-15 365	-492	-70 216
Balanseført verdi pr 31. desember 2024	**161 318**	**64**	**24 270**	**-**	**185 652**

Bruksretteiendeler 2023	**Lokaler og parkering**	**Verktøy og utstyr**	**Biler, maskiner og kraner**	**Kontor- utstyr og inventar**	**Sum**
Balanseført verdi pr. 1. januar 2023	131 424	442	36 001	1 336	169 203
Tilgang	67 840	516	2 862	-	71 218
Avskrivninger	-62 189	-501	-26 748	-844	-90 282
Balanseført verdi pr 31. desember 2023	**137 075**	**457**	**12 115**	**492**	**150 139**

Leieforpliktelser	**2024**	**2023**
Balanseført verdi pr. 1. januar	158 289	178 182
Tilgang leieforpliktelser	105 729	71 218
Betaling av hovedstol	-69 068	-91 111
Betaling av renter	-7 009	-4 260
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	7 009	4 260
Balanseført verdi pr. 31. desember	**194 950**	**158 289**
Kortsiktige leieforpliktelser	67 299	63 063
Langsiktige leieforpliktelser	127 651	95 226
Sum leieforpliktelser	**194 950**	**158 289**

Forfallsstruktur udiskonterte leieforpliktelser pr. 31. desember 2024:

	2025	2026	2027	2028	Etter 2028	Totalt
Udiskonterte leieforpliktelser	72 184	44 439	30 564	26 039	43 631	216 857

Beløp innregnet i resultatregnskapet	**2024**	**2023**
Avskrivning	70 216	90 282
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	7 009	4 260
Kostnad kortsiktige leieavtaler og leieavtaler med lav verdi (inkl. i annen driftskostnad)	2 634	3 479
Sum beløp innregnet i resultatregnskapet	**79 859**	**98 021**

Selskapet har pr. årsslutt inngått leieavtaler der leieperioden ikke er påbegynt på 4 491 (2023: 2 899).

Note 11: Andre driftskostnader

Godtgjørelse til revisor

	2024	**2023**
Lovpålagt revisjon	960	772
Andre attestasjonstjenester	57	40
Skatterådgivning	-	272
Andre tjenester utenfor revisjon	12	7
Sum godtgjørelse til revisor	**1 029**	**1 091**

Note 12: Finansinntekter og -kostnader

	2024	**2023**
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	1 934	2 462
Renteinntekter på lån til konsernselskaper	135 381	89 722
Renteinntekter på lån til ansatte	27	46
Renteinntekter på lån til andre	503	-
Andre renteinntekter [1)]	7 601	44 658
Netto valutagevinst på bank, kunder og leverandører	2 946	-
Gevinst ved virkelig verdi på finansielle instrumenter, valutaderivater	5 229	-
Konsernbidrag fra datterselskaper	-	1 128
Andre finansinntekter	20	32
Finansinntekter	**153 642**	**138 047**
Rentekostnader, gjeld til kredittinstitusjoner	-	-88
Rentekostnader, gjeld til konsernselskaper	-3 320	-1 449
Andre rentekostnader	-5 027	-5 016
Rentekostnader, knyttet til leieforpliktelser	-7 009	-4 260
Nedskrivning aksjer	-13 650	-19 407
Netto valutatap på bank, kunder og leverandører	-	-4 324
Tap ved virkelig verdi på finansielle instrumenter, valutaderivater	-	-5 367
Andre finanskostnader	-2 118	-1 813
Finanskostnader	**-31 124**	**-41 724**
Netto finansresultat	**122 518**	**96 323**

[1)] Andre renteinntekter for 2023 inkluderer tilkjente renter fra en tvistesak med kunde som fikk rettskraftig dom og ble oppgjort i 2023.

Note 13: Skattekostnad og utsatt skatt

Skattekostnaden består av betalbar skatt, endring i utsatt skatt og korrigeringer fra tidligere år. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Det er beregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Grunnlag betalbar skatt	**2024**	**2023**
Resultat før skattekostnad	640 080	633 353
Permanente forskjeller	20 154	21 858
Endring midlertidige forskjeller	-367 255	-133 440
Benyttet fremførbart underskudd	-	-521 771
Sum grunnlag betalbar skatt	**292 979**	**-**
Skattekostnad		
Betalbar skatt fra resultatet	64 455	-
Endring utsatt skatt	80 797	144 146
Sum skattekostnad	**145 252**	**144 146**
Avstemming skattekostnad		
Beregnet skattekostnad (22 % av resultat før skatt)	139 338	49 411
Permanente forskjeller (22 %)	4 809	5 226
Sum skattekostnad	**144 146**	**54 637**
Midlertidige forskjeller		
Driftsmidler	-12 294	-10 109
Tilvirkningskontrakter	1 787 398	1 851 563
Avsetninger	-514 749	-265 016
Pensjon	1 063	527
Leasing	-9 298	-8 150
Finansielle eiendeler	-13	-5 242
Fremførbart underskudd	-	-9 545
Netto midlertidige forskjeller	**1 252 107**	**1 554 028**
Beregnet utsatt skatt	**275 464**	**341 886**

Note 14: Investeringer i datterselskap

Selskapets investering i datterselskaper regnskapsføres etter kostmetoden i tråd med IAS 27. Investeringene er vurdert til anskaffelseskost for aksjene redusert for eventuelt nedskrivningsbehov. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke forventes å være forbigående i tråd med IAS 36.

Oversikt over selskapets datterselskaper pr 31. desember 2024:

Selskaper	Sted	Eierandel	Årsresultat	Bokført EK	Bokført verdi
HENT Danmark A/S	Danmark	100 %	-13 480	2 539	2 539
HENT Ab	Finland	100 %	-155	-12	-
HENT Eiendom AS	Trondheim	100 %	1 933	67 009	29 408
Sum bokført verdi					**31 947**

HENT AS har i 2024 gjort et kapitalinnskudd i HENT Danmark A/S på 14 172.
HENT AS har i 2024 nedskrevet verdien av aksjene i HENT Ab med 139 og nedskrevet verdien av aksjene i HENT Danmark A/S med 13 511.

Oversikt over selskapets datterselskaper pr 31. desember 2023:

Selskaper	Sted	Eierandel	Årsresultat	Bokført EK	Bokført verdi
HENT Danmark A/S	Danmark	100 %	-11 414	1 878	1 878
HENT Ab	Finland	100 %	-576	139	139
HENT Eiendom AS	Trondheim	100 %	2 377	65 076	29 408
Sum bokført verdi					**31 425**

HENT AS har i 2023 gjort et kapitalinnskudd i HENT Danmark A/S på 9 437.
HENT AS har i 2023 nedskrevet verdien av aksjene i HENT Ab med 522 og nedskrevet verdien av aksjene i HENT Danmark A/S med 11 375.

Note 15: Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelse

Klassifisering av finansielle eiendeler
Selskapet klassifiserer finansielle eiendeler i følgende kategorier: Til virkelig verdi (over resultatet eller totalresultatet) eller til amortisert kost. Klassifiseringen avhenger av selskapets forretningsmodell for forvaltning av eiendelen og eventuelle kontraktsmessige vilkår knyttet til eiendelens kontantstrømmer. Ledelsen klassifiserer finansielle eiendeler ved anskaffelse.

a) Finansielle eiendeler til virkelig verdi
For finansielle eiendeler målt til virkelig verdi vil verdiendringen føres som en gevinst eller et tap i enten resultatet eller totalresultatet. Verdiendring på finansielle eiendeler holdt for handelsformål vil føres over resultatet. En finansiell eiendel klassifiseres i denne kategorien dersom den primært er anskaffet med henblikk på å gi fortjeneste fra kortsiktige prissvingninger. Selskapet kjøper derivater for å sikre seg mot fremtidige svingninger i valutakurs. Endringer i virkelig verdi på derivater føres over resultatet. Eiendeler i denne kategorien klassifiseres som omløpsmidler dersom det forventes at de vil bli gjort opp innen 12 måneder, ellers klassifiseres de som anleggsmidler.

b) Finansielle eiendeler til amortisert kost
Utlån og fordringer er finansielle eiendeler som ikke er derivater og som har faste eller bestembare betalinger, og som ikke omsettes i et aktivt marked. Disse er klassifisert som finansielle eiendeler til amortisert kost. De klassifiseres som omløpsmidler, med mindre de forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen. Utlån og fordringer består av kundefordringer og andre fordringer, samt kontanter og kontantekvivalenter i balansen. Selskapet avsetter for tap basert på en forventningsmodell for finansielle eiendeler til amortisert kost. Anvendt modell avhenger av hvorvidt kredittrisikoen har økt vesentlig. For kundefordringer anvender selskapet den forenklede metoden, som krever at forventet tap regnskapsføres fra første innregning av fordringene.

Innregning og måling av finansielle eiendeler
Vanlige kjøp og salg av investeringer regnskapsføres på avtaletidspunktet, som er den dagen selskapet forplikter seg til å kjøpe eller selge eiendelen. Alle finansielle eiendeler som ikke regnskapsføres til virkelig verdi over resultatet, balanseføres første gang til virkelig verdi med tillegg av transaksjonsutgifter. Finansielle eiendeler som føres til virkelig verdi over resultatet regnskapsføres ved anskaffelsen til virkelig verdi og transaksjonskostnader resultatføres. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg og finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet måles i etterfølgende perioder til virkelig verdi. Utlån og fordringer måles til amortisert kost ved bruk av effektiv rente.

Utbytte fra finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes når selskapet har juridisk krav på utbytte. resultatføres under finansinntekter.
Effektiv rente på finansielle instrumenter til amortisert kost resultatføres under finansinntekter.

Nettopresentasjon av finansielle eiendeler og forpliktelser
Finansielle eiendeler og forpliktelser presenteres netto i balansen bare når det er en ubetinget motregningsrett som kan håndheves juridisk og en har til hensikt å gjøre opp netto eller realisere eiendelen og gjøre opp forpliktelsen samtidig.

Finansielle instrumenter etter kategori

Pr 31. desember 2024:	Note	Amortisert kost	Virkelig verdi over resultatet	Sum
Eiendeler				
Kundefordringer	17	281 838	-	281 838
Andre rentebærende fordringer		5 946	-	5 946
Fordring på selskap i samme konsern	5	2 710 048	-	2 710 048
Kontanter og kontantekvivalenter	19	1 093 658	-	1 093 658
Sum		**4 091 490**	**-**	**4 091 490**
Forpliktelser				
Derivater	18	-	13	13
Leverandørgjeld		780 810	-	780 810
Gjeld til selskap i samme konsern	5	99 523	-	99 523
Sum		**880 333**	**13**	**880 346**

Pr 31. desember 2023:	Note	Amortisert kost	Virkelig verdi over resultatet	Sum
Eiendeler				
Kundefordringer	17	450 907	-	450 907
Andre rentebærende fordringer		676	-	676
Fordring på selskap i samme konsern	5	2 358 493	-	2 358 493
Kontanter og kontantekvivalenter	19	816 241	-	816 241
Sum		**3 626 317**	**-**	**3 626 317**
Forpliktelser				
Derivater	18	-	5 242	5 242
Leverandørgjeld		997 650	-	997 650
Gjeld til selskap i samme konsern	5	67 571	-	67 571
Sum		**1 065 221**	**5 242**	**1 070 463**

Note 16: Investeringer i aksjer og andeler

	2024	2023
Aksjer og andeler i andre selskaper pr. 1. januar [1]	-	7 510
Nedskrivning [2]	-	-7 510
Sum aksjer og andeler i andre selskaper pr. 31. desember	**-**	**-**

[1] Aksjer og andeler i andre selskaper omfatter aksjer og andeler der selskapets eierandel er mindre enn 20 prosent og selskapet ikke har betydelig innflytelse.
[2] Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi for verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Note 17: Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer innregnes i tråd med transaksjonsprisen ved førstegangs balanseføring. Ved etterfølgende måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente, fratrukket avsetning for forventet tap etter den forenklede tapsmodellen.

	Note	2024	2023
Kundefordringer		281 838	450 907
Avsetning for tap på kundefordringer	25	-	-
Kundefordringer netto		**281 838**	**450 907**
Forskuddsbetalinger		562 381	758 995
Andre kortsiktige fordringer		24 152	10 478
Sum kundefordringer og andre fordringer		**868 371**	**1 220 380**

Note 18: Derivater

Derivater balanseføres til virkelig verdi på det tidspunkt derivatkontraktene inngås, og deretter løpende til virkelig verdi. Regnskapsføringen av tilhørende gevinster og tap avhenger av hvorvidt derivatet er utpekt som et sikringsinstrument og eventuelt type sikring. Selskapet har for tiden ingen derivatkontrakter utpekt som sikringsinstrument, slik at alle endringer i virkelig verdi føres over resultatregnskapet.

	2024		2023	
	Eiendeler	Forpliktelser	Eiendeler	Forpliktelser
Valutaderivater - holdt til handelsformål	-	13	-	5 242
Sum balanseførte verdier	**-**	**13**	**-**	**5 242**
Herav omløpsmidler	**-**	**13**	**-**	**5 242**

Derivater holdt for handelsformål er klassifisert som kortsiktige eiendeler eller forpliktelser. Hele den virkelige verdien av sikringsinstrumenter er klassifisert som langsiktig eiendel eller forpliktelse hvis gjenværende løpetid på sikringsobjektet er mer enn 12 måneder og som kortsiktig eiendel eller forpliktelse hvis gjenværende løpetid på sikringsobjektet er mindre enn 12 måneder.

a) Valutaderivater
Nominelt beløp på utestående valutaderivater pr. 31. desember 2024 er 119 246 (2023: 117 936).

Note 19: Kontanter og kontantekvivalenter

	2024	2023
Bankinnskudd (frie midler)	1 093 658	815 890
Bankinnskudd (bundne skattetrekksmidler)	-	351
Sum kontanter og kontantekvivalenter	**1 093 658**	**816 241**

I tillegg har selskapet en ubenyttet trekkfasilitet på 300 000 pr 31.12.24 (300 000 pr 31.12.23). Ubenyttet trekkfasilitet for 2024 og 2023 gjelder en trekkfasilitet på 300 000 mot konsernselskapet Ratos AB. I balansen vil eventuell benyttet trekkfasilitet klassifiseres som lån under kortsiktig gjeld.

Uutnyttede lånefasiliteter:

Flytende rente:	2024	2023
- Utløper innen ett år	300 000	300 000
Totalt	**300 000**	**300 000**

I kontantstrømoppstillingen omfatter netto betalingsmidler følgende:

	2024	2023
Kontanter og kontantekvivalenter	1 093 658	816 241
Netto betalingsmidler	**1 093 658**	**816 241**

Note 20: Antall aksjer, aksjonærer og utdelinger

Aksjonærer pr. 31. desember 2024	**Antall aksjer**	**Eierandel**
HENT Invest II AS	2 250 628	99,9 %
Øvrige	1 607	0,1 %
Sum	**2 252 235**	**100 %**

Pålydene pr. aksje er kr 1,-.

Utbytte og konsernbidrag
Utbyttebetalinger til konsernets aksjonærer og konsernbidrag klassifiseres som gjeld fra og med det tidspunkt utbyttet eller konsernbidrag er avsatt.

Det ble utbetalt 314 194 i tilleggsutbytte og 36 056 i ordinært utbytte i 2024. Det ble ikke utbetalt konsernbidrag i 2024. Det ble utbetalt 164 117 i tilleggsutbytte i 2023. Det ble ikke utbetalt konsernbidrag i 2023. Det er ikke foreslått å gi ordinært utbytte pr. 31. desember 2024 fra HENT AS. Det er ikke foreslått å gi konsernbidrag pr. 31. desember 2024 fra HENT AS.

Note 21: Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	2 252	16 666	885 029	903 947
Totalresultat 2023	-	-	489 207	489 207
Tilleggsutbytte 2023	-	-	-164 117	-164 117
Avsatt til ordinært utbytte 2023	-	-	-36 056	-36 056
Egenkapital 31.12.2023	**2 252**	**16 666**	**1 174 063**	**1 192 981**
Totalresultat 2024	-	-	494 829	494 829
Tilleggsutbytte 2024	-	-	-314 194	-314 194
Egenkapital 31.12.2024	**2 252**	**16 666**	**1 354 698**	**1 373 616**

Note 22: Reklamasjonsavsetninger

Det foretas avsetning etter IAS 37 for reklamasjonsarbeid basert på historiske erfaringer og identifiserte risikoforhold. Selskapet foretar avsetninger for å ta høyde for forventede kostnader knyttet til reklamasjonsarbeid på entreprenørkontraktene. Avsetningen skal dekke utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og for usikre reklamasjonsforpliktelser, deriblant fremtidige kostnader til utbedring av skjulte mangler. Det avsettes løpende 2 % på alle pågående prosjekter. Avsetningen nedtrappes gradvis etter overlevering basert på gjenværende reklamasjonstid og status på kjente reklamasjonssaker. Reklamasjonsperioden er normalt fra tre til fem år.

Reklamasjonsavsetninger	**2024**	**2023**
Reklamasjonsavsetninger pr. 1. januar	426 615	310 075
Nye reklamasjonsavsetninger (tilgang)	206 016	186 476
Reverserte reklamasjonsavsetninger (avgang)	-72 358	-14 983
Faktiske reklamasjonskostnader (forbruk)	-67 019	-54 953
Reklamasjonsavsetninger pr. 31. desember	**493 254**	**426 615**

Ansvar for mangler
Dersom det avdekkes mangler på overleverte prosjekter, kan entreprenøren bli ansvarlig for å utbedre disse uten ekstra betaling. Prosjektene har ulik reklamasjonstid, men er normalt fra tre til fem år. I reklamasjonstiden er entreprenøren ansvarlig for skjulte mangler. Etter reklamasjonstidens utløp er entreprenøren bare ansvarlig for skjulte mangler som skyldes grov uaktsomhet eller forsett. Endelig foreldelsesfrist er 13 år.

Note 23: Annen kortsiktig gjeld

Selskapet regnskapsfører avsetninger når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser, og det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved en overføring av økonomiske ressurser og forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet.

Annen kortsiktig gjeld:	**Note**	**2024**	**2023**
Avsatt ordinært utbytte (andel til aksjonærer som ikke er konsernselskap)	5	-	26
Andre påløpte kostnader [1)]		370 325	325 347
Sum annen kortsiktig gjeld		**370 325**	**325 373**

[1)] Andre påløpte kostnader består av påløpte kostnader på prosjekt, påløpt lønn, påløpte feriepenger og andre påløpte kostnader.

Note 24: Pantstillelser og garantiansvar

Selskapet har pr. 31.12.2024 stilt garantier på vegne av datterselskaper og på vegne av øvrige selskap.

Garantistillelser	**2024**	**2023**
Garantistillelser gitt overfor datterselskap	42 569	41 297
Garantistillelser gitt overfor øvrige selskap	52 126	72 693
Sum	**94 695**	**113 990**

Garantistillelsen kan først gjøres gjeldende dersom øvrige selskap og datterselskap ikke er i stand til å innfri sine kontraktsforpliktelser. For garantistillelser gitt overfor øvrige selskap så forplikter Ratos AB overfor HENT AS igjen når det gjelder garantibeløpene. Dette medfører HENT AS reelt sett ikke har noen risiko når det gjelder garantiene gitt til øvrige selskap.

Selskapet har pr. 31.12.2024 og 31.12.2023 ingen bokført gjeld som er sikret ved pant. Selskapet har stilt sikkerhet for ukommitert garantiramme fra garantist. Det er stilt sikkerhet med kundefordringer, varige driftsmidler og varelager i HENT AS, begrenset opp til 1 050 000 pr. eiendel. Det er i tillegg stilt sikkerhet i spesifikke bankkonti. Det foreligger ikke noe krav til minimumsinnskudd på disse bankkontoene. Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet er som følger:

Eiendel	**2024**	**2023**
Kundefordringer	281 838	450 907
Varige driftsmidler	20 083	25 543
Kontanter og kontantekvivalenter	997 997	764 756
Sum	**1 299 918**	**1 241 206**

I tillegg til eiendeler stilt som sikkerhet spesifisert over så er 99,9 % av aksjene i HENT AS og 100 % av aksjene i datterselskapet HENT Eiendom AS samt bankkonti i HENT Eiendom AS stilt som sikkerhet for ukommitert garantiramme fra garantist pr. 31.12.2024. Bokført verdi for bankkonti i HENT Eiendom AS stilt som sikkerhet er 59 660 pr 31.12.2024.

Selskapet har en skattetrekksgaranti stilt av finansinstitusjon for å dekke forpliktelser til skattetrekk for selskapet.

Note 25: Finansiell risiko

a) Markedsrisiko

i) Valutarisiko
Selskapet opererer i hovedsak i Norge og er på inntektssiden lite eksponert for valutarisiko. Innkjøp gjøres til en viss grad i valuta, spesielt fremtredende er kontrakter inngått i EUR.

Selskapets risikostyringspolicy er å sikre vesentlige inngåtte kontrakter i fremmed valuta (hovedsakelig ved import av varer og tjenester) i hver hovedvaluta for de kommende 12 måneder. I tillegg til dette inngås det terminkontrakter for generell sikring av det estimerte løpende valutabehovet i EUR.

ii) Prisrisiko
Prisutviklingen for råvarer som stål, betong og trevare utgjør en risiko i selskapets virksomhet. Prisendringer kan delvis kompenseres ved å avtale lønns - og prisstigningsmekanisme (LPS) med kundene. Slike avtalevilkår er ikke standard, men benyttes av en del av de større byggenhetene.

iii) Kontantstrøm og virkelig verdi renterisiko
Rentenivået antas å ha betydning for etterspørselen etter selskapet sine produkter og særlig for etterspørselen fra private kunder. I den generelle markedsrisikoen inngår det derfor også indirekte renterisiko. Økende rente vil vanligvis bety lavere aktivitet for selskapets virksomhet.

b) Kredittrisiko
Beregnet forventet tap på finansielle eiendeler og kontraktseiendeler som faller innunder kravene i IFRS 9 er uvesentlige og det settes ikke av for forventet tap. Historisk sett har selskapet kun marginale kredittap og en beregnet avsetning vil være klart uvesentlig for regnskapet. Risiko knyttet til tvister på utfakturerte beløp håndteres i prosjektvurderinger og er reklassifisert fra kundefordringer og hensyntatt i prosjektvurdering. Denne typen tvister anses ikke som kredittrisiko etter IFRS 9.

Selskapet anvender hvis vesentlig den forenklede tilnærmingen i IFRS 9 for å måle forventet kredittap på kundefordringer som krever at forventet tap regnskapsføres fra første innregning av fordringene. For å måle forventet kredittap grupperes kundefordringene etter forfallsdato. Andelen av tapsavsetning avhenger av alder på fordringene og tidligere erfaringer med kundene.

c) Likviditetsrisiko
Kontantstrømprognoser blir satt opp på selskapsnivå. Økonomiavdelingen overvåker rullerende prognoser over selskapets likviditetskrav for å forsikre at selskapet har tilstrekkelig kontantekvivalenter til å møte driftsrelaterte forpliktelser, samtidig som det opprettholdes en tilstrekkelig fleksibilitet i form av ubenyttede forpliktede lånefasiliteter til alle tider slik at selskapet ikke bryter rammer eller spesifiserte betingelser (hvis aktuelt) på noen av selskapets lån. Slike prognoser tar hensyn til selskapets planlagte låneopptak, overholdelse av lånebetingelser, overholdelse av interne mål for balansetall og, hvis relevant, gjeldende eksterne regulatoriske eller juridiske krav – for eksempel valutarestriksjoner.

Note 26: Klimarisiko

I konsernstrategien har HENT konkrete mål for klima og miljø:
- HENT skal redusere klimagassutslippene med minst 50 % i løpet av 2028 og har satt årlig utslippsmål for å nå målet.
- HENT skal redusere avfallsmengde, øke sorteringsgrad på avfallet og har mål om sorteringsgrad på 92 % eller bedre.
- HENT skal være klimanøytrale innen 2045.

Konkrete fokusområder for å nå konsernstrategien:
- Redusere utslipp knyttet til avfall, byggvarme og reisevirksomhet.
- Bygge prosjektene på en klima- og miljøvennlig måte.
- Bygge klima- og miljøvennlige prosjekter.

Klimarisiko kan grupperes i tre grupper. Risikoene representerer både muligheter og trusler forretningsmessig og økonomisk. Risikoene er kategorisert i fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko.

a) Fysisk risiko
Fysisk risiko kan oppstå som følge av klima- og værrelaterte hendelser, som for eksempel hetebølge, tørke, flom og storm. Slike hendelser kan blant annet føre til finansielle tap gjennom forstyrrelser av forsyningskjeder, forsinkelser i drift, eller endrede krav til standarder og sertifiseringer som gjelder for bransjen. HENT søker å redusere denne risikoen ved at slike risikoer er reflektert i avtaler med kunde. Med HENT sin kompetanse på dette området kan dette også føre til markedsmuligheter innenfor for eksempel rehabilitering av eksisterende bygg og energibesparing.

b) Overgangsrisikoer
Overgangsrisikoer kan oppstå som følge av overgangen til et lavkarbonsamfunn. Endringer i politikk og teknologi, økt karbonprising eller krav til redusert energiforbruk kan føre til endringer i verdier for eiendeler, men også skape forretningsmuligheter. Markedets etterspørsel etter nye tjenester avgjør hvorvidt de mulighetene som overgangsrisikoene representerer kan utnyttes. HENT har relativt små investeringer i fysiske driftsmidler som er utsatt for denne typen risiko og de store driftsmidlene leases ofte. Selskapets driftsmidler er derfor fleksible med tanke på å kunne tilpasses endringer i teknologi og regulering. Det er ikke identifisert noen vesentlige effekter knyttet til nedskrivning av denne typen eiendeler. Langsiktige finansielle effekter av overgangsrisiko er beheftet med stor usikkerhet, men er i nåsituasjonen ikke vurdert til å ha vesentlig effekt på selskapets eiendeler.

c) Ansvarsrisiko
Ansvarsrisiko kan innebære at økt ansvar knyttet til klimarelaterte hendelser overføres til entreprenøren, eller at komplekse eller uprøvde løsninger og byggemetoder skaper økt risiko for garantiansvar eller tvister. Det kan også gi endrede forsikringsvilkår gjennom dyrere forsikringspremier eller ikke forsikringsbare hendelser og force majeure-tilfeller. Det jobbes derfor med å redusere effekten av denne typen risiko gjennom god kontraktsforståelse og oppdatering av inngåtte forsikringsavtaler for å dekke aktuelle behov.

I forbindelse med selskapets finansielle periodeavslutninger vurderes relevante klimarisikoer i tråd med IFRS opp mot potensielle regnskapsmessige effekter, herunder:
- Gjennomgang av tvistesaker og erstatningskrav.
- Vurdering av levetid for varige driftsmidler.
- Effekter av klimarelaterte hendelser som ligger til grunn for nedskrivningstester.

Det er ikke avdekket at klimarisiko har vesentlig effekt på selskapsregnskapet for 2024.

Note 27: Tvister og krav relatert til prosjekter

Selskapet er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherre og underentreprenør/leverandør relatert til tolkning og forståelse av inngåtte kontrakter. Selskapet har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Dette gjelder både krav fra HENT mot kunder (tilleggskrav) og krav fra kunder mot HENT (utbedring av mangler, erstatninger mv.), samt krav fra underentreprenør/leverandør mot HENT (tilleggskrav) og krav fra HENT mot underentreprenør/leverandør (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Det gjøres grundige vurderinger av skjønnsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering.

For tilleggskrav og omtvistede beløp som det knytter seg stor usikkerhet til, inntektsføres det normalt ikke noe resultat før det er oppnådd enighet eller foreligger rettskraftig dom. For krav hvor det knytter seg lav usikkerhet til om selskapet vil vinne frem, men hvor usikkerheten primært er knyttet til utfallet i kroner, inntektsføres det imidlertid en andel av kravet basert på beste estimat.

Ved årsslutt var selskapet involvert i to tvistesaker med tvisteomfang over NOK 5 millioner under behandling i rettsapparatet. Alle sakene gjelder uenigheter rundt endelig oppgjør for utført jobb. Vi mener regnskapet tar høyde for usikkerheten knyttet til disse sakene etter beste estimat og forventer at endelig oppgjør ikke vil påvirke regnskapet negativt.

Note 28: Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen og før tidspunkt for avleggelse av regnskapet, som ville gitt vesentlige endringer i selskapsregnskapet. Ingen hendelser er vurdert til å være av en slik karakter at de ville påvirket regnskapsavleggelsen for 2024 eller grunnlaget for fortsatt drift. Ingen vesentlige enkelthendelser er identifisert.

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Havnegata 9, 7010 Trondheim
Postboks 1299 Pirsenteret, 7462 Trondheim

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Shape the future
with confidence

Til generalforsamlingen i HENT AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for HENT AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, totalresultatoppstilling og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, totalresultatoppstilling, oppstilling over endringer i konsernets egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter annen informasjon som er publisert i konsernets årsrapport. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

Dokument ID: 8B2BN-6-VSQF-YE7LG-LUT3E-A5W77-BIrMH

Shape the future
with confidence

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9 for selskapsregnskapet og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Dokument ID: 8B2BN-6-VSQF-YE7LG-LUT3E-A5W77-BIrMH

EY

Shape the future
with confidence

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Trondheim, 17. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Amund P. Amundsen
statsautorisert revisor

Tjeneste dokumentnøkkel: 8526tf-6VSOF-VE7LG-UT3E-4RW77-8rMEH

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Alternative resultatmål og definisjoner

Alternative resultatmål:

HENT presenterer alternative resultatmål som et supplement til måltall, som reguleres av International Financial Reporting Standards. De alternative resultatmålene er presentert for å gi bedre innsikt i- og forståelse av driften, finansiell stilling og grunnlag for utviklingen fremover.

Vi benytter alternative resultatmål som er vanlige i bransjen samt blant analytikere og investorer, i vår rapportering.

De alternative resultatmålene defineres slik:

Driftsresultat (EBIT):	Resultat før i) skatt, ii) netto finansposter.
Resultat før skatt (EBT):	Resultat før i) skatt.
Driftsmargin:	Driftsresultat (EBIT) delt på driftsinntekter og andre inntekter.
Resultatmargin:	Resultat for skatt (EBT) delt på driftsinntekter og andre inntekter.
Egenkapitalandel:	Egenkapital delt på sum egenkapital og gjeld.
Ordrereserve:	Gjenværende estimert kontraktsverdi av kontrakter, kontraktendringer og bestillinger som er avtalt, men ikke opptjent, på rapporteringsdatoen.

Andre definisjoner:

H1:	Antall fraværsskader og alvorlige personskader per million utførte timeverk.
Andel omsetning i prosjekter med høy miljøprofil:	HENT definerer høy miljøprofil til BREEAM Very Good eller bedre, WELL, LEED, Miljöbyggnad, Svanemerke, FutureBuilt, ZEB, Plusshus og prosjekter som tilfredsstiller krav etter EU-taksonomien.
Sorteringsgrad:	Hvor stor del av det totale avfallet som sorteres, og dermed ikke avhendes som restavfall.
Utslippsintensitet (kgCO2e/MNOK)	Hvor mye utslipp som genereres per omsetning. Gjør det mulig å sammenligne miljøpåvirkningen uavhengig av endringer i omsetningen.

HENT

HENT AS
Vestre Rosten 69
7079 Heimdal

Nettside: www.hent.no
Telefon: +47 72 90 17 00
E-post: firmapost@hent.no