



Sustainable Business Policy

Ratos är en svensk bolagsgrupp indelad i tre affärsområden: Construction & Services, Industry och Consumer. Koncernens kärnvärden är Enkelhet, Tempo i exekvering och Allt handlar om människor. Genom att utveckla teknik- och infrastrukturlösningar samt erbjuda ett brett utbud av tjänster och produkter som ligger till grund för en hållbar framtid skapar Ratos värde för både sina aktieägare och samhället i stort.

Hållbarhet är sedan länge en integrerad del av Ratos affärsstrategi. Med övertygelsen att hållbara bolag är lönsamma och skapar långsiktiga värden fokuserar Ratos på hållbara strategier snarare än hållbarhetsstrategier. Ratos gör inte heller skillnad på hållbarhetsrisker och affärsrisker – de hänger ihop.

1. Mål och tillämpningsområde

1.1) Syfte och definitioner

Ratos Sustainable Business Policy, fastställer ett ramverk för hållbar affärspraxis i Ratoskoncernen som anger tydliga förväntningar för att integrera hållbarhet i affärsverksamheten i fråga om styrning, riskhantering och den dagliga verksamheten. Policyn speglar nyckelintressenters intressen och anger koncernens miniminivå som gäller för både Ratos AB och koncernbolagen. Policyn är tillgänglig på Ratos AB:s externa webbplats och distribueras till intressenter.

Ratos Sustainable Business Policy antogs av Ratos AB:s styrelse den 26 mars 2025 och ersätter följande dokument: uppförandekod, ägarpolicy, miljöpolicy och policy för hållbarhet corporate responsibility och ansvarsfulla investeringar samtliga antogs av Ratos AB:s styrelse den 26 mars 2024).

Ratos åtar sig att tillhandahålla resurser i form av både finansiella- och tekniska medel samt personal och kompetens som behövs för att genomföra hållbarhetsstrategin och hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i koncernen.

I policyn tillämpas följande definitioner: "Ratos AB" avser Ratos moderbolag. "Ratos" avser bolagen i koncernen, inklusive moderbolaget Ratos AB och de företag i vilka Ratos AB har bestämmande inflytande. "Koncernbolagen" avser bolagen i Ratoskoncernen,

exklusive moderbolaget Ratos AB och intresseföretag. "Intresseföretag" avser företag där Ratos AB eller koncernbolag har ett betydande inflytande men inte ett bestämmande inflytande. "Medarbetare" avser medarbetare inom Ratos. "Representanter" avser ej av Ratos anställda personer med rätt att företräda Ratos, inklusive men inte begränsat till styrelseledamöter, agenter och externa entreprenörer.

1.2) Tillämpningsområde

Denna policy gäller för Ratos medarbetare och representanter, inklusive medarbetare i koncernbolag och deras representanter.

Koncernbolagen ska anta denna policy eller ta fram och anta egna motsvarande policyer som uppfyller miniminivån enligt ramverket i denna policy. Intresseföretag förväntas efterleva alternativt ta fram relevanta policyer som överensstämmer med policyer för delägarna. Styrelsen och ledningen för respektive koncernbolag ansvarar för att implementera policyn och för att säkerställa efterlevnad. Vid tillämpning av policyn ska företagsspecifika omständigheter beaktas.

1.3) Roller och ansvarsfördelning

Roll	Ansvarsfördelning
Styrelse, Ratos AB	• Övergripande ansvar för organisation och förvaltning av Ratos. • Övervaka efterlevnad av bland annat lagar och regler, styrningsmodell, policyer och lämpliga hållbarhetsprogram. • Övervaka att Ratos Sustainable Business Policy är förenlig med väsentliga hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter inom relevanta områden. • Ansvara för upprättandet av årsredovisning och koncernredovisning samt hållbarhetsrapport. • Fastställa strategier och mål. • Fastställa policyer och ramverk.
Styrelse, koncernbolag	• Övergripande ansvar för organisation och förvaltning av respektive koncernbolag. • Övervaka efterlevnad av bland annat externa lagar och regler, styrningsmodell, policyer och lämpliga hållbarhetsprogram.

	• Ansvara för upprättandet av årsredovisning och koncernredovisning samt hållbarhetsrapport för respektive koncernbolag. • Fastställa strategier och mål för respektive koncernbolag. • Fastställa policyer och ramverk för respektive koncernbolag. • Följa Ratos policyer och ramverk.
Vd, Ratos AB	• Upprätta och implementera affärsstrategier antagna av styrelsen. • Övergripande ansvar för den dagliga verksamheten tillsammans med ledningsgruppen, vilket inkluderar genomförande av hållbarhetsprogram. • Rapportera till Ratos AB:s styrelse.
Vd, koncernbolag	• Upprätta och implementera affärsstrategier antagna av styrelsen. • Övergripande ansvar för den dagliga verksamheten tillsammans med ledningsgruppen, vilket inkluderar genomförande av hållbarhetsprogram. • Rapportera till respektive koncernbolags styrelse.

1.4) Tredjepartsstandarder

Ratos har undertecknat FN:s Global Compact. Denna policy är förenlig med FN:s Global Compact samt med OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, de tio grundläggande ILO-konventionerna, det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Riodeklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption.

2. Styrning

2.1) Styrning och ägarstruktur

Ratos AB:s styrmodell fastställer tydliga roller och ansvarsfördelning för majoritetsägda koncernbolag. Respektive koncernbolag bedriver sin verksamhet med en hög grad av självständighet och ansvarar för att ta fram strategier och affärsplaner som innehåller mål och åtgärder för att öka konkurrenskraften och den finansiella prestationen samtidigt som lagar, värderingar och hållbarhetsstandarder efterlevs. Ratos AB utövar ägarskap genom styrelserepresentation.

Ratos AB tillhandahåller resurser, expertis och kunskap för att stödja värdeskapande inom koncernen genom att dra nytta av koncernens nätverk för att hitta möjligheter, dela insikter och underlätta kunskapsutbyte.

2.2) Investeringar och affärsetik

Ratos utvärderar nya investeringar utifrån risker, möjligheter och mognadsgrad i hållbarhetsarbetet. Ratos investerar inte i bolag som orsakar allvarlig miljöskada, har allvarlig negativ påverkan på ekosystem eller människors hälsa, producerar eller tillhandahåller pornografi, tillverkar tobaksprodukter (bolag som har en liten distribution av tobaksprodukter kan övervägas om detta sker ansvarsfullt i linje med WHO:s riktlinjer), eller bryter mot mänskliga rättigheter eller arbetsrätt. Vidare investerar Ratos inte i bolag som utvecklar, tillverkar eller säljer vapen som strider mot internationella konventioner (exempelvis klusterbomber, landminor samt kemiska och biologiska vapen) eller som producerar kärnvapen eller medverkar i utveckling av kärnvapenprogram. Här inkluderas även produkter eller delkomponenter speciellt utvecklade för att ingå i sådana vapen.

2.3) Antikorrupktion, riskhantering och regelefterlevnad

Ratos har nolltolerans mot alla former av korruption, däribland mutor och penningtvätt. Korruption avser missbruk av förtroendeställning för egen eller företagets vinning, exempelvis att erbjuda, efterfråga eller ta emot mutor. En muta definieras som gåva, tjänst, representation eller annan förmån som på ett otillbörligt sätt kan påverka en annan persons handlingar till fördel för givaren.

Ledningen för Ratos AB och koncernbolagen ska regelbundet analysera risker kopplade till korruption och penningtvätt samt upprätthålla anti-korrupsions- och anti-penningtvättsprogram. Här ingår även analys av verksamhet i utsatta branscher eller högriskländer. Vd för Ratos AB och vd för respektive koncernbolag ansvarar för att analyserna utförs. Resultatet över hur effektiva korrupsionsbekämpning är rapporteras till styrelsen två gånger per år.

Ratos tillämpar en omfattande riskhanteringsprocess för risker relaterade till miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning, vilket avser klimatförändringar, mänskliga rättigheter och leverantörskedjans påverkan. Dessa risker anpassas regelbundet som svar på regulatoriska förändringar och intressenternas förväntningar. Styrelsen för Ratos AB och respektive koncernbolag ansvarar för att riskhanteringsprocesserna utförs.

Ratos förbjuder handlingar som strider mot etiska affärsmetoder eller lagar, vilket bland annat inkluderar att erbjuda, lova, ge, efterfråga eller ta emot mutor, otillbörliga förmåner eller penninggåvor, samt inblandning i penningtvätt eller finansiering av illegal verksamhet.

Ratos medarbetare, representanter och partners ska uppvisa ärlighet, integritet och transparens i interaktion med kollegor, kunder, leverantörer, affärspartners, organisationer och myndigheter. Om dessa principer inte följs kan det medföra disciplinära åtgärder, även uppsägning. Intressenter måste följa åtgärder mot korruption och penningtvätt.

Ratos medarbetare och representanter ska följa konkurrenslagstiftning och undvika illegala affärer eller spridning av marknadsinformation. Vidare måste medarbetare, representanter och partners lämna upplysningar om potentiella intressekonflikter, exempelvis avtal som omfattar nära familjemedlemmar eller vänner.

Ratos följer exportkontrollregler och säkerställer att inga transaktioner bryter mot ekonomiska sanktioner eller innehåller känsliga varor utan att ha tillstånd för dessa.

Ratos använder inte bolagsmedel för att stödja politiska kampanjer eller syften. Medarbetare och representanter ska särskilja mellan personliga politiska aktiviteter från sina roller på Ratos.

Ratos medarbetare och representanter ska inte missbruka eller lämna ut konfidentiella uppgifter. I konfidentiella uppgifter ingår ej offentliga detaljer om Ratos verksamhet, resultat, strategier, transaktioner och planer. Sekretessavtal krävs för berörda medarbetare och entreprenörer. Sekretessavtal gäller även efter anställningen eller uppdragsperioden.

Ratos materiella och immateriella egendom får enbart användas till legitima affärsändamål. Medarbetarna måste skydda bolagets tillgångar från skada, stöld och missbruk i enlighet med IT- och säkerhetspolicyer.

2.4) Efterlevnad för leverantörer och affärspartners, inklusive affärsetik

Ratos arbetar för att upprätthålla goda, rättvisa och etiska affärsrelationer med leverantörer. Ratos lägger stor vikt vid dialog med leverantörer för att säkerställa efterlevnad av hållbar affärspraxis i värdekedjan. Leverantörerna måste vara transparenta kring sina inköps- och produktionsprocesser samt på begäran lämna ut nödvändig dokumentation för att följa Ratos standarder för miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning.

Leverantörer, agenter och partners ska följa både denna policy och Ratos Supplier Sustainable Business Policy (Ratos Supplier Sustainable Business Policy är under utarbetande som en del av det förberedande arbetet inför rapporteringen i enlighet med CSRD/ESRS). Ratos Supplier Sustainable Business Policy anger förväntningarna på praxis avseende miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning i den väsentliga värdekedjan.

Huvudleverantörer förväntas delta i revisioner och utvärderingar för att styrka att de följer kraven. Ratos leverantörer ska, på begäran, ge Ratos tillgång till produktionsanläggningar för att kunna styrka efterlevnaden av policyn. Det gäller leverantörer oavsett bransch eller ort. Underlåtenhet att följa Sustainable Business Policy eller Supplier Sustainable Business Policy kan ses som ett avtalsbrott, och Ratos förbehåller sig rätten att häva avtalet.

Ratos AB och koncernbolagen samarbetar med ett begränsat antal utvalda organisationer och projekt. Kriterierna för urval och samarbete med partners föreskriver icke-politiska organisationer, transparenta organisationer med reviderad bokföring, ej stötande verksamheter, tidsbegränsade åtaganden med möjlighet till förlängning, pågående dialog med partners och säkerställande att medel används som avtalat. En årlig utvärdering av Ratos AB:s samhällsengagemang presenteras för styrelsen för Ratos AB. Styrelsen beslutar om budget för följande år. Ledningen kan även ansöka om ytterligare medel för specifika projekt under året.

Ratos verkar för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Detta inkluderar rättvisa arbetsvillkor, säkra arbetsförhållanden och respekt för mänskliga rättigheter. Ratos har implementerat mekanismer för att hantera klagomålsförfaranden och erbjuder utbildningar i hälsa- och säkerhet samt arbetsrätt. Vidare finns möjligheten för Ratos att erbjuda ekonomiskt stöd, volontärinsatser och stöd till utvalda organisationer och projekt som överensstämmer med koncernens värderingar.

2.5) Finansiell transparens och datatransparens

Ratos strävar efter att tillhandahålla öppen, korrekt och kontinuerlig information av högsta kvalitet. Ratos AB och koncernbolagen ska ha en korrekt bokföring som följer gällande lagar, förordningar, redovisningsstandarder och normer. Finansiell information och annan information som är känslig för aktiekursen ska kommuniceras i enlighet med gällande lagar, börsregler (däribland noteringsavtal) och övriga förordningar.

Ratos respekterar och behandlar personuppgifter samt uppgifter om kunder, affärspartners och leverantörer aktsamt. Personuppgifter behandlas i enlighet med GDPR

och andra relevanta dataskyddsregler. Vd och ledningen för Ratos AB är, tillsammans med vd och ledningen för respektive koncernbolag, ansvariga för att hanteringen av uppgifter och känsliga uppgifter följer relevanta lagar och förordningar. Ratos använder AI och har en policy för hur och när AI kan användas samt för att säkerställa dataskydd.

2.6) Visselblåsning

Ratos anställda måste känna till lagar, riktlinjer och förordningar som är relevanta för deras arbetsuppgifter. Misstänkta överträdelser måste omedelbart anmälas till närmaste överordnad chef. Både anställda och tredje man har möjlighet att anonymt rapportera misstanke om överträdelser i Ratos AB:s visseblåarsystem. Systemet hanteras av en extern part, Whistle B, och är frikopplat från Ratos AB:s IT-system och webbtjänster. En länk till systemet finns på Ratos AB:s externa webbplats.

Koncernbolag ska ha en extern visseblåarsfunktion som är oberoende av både Ratos AB:s och koncernbolagets IT-system och webbtjänster. Varje koncernbolag ansvarar för att fastställa riktlinjer för hur de ska hantera visseblåarsanmälningar. Det är av yttersta vikt att säkerställa anonymitet för visseblåaren.

2.7) Incitamentssystem och ersättningspolicyer

Det finns en formaliserad process för hantering av ersättningspolicyer och incitamentssystem. Ersättningsutskottet, som är utsett av styrelsen, bistår styrelsen i att föreslå ersättning och incitamentsprogram till Ratos AB:s bolagsledning.

Styrelsen för respektive koncernbolag beslutar om ersättning och incitamentsprogram till ledning och anställda i respektive koncernbolag. Ersättning och incitamentssystem till koncernbolagsledningen baseras på riktlinjer fastställda av Ratos AB. Ratos AB:s ersättningsutskott utvärderar årligen kriterierna i incitamentsprogram och ersättningspolicyer. För närvarande finns ingen koppling mellan incitamentsprogram eller rörlig ersättning och hållbarhetsrelaterade mål/utfall.

3. Miljömässig hållbarhet

3.1) Integrering av miljömässig hållbarhet

Ratos följer relevanta miljölagar och internationella standarder. Ratos utvärderar och hanterar hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i den väsentliga värdekedja som omfattar verksamheter både uppströms och nedströms.

Ratos prioriterar effektiv resursanvändning, vilket inkluderar ansvarsfull förvaltning av energi och vatten. Ratos fokuserar både på åtgärder för att minska växthusgasutsläppen samt anpassningar till de utmaningar som klimatförändringarna medför. Andra viktiga prioriteringar är att skydda biologisk mångfald, förhindra föroreningar samt en försiktig hantering av farliga ämnen. Koncernbolagen ska främja verksamheter som möjliggör omställningen till miljömässig hållbarhet.

3.2) Klimatåtagande

Ratos AB har anslutit sig till Science Based Targets initiative (SBTi), vilket innebär att alla koncernbolag åtar sig att beräkna sin klimatpåverkan i scope 1–3. Alla koncernbolag måste också sätta upp klimatvetenskapligt baserade mål för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C och i enlighet med principen om nettonollutsläpp. Respektive koncernbolag ansvarar för att implementera strategier för att nå dessa mål och säkerställa att deras affärsmetoder bidrar till de globala klimatmålen.

Åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna inriktas på att öka användningen av förnybar energi och vidta riktade anpassningsåtgärder för att bemöta nya klimatrisker.

4. Social hållbarhet

4.1) Efterlevnad av lagar och åtagande för mänskliga rättigheter

Ratos respekterar FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, nationella lagar och förordningar i länder där Ratos bedriver verksamhet samt kollektivavtal och ILO-konventioner. I fall där internationell lag är strängare än nationella lagkrav följer Ratos internationell lag.

4.2) Anställdas rättigheter, jämlikhet och säkerhet på arbetsplatsen

Ratos har nolltolerans mot trakasserier och diskriminering, och arbetar aktivt för en företagskultur fri från diskriminering och trakasserier. Dessutom har Ratos nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete och anställer inga personer under 15 år eller under gällande lokal minimiålder. Ratos accepterar inte tvångsarbete, modernt slaveri eller någon annan form av ofrivilligt arbete, inte heller i sin värdekedja.

Köp av sexuella tjänster, sexuellt utnyttjande av barn och barnpornografi är förbjudet. Sådana handlingar är illegala i de flesta länder där Ratos har verksamhet. Ratos medarbetare och representanter får aldrig delta i eller stödja sådana aktiviteter. Detta gäller både under och efter arbetstid, oavsett geografisk plats.

Styrelsen för Ratos AB, är tillsammans med styrelsen för respektive koncernbolag, ansvarig för efterlevnad av de etiska kraven i Ratos Sustainable Business Policy samt för att aktivt arbeta för likabehandling och lika möjligheter för koncernens anställda. Ansvaret delas vidare med ledningen för Ratos AB, ledningen för koncernbolagen men även medarbetare och representanter.

Ratos ser medarbetarna som en nyckelresurs och relationen mellan Ratos och de anställda bygger på ömsesidig respekt och förtroende. Medarbetarna behandlas lika oavsett, men inte begränsat till, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Ratos arbetar aktivt för att säkerställa likabehandling, jämlikhet och mångfald genom hela anställningen, bland annat arbetsvillkor, lön, rekrytering, befordran och kompetensutveckling. Ratos åtar sig att betala rättvisa löner och förmåner enligt lokala standarder och lagar.

Medarbetarna erbjuds en god arbetsmiljö som främjar hälsa och välmående. Ratos strävar ständigt efter att förbättra arbetsmiljön. Ratos arbetar för att locka, utveckla och behålla kvalificerade och motiverade medarbetare i en professionell miljö. Rekrytering sker enbart utifrån meriter och kompetens.

Ratos medarbetare har rätt till familjerelaterad ledighet, däribland föräldraledighet, i enlighet med lokala lagar, sociala riktlinjer och kollektivavtal. Ratos medarbetare omfattas av socialt skydd mot inkomstbortfall vid pension, antingen genom offentliga försäkringar eller förmåner som företaget erbjuder. Medarbetarna har rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar och Ratos respekterar medarbetarnas och fackföreningarnas rätt till kollektivavtal.